



N  H  
N  DE   MER HAL  DEM  R   N  VERS  TES  

Y  NET  M G  ZDEN GE    RME (YGG) TOPLANTI RAPORU-2025

B��R��M ADI	Ulukışla Meslek Yüksekokulu
YGG D��NEM��	2025 Yılı
B��R��M YGG TOPLANTI TAR��H��	22.01.2026
YGG TOPLANTI KATILIMCILARI	Prof. Dr. Mustafa BO��A (Müdür V.) ����r. Gör. Oğuzhan MENT���� (Müdür Yardımcısı) ����r. Gör. Dr. Can F��DANCAN (Müdür Yardımcısı)

GİRİŞ

Amaç: Üniversitemiz kalite çalışmaları kapsamında birimlerimizin Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantılarını yapmak ve YGG raporunu hazırlamaktır.

Kapsam: YGG rapor dönemi 01.01.2025-31.12.2025 tarihleri ile akademik ve idari birimlerin tamamını kapsar.

Hedefler: Kalite güvence sistemi kapsamında, birimlerimizin ve üniversitemizin performans sonuçlarını ortaya koymak, analiz etmek ve bu analizler doğrultusunda iyileştirme hedeflerini net bir şekilde tanımlamaktır.

1. Kalite Yönetim Sistemi ile İlgili İç ve Dış Hususlardaki Değişimler (Eğitim ve Öğretim/Liderlik, Yönetim ve Kalite)

Değişim Alanları	2024	2025	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
Akademik Personel Sayısı	8	8	0
İdari Personel Sayısı	13	11	%15,38 azalış
Öğrenci Sayısı	314	340	%8,28 artış
Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı	39,25	42,5	%8,25 artış
Bütçe Gerçekleşme Durumu (%)	%99,47	%95,16	%4,30 azalış
Personelin Aldığı Eğitim Sayısı	7	21	%300 artış
Eylem Planı Sayısı	21	37	%76,19 artış
Eylem Planları Gerçekleşme Durumu (%)	%66,67	%86,05	%19,38 artış
Program Sayısı	3	3	0
Akredite Olan Program Sayısı	0	0	0

İyileştirme Faaliyetleri

- Kurumsal işleyişin aksamaması ve yüksek verim alınabilmesi için; görev dağılımı, toplantılar, disiplinler arası uyum içinde çalışma vb. konularına önem verilmektedir.
- Eğitim öğretim faaliyetlerinde kaliteyi artırmak için teknik imkânlar dâhilinde sınıfları gruplara bölme, teknik alt yapı ve malzemelerin yenilenmesine önem verilmektedir.
- Eylem planlarının içeriklerinin öğrenci ve toplumsal katkı odaklı olmasına ağırlık verilerek daha faydacı sonuçlanmasını sağlamaya özen gösterilmektedir.

- Akredite olabilmek için Bölüm/Program içeriklerinin güncelleme çalışmaları sürmektedir.

2. Paydaş Memnuniyeti ve İlgili Taraflardan Gelen Geri Bildirimler (Liderlik, Yönetim ve Kalite)

Öğrenci Memnuniyet Oranı		
2024	2025	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
%81,22	%100	%12,31 artış

Çalışan Memnuniyet Oranı (Varsa)		
2024	2025	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
-	-	-

Dış Paydaş (Mezun/Danışma Kurulu...) Memnuniyet Anketi Uygulanma Durumu (Uygulandı/Uygulanmadı)	
2024	2025
Uygulandı	Uygulandı

Paydaş Memnuniyeti İçin Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı	
2024	2025
1	1

İyileştirme Faaliyetleri

- Öğrenci ve paydaşlarımızın memnuniyeti önemsenmektedir.
- Düzenli toplantılar yapılabilmesi ve görüşlerin alınabilmesi için kurumumuz tarafından bir takvim oluşturulmaktadır.
- Toplantı ve anket sonuçları raporlanmakta; olumlu ve olumsuz yönler saptanmakta, taleplerin hayata geçmesi ve eksiklerin giderilmesi için ilgili bileşenlerimizle birlikte çözüm üretilmeye çalışılmaktadır.

3. Öğrenci Memnuniyeti ve İlgili Taraflardan Gelen Geri Bildirimler (Eğitim ve Öğretim/Liderlik, Yönetim ve Kalite)

Bildirim Türü	2024	2025	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
İYS Talep Sayısı	38	15	%39,47 azalış

İYS Taleplerinin Gerçekleştirilme Durumu	%100	%100	0
Müdür/Dekan-Öğrenci Toplantı Sayısı	1	2	%100 artış
Açık Kapı Uygulaması (Var/Yok)	Yok	Var	%100 artış
Danışman-Öğrenci Toplantısı Sayısı	6	6	0
Aktif Danışmanlık Toplantı Sayısı	7	8	%14,29 artış
TOPLAM			

İyileştirme Faaliyetleri

- İYS taleplerinin çözüme kavuşturulması için ilgili birimlerimizle düzenli olarak bilgilendirme toplantıları düzenlenmektedir.
- Müdür-Öğrenci Toplantıları ve Açık Kapı Uygulaması sayesinde öğrencilerimizle sürekli iletişim kurulmaktadır.
- Danışman-Öğrenci Toplantıları ve Aktif Danışmanlık Sistemi sayesinde öğrencilerimizin akademik ve kişisel gelişimleri önemsenmekte ve hemen hemen her konunun olumlu neticelendirilebilmesine gayret gösterilmektedir.

