

**T. C.
NİĞDE ÜNİVERSİTESİ**

ULUSLARARASI İLİŞKİLER OFİSİ

**2014 Yılı
Birim Faaliyet Raporu**

[OCAK 2014]

İçindekiler

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

I- GENEL BİLGİLER

- A- Misyon ve Vizyon
- B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar
- C- Birime İlişkin Bilgiler
 - 1- Fiziksel Yapı
 - 2- Örgüt Yapısı
 - 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar
 - 4- İnsan Kaynakları
 - 5- Sunulan Hizmetler
 - 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

II- AMAÇ ve HEDEFLER

- A- Birimin Amaç ve Hedefleri
- B- Temel Politikalar ve Öncelikler
- C- Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

- A- Mali Bilgiler
 - 1- Bütçe Uygulama Sonuçları
- B- Performans Bilgileri
 - 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- A- Üstünlükler
- B- Zayıflıklar
- C- Değerlendirme

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

2014 yılında Uluslararası İlişkiler Ofisi, görev ve yetki alanına giren faaliyetler açısından yoğun bir yıl geçirmiştir. Erasmus Hayatboyu Öğrenme adı altında geçen eylemler Erasmus+ olarak değiştirilmiş ve bu faaliyet için yeni bir Charter alınarak işe başlanmıştır. Ofis içi faaliyetler Erasmus+’a uygun olarak yeniden düzenlenmiş ve yeni anlaşmalar Erasmus+ dönemi için hayata geçirilmiştir. Yurtdışı Öğrenci, Öğretim Üyesi ve İdari Personel Hareketliliğinde hedeflere %80 oranında ulaşılmakla beraber bu dönemde Üniversitemize aktarılan hibeler en iyi şekilde değerlendirilmiştir. Gerek eğitim verme hareketliliği gelen personel sayısında gerekse ders alma hareketliliği gelen personel sayısında önceki yıllara göre % 150 oranında artış sağlanmış ve anlaşma bağlantıları kuvvetlendirilmiştir. Hedeflenen hareketlilik oranının artırılması önümüzdeki dönemlerde de başlıca hedeflerimiz arasındadır. Ancak öğrenci hareketliliği konusunda istenilen artış gerçekleştirilememiştir. Bunun sebepleri araştırılmış ve bu dönemde Türkiye’deki Üniversitelere verilen hibelerin düşürülmesinden kaynaklandığı tespit edilmiştir. Gelen öğrenci sayılarında ise istenilen hedefe ulaşamaması yeniden araştırılacak olup, eksiklikler ve ofisin çalışma temposundan kaynaklanan sıkıntılar en kısa zamanda çözülecektir.

Uluslararası İlişkiler Ofisi, yeni sayılabilecek Mevlana Değişim Programı faaliyetlerine de hız vermiş, hem giden hem de gelen akademik personel değişimini hedeflediği şekilde 2014 yılında da sürdürmüştür. Üniversitemizde 2014 yılında Mevlana Değişim Programı kapsamında öğrenci ve akademik personel ağırlanmıştır. Sonraki yıllarda da artış olmasını arzuladığımız Mevlana Değişim Programı’nın etkin bir şekilde yürütülmesi amaçlanmaktadır.

Yurtiçi değişim programı olan Farabi Değişim Programı kapsamında gerçekleştirilen öğrenci değişimi bir önceki yıla aynı seviyede kalmıştır. Farabi Değişim Programı’nda istenilen artışın yakalanamamasının sebebi; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı’nın öğrencilere verdiği burs tutarını ciddi bir şekilde düşürmesidir.

İşbirliği/Protokol anlaşmaları (M.O.U) çerçevesinde 2014 yılında Üniversitemiz adına yapılan anlaşmalarımıza yenileri eklenmiş olup, yabancı uyruklu öğrenci sayısı artırılmıştır. İşbirliği/Protokol anlaşmaları (M.O.U) kapsamında özellikle staj hareketliliği sayısında % 200 artış sağlanmıştır.

Uluslararası İlişkiler Ofisi, Niğde Üniversitesi’nin ulusal ve uluslararası tanınırlığını ve etkinliğini arttırmak için koordineli olarak disiplin, sorumluluk ve özveri ile çalışmaya devam edecektir.

Prof. Dr. Murat ALP
Rektör Yardımcısı
Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörü

I- GENEL BİLGİLER

Niğde Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Ofisi 2014 yılı itibariyle Erasmus+ programının bir üyesidir. Uluslararası üniversite olabilmeyi misyonlarından biri kabul eden Niğde Üniversitesi, araştırma, eğitim ve öğretimi geliştirmek amacıyla pek çok uluslararası eğitim kurumuyla ortaklık anlaşmaları içine girmiştir. Bu tip anlaşmaların ulusal eğitime ve küresel bir bakış açısının sağlanmasında büyük bir önemi olduğuna inanarak, Üniversitemiz 18 Avrupa ülkesiyle yaklaşık 50 ortaklık anlaşması yaparak Erasmus+ programlarında yerini almıştır. Üniversitemiz bu bağlamda 2005-2006 akademik yılından itibaren hem öğrenci değişim programlarında hem de akademik ve idari personel değişim programlarından faydalanmaktadır. EUC (Erasmus University Charter / Üniversite Erasmus Beyannamesi) ile 2014 yılına kadar ödüllendirilmiş olan Uluslararası İlişkiler Ofisimiz bu belgenin devamı niteliğindeki Erasmus+ Charter Beyannamesini de 2014-2021 yıllarında yenilemiş ve şu an 2021 yılına kadar bu programın bir üyesi olmaya devam edecektir.

Bunların yanı sıra ofisimiz tarafından yürütülmekte olan Farabi Değişim programı ve Mevlana Değişim programları bulunmaktadır. Farabi Değişim Programı kurumumuzda 2009 yılından itibaren hayata geçirilmiş olup üniversite ve ileri teknoloji enstitüleri bünyesindeki ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır. Bu faaliyet öncelikle öğrenci ve öğretim üyelerinin bir veya iki yarıyıl süresince kendi kurumlarının dışında bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır.

Mevlana Değişim Programı ise 2013-2014 akademik yılında başlamış olup, yine yükseköğretim düzeyinde eğitim öğretim yapan farklı ülkelerle öğrenci ve akademik personel değişimini hedeflemektedir.

Protokol anlaşmaları çerçevesinde ise pek çok ülkeyle hem M.O.U anlaşmaları yapılmış, gerek Mevlana gerekse Erasmus programından yararlanmayı düşünmeyen öğrenciler için değişim olanakları sunulmuş, hem de ortak yüksek lisans dereceleri seviyesinde eğitim olanakları sağlanmıştır. Bu programlara ise yine 2009 yılında başlanmış olup pek çok akademisyene ve uluslararası öğrenciye ev sahipliği yapılmıştır.

Ofisimiz tarafından yürütülmekte olan bu programlar sayesinde hem akademik değişimin hem de öğrenci değişiminin sağlayacağı faydalarla uluslararası arenada Üniversitemizin tanınırlığının artması sağlanmaktadır.

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Uluslararası İlişkiler Ofisi; Niğde Üniversitesi'nin ulusal ve uluslararası tanınırlığını ve etkinliğini arttırmak için koordineli olarak disiplin, sorumluluk ve özveri ile çalışmayı kendisine görev edinmiştir.

Vizyon

Niğde Üniversitesi'nin tüm birimleriyle işbirliği halinde çalışan, öğrenci, akademik ve idari personeli değişim programları için organize eden, ulusal ve uluslararası ilişkileri gerçekleştiren koordinasyon merkezli bir yapıya sahip olmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

1- Birimin Kuruluşu

Niğde Üniversitesi Erasmus+ Programının bir üyesidir. Uluslararası üniversite olabilmeyi misyonlarından biri kabul eden Niğde Üniversitesi, araştırma, eğitim ve öğretimi geliştirmek amacıyla pek çok yabancı eğitim kurumuyla ortaklık anlaşmaları içine girmiştir. Bu tip anlaşmaların ulusal eğitime ve küresel bir bakış açısının sağlanmasında büyük bir önemi olduğuna inanarak, Üniversitemiz 18 Avrupa ülkesiyle yaklaşık 50 adet ortaklık anlaşması yaparak Erasmus Üniversite Charter (EUC)'ıyla ödüllendirilen Türk üniversitelerinden biri olarak 2005-2006 Akademik yılında ERASMUS /SOCRATES programında yerini almıştır. Üniversitemiz ilk öğrenci ve akademik personel kabul ve gönderme işlemlerine 2005-2006 ve 2006-2007 akademik yılları arasında yapmıştır. 2005 den beri de Erasmus anlaşması çerçevesinde Avrupa üniversiteleriyle yüzden fazla ikili anlaşmaya da imza atmıştır.

Niğde Üniversitesi “Yaşam Boyu Öğrenme (LLP) ve “Gençlik “ Programlarına bağlılığını koruyarak 2008-2013 yıllarına kadar bu programların içinde yer almıştır. Bu yüzden, Uluslararası ve Avrupa Birliği ilişkileri ofisi Niğde Üniversitesi'nin stratejik gelişmesinde önemli bir rol oynar. Niğde Üniversitesi'nde yer alan uluslararası aktiviteler merkezi olarak koordinasyonlarını kaliteye orandan daha çok önem vererek sürdürmektedir. Niğde Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Ofisi, eğitim ve bilimsel başarıyı, sosyal ve kültürel zenginliğin geliştirilmesini teşvik ederek uluslararası işbirliği faaliyetlerini destekler ve bu faaliyetleri koordine eder.

Uluslararası İlişkiler Ofisi Erasmus+ Programı kapsamında hareketlilik sürecinin koordinasyonundan sorumludur. Birimimiz gelen ve giden öğrenciler ve öğretim elemanları için gerekli desteği verir ve hazırlık sürecinde gerekli idari ve kayıt işlemlerinin tümüyle ilgilenir. Akademik programların başlamasından önce oryantasyon programları sunmaktadır. Gelen öğrencilere tam bir entegrasyon sağlayabilmeleri için çeşitli etkinlikler organize ederek onların üniversitenin tüm sosyal, kültürel ve spor faaliyetlerinden yararlanmaları da ofisimiz tarafından sağlanır.

2- Birimin Yetki, Görev ve Sorumlulukları

Üniversitemiz akademik birimlerinin, Avrupa Yükseköğretim Alanı ve Avrupa Araştırma Alanı'na uyumunun sağlanması amacıyla Niğde Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde kurulan Uluslararası İlişkiler Ofisi, koordinasyon çalışmalarının kurumsallaştırılması ve geliştirilmesini hedef edinmiştir. Üniversitemiz bünyesinde yürütülmekte olan Leonardo da Vinci (LdV) ve Avrupa Birliği Gençlik Projeleri 2014 yılından itibaren Erasmus+ Değişim Programına dahil edilmiştir. Mevlana Değişim Programı ve Farabi Değişim Programı çerçevesinde yapılan çalışmaların koordinasyonu aracılığıyla daha da geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır. Bologna Süreci bağlamında ulusal ve uluslararası düzeyde çalışmaların takip edilmesi ve üniversitede yer alan akademik birimlerin program ve çalışmalarının uyumlaştırılması ve Avrupa Yükseköğretim Alanı'nda hedeflenen çeşitlilik ve birlik arasında denge kurulmasını sağlamaktadır. Bunun yanı sıra bölgesel kalkınma ve sınır ötesi işbirliğinin geliştirilmesine yönelik proje programları yürütülür. Üniversitemiz bünyesinde kurulan Uluslararası İlişkiler Ofisi, Üniversitemiz personelinin üretmiş olduğu projelere destek vererek projelerin ulusal ve uluslararası platformlarda yer alması için destek sağlar. Avrupa Komisyonu tarafından yayınlanan proje çağrıları akademik anlamda değerlendirilerek projenin yürütülmesi için koordinasyon sağlanır. Başbakanlık ile Avrupa Komisyonu arasında imzalanacak olan anlaşma çerçevesinde ülkemizde Erasmus+ programı için öngörülen toplam ülke merkezli faaliyetlerin yürütülmesi ve bu bağlamda Hayatboyu Öğrenme Strateji Belgesi olan Hayatboyu Eylem Planı çerçevesinde yürütülecek faaliyetlere akademik personelin ve öğrencilerin etkin katılımı sağlanır ve yerine getirilmesi ile ilgili çalışmalar yapılmaktadır. Staj hareketliliği gerçekleştirilerek öğrencinin öğrencisi olduğu mesleki eğitim alanında uygulamalı iş deneyimi elde etmesini sağlar.

C- Birime İlişkin Bilgiler

Niğde Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Ofisi; ulusal ve uluslararası değişim programları ve proje çalışmaları kapsamında 1 (bir) ofis koordinatörü, 5 (beş) koordinatör yardımcısı, 1 (bir) uzman ve 4 (dört) idari personel ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

1- Fiziksel Yapı

Uluslararası İlişkiler Ofisi (UAİO), Üniversitemize ait anıt binası içerisinde yer almaktadır. Ofisimiz 4 oda, 1 arşiv ve 1 ambardan oluşmaktadır. Odalardan 2 tanesi idari

personel odası, 1 tanesi uzman akademik personel odası ve 1 tanesi de yönetim odası olarak kullanılmaktadır. Ofisimiz fiziksel olarak yeterli düzeydedir.

Açık ve Kapalı Alanlar

Birim Adı	Kapalı Alan(m ²)	Açık Alan(m ²)
Uluslararası İlişkiler Ofisi	162	-

1.1- Hizmet Alanları

1.1.1- Akademik Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	2	52	2

1.1.2- İdari Personel Hizmet Alanları

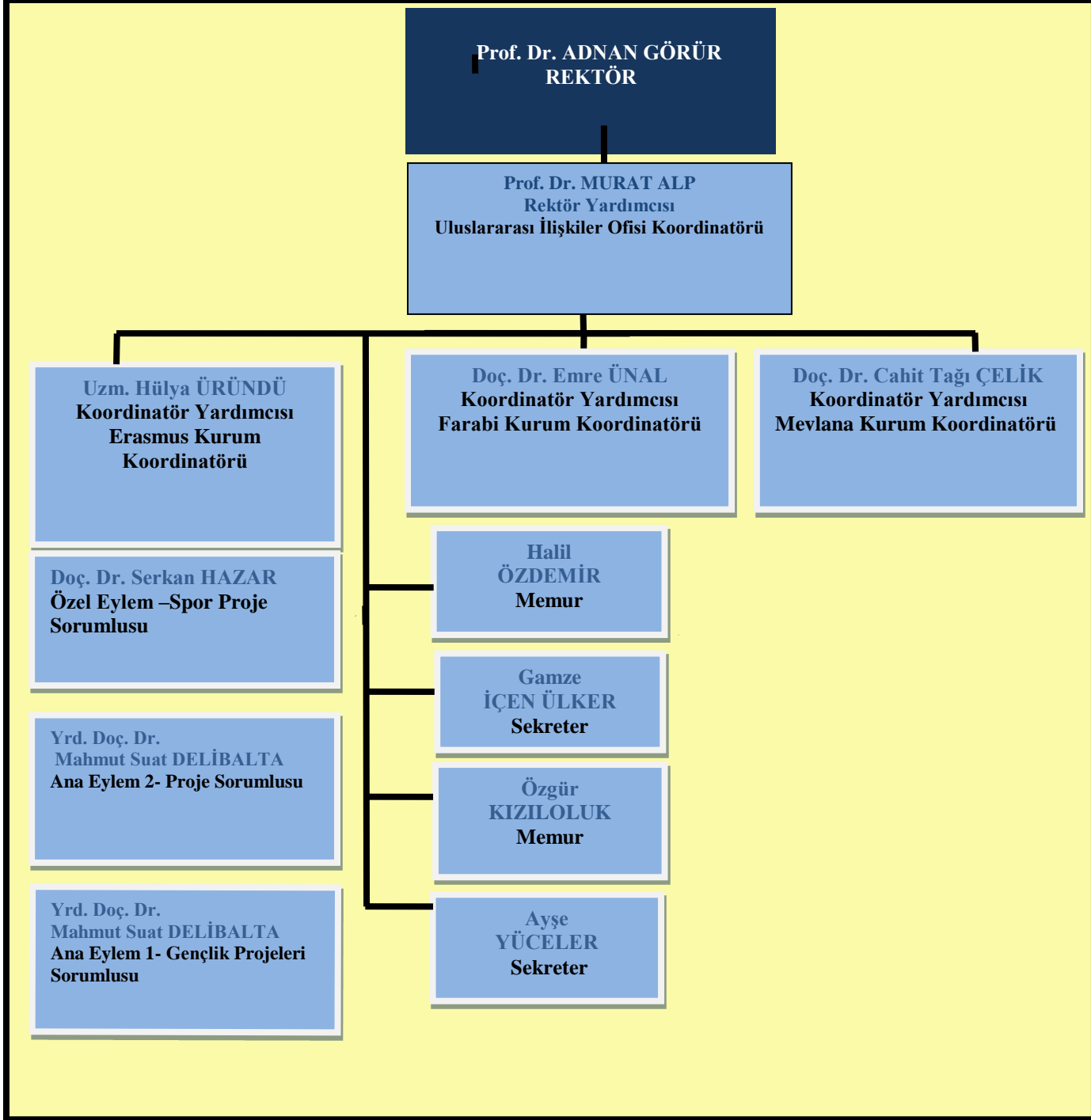
Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Servis	-	-	-
Çalışma Odası	2	78	4
TOPLAM			

1.2- Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
Ambar	1	15
Arşiv	1	17
Atölye	-	-

2- Örgüt Yapısı

ULUSLARARASI İLİŞKİLER OFİSİ TEŞKİLAT ŞEMASI



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

BİLGİSAYARLAR

Masa üstü bilgisayar Sayısı: 6 Adet

Taşınabilir bilgisayar Sayısı: 3 Adet

3.1- Yazılımlar

Birimimiz Üniversitemizin kullanmış olduğu Elektronik Belge Yönetim Sistemi ve E-posta sistemini kullanmakta olup, ayrıca lisanslı bir program kullanmamaktadır.

3.2- Bilgisayarlar

Cinsi	Sayısı (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	6
Taşınabilir Bilgisayar	3
TOPLAM	9

3.3- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	Adet
Projeksiyon	1
Slayt Makinesi	-
Tepegöz	-
Episkop	-
Barkot Okuyucu	-
Baskı Makinesi	-
Fotokopi Makinesi	1
Faks	1
Fotoğraf Makinesi	1
Kamera	-
Televizyon	-
Yazıcı	6
Tarayıcı	4
Müzik Seti	-
Mikroskop	-
DVD	-

4- İnsan Kaynakları

Birimimizde 1 Koordinatör, 5 Koordinatör Yardımcısı 1 Uzman ve 4 Memur çalışmaktadır. Birimimizin Fakülte/Enstitü/Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarla ilişkisini sağlayan Fakülte ve Bölüm Koordinatörleri bulunmaktadır.

Ofisimiz tarafından yürütülen programlarda görevli akademik personel sayıları tabloda belirtilmiştir.

BİRİM	ERASMUS+	FARABİ	MEVLANA
Rektörlük	6	1	2
Eğitim Fakültesi	8	10	9
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	7	5	7
İletişim Fakültesi	1	1	1
Tarım Bilimleri ve Teknolojileri	1	5	5
Mühendislik Fakültesi	8	7	10
Mimarlık Fakültesi	1	3	1
Fen-Edebiyat Fakültesi	12	10	10
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	4	3	3
Niğde Zübeyde Hanım Sağlık Yüksekokulu	1	3	2
Niğde Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	1	6	6
Niğde Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	1	2	8
Niğde Zübeyde Hanım Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1	3	-
Bor Meslek Yüksekokulu	1	10	10
Bor Halil Zöhre Ataman Meslek Yüksekokulu	1	3	-
Ulukışla Meslek Yüksekokulu	1	7	4
Enstitüler	3	3	15
Yabancı Diller Yüksek Okulu	1	2	1
Toplam	59	84	94

Birimin Toplam Personel Sayısı

KADROLU			SÖZLEŞMELİ		Geçici İşçi (Öz Gelir İşçisi)	TOPLAM
Akademik Personel	657 4/A (Memur)	657 4/D (Sürekli İşçi)	657 4/B (Sözleşmeli Personel)	657 4/C (Geçici Personel)		
1	4	-	-	-	-	5

4.1- Akademik Personel

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör					
Doçent					
Yardımcı Doçent					
Öğretim Görevlisi					
Okutman					
Çevirici					
Eğitim-Öğretim Planlamacısı					
Araştırma Görevlisi					
Uzman	3		3		
TOPLAM					

4.1.1- Akademik Personel Atamaları

	Profesör	Doçent	Yardımcı Doçent	Öğretim Görevlisi	Okutman	Araştırma Görevlisi	Uzman	TOPLAM
Açıktan							1	1
Naklen								
TOPLAM							1	1

4.1.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör		
Doçent		
Yardımcı Doçent		
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim-Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman	Polonya	Erasmus Değişim Programı
Uzman	Çin	Mevlana Değişim Programı

4.1.3- Sözleşmeli Akademik Personel

UNVAN	Sayı (Kişi)
Profesör	
Doçent	
Yardımcı Doçent	
Öğretim Görevlisi	
Uzman