4. Bilimsel/Sanatsal Faaliyetler (Ar-Ge/Toplumsal Katkı)

İzleme ve Ölçme Alanları	2024	2025	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
Makale Sayısı	6	4	%33,33 azalış
Kitap Sayısı	0	1	%100 artış
Kitap Bölümü Sayısı	2	6	%300 artış
Bildiri Sayısı	4	8	%100 artış
Patent Sayısı	0	0	-
Proje Sayısı	5	7	%40 artış
Başvurulan Öğrenci Proje Sayısı	19	17	%10,53 azalış
Toplam Proje Bütçesi	148.000,00 TL	127.100,00 TL	%14,12 azalış
Sanatsal Faaliyet Sayısı	0	0	0

Birim Tarafından Düzenlenen Bilimsel Toplantı Sayısı (Panel/Sempozyum/Kongre vb.)	10	19	%90 artış
--	----	----	-----------

İyileştirme Faaliyetler

Öğrencilerimizin bilimsel projelerde tecrübe kazanmaları ve mesleki becerilerini artırmaları için proje üretmeleri konusunda bilgilendirme toplantıları düzenlenmekte ve Akademik personelimiz tarafından gerekli danışmanlık desteği verilmektedir.

5. İzleme ve Ölçme Sonuçları

İzleme ve Ölçme Alanları	2024	2025	Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı
Danışma Kurulu Toplantı Sayısı	1	1	
Kalite Komisyonu Toplantı Sayısı	1	6	
Birimde Yapılan Anket Sayısı	2	2	
Öğrenci Temsilcileri İle Görüşme Sayısı	0	3	
Oryantasyon Eğitimine Katılım Sayısı	77	131	
Hizmet İçi Eğitimlere Katılan Personel Sayısı ve Aldıkları Kişi/Saat Eğitim Verileri	21 personel 7 kişi 7 saat	25 personel 25 kişi 5 saat	%19 artış
Mezun Öğrencilere Yönelik Gerçekleştirilen Faaliyet Sayısı	0	1	%100 artış
Bakım ve Kalibrasyona Tabi Cihazlara Yönelik Uygulama Sayıları	0	0	0

İyileştirme Faaliyetleri

- Sektör temsilcilerinin kurumumuzdan beklentileri, olumlu ve olumsuz yönlerimizin tespiti ve gerekli iyileştirmelerin yapılabilmesi için iç ve dış paydaşlarımızla toplantılar yapılmaktadır.
- Oryantasyon Eğitimi sayesinde öğrencilerin üniversitemiz imkânlarından faydalanmalarını sağlamak, eğitim hayatına ve okul yaşamına uyum sağlamalarını kolaylaştırmak için danışman hocalarımızın desteğini almaktayız.
- Akademik/İdari işleyişin aksamaması ve kurumsal kalitemizin artırılabilmesi için “Hizmet İçi Eğitimlere” katılım sağlanması önemsenmekte ve gerekli kontroller yapılmaktadır.

6. Üniversitemizin Kalite Yönetim Sisteminin Değerlendirilmesi

Güçlü Yönler	İyileştirmeye Açık Yönler	Öneriler
• İşleyen bir sistem yaratıldı. • Öğrencilere yönelik danışmanlık ve kariyer planlama hizmetlerinin aktif olarak yürütülmesi • Eğitim öğretim faaliyetlerinin iç ve dış paydaş görüşleri doğrultusunda güncellenmesi • Öğretim elemanları ve öğrenciler için yıl içerisinde düzenli olarak seminerlerin gerçekleştirilmesi • Yeterli bilgi ve donanımına sahip akademik personelin olması • Yeniliğe ve gelişime açık, akademik ve idari kadroyu destekleyen, öğrenci ile iletişim halinde olan paylaşımcı bir yönetim anlayışının olması.	• Verilerin dijital ortamda toplanıp filtre işlemi ile süzülebilmesi ve birden fazla kez aynı verileri istenmemesi. • Eğitim öğretim faaliyetlerinin gerçekleştirildiği fiziksel koşullarının (yetersiz sınıf sayısı, sınıfların kalabalık olması gibi) yetersiz olması. • Ulukışla yerleşkesinde, öğrencilerin spor ve sosyal faaliyetlerinde bulunabilecekleri tesislerin yetersizliği.	• Bazen istenen belgelerin düzgün yapılmış bir örneği ile gönderilmesi yararlı olabilir. • Ülke, bölge ve şehrin ihtiyaçları doğrultusunda yeni bölüm ve programlar açılabilir. • Yüksekokulumuzun fiziki imkânlar iyileştirilmesi ile daha iyi bir eğitim öğretim imkânı sağlanabilir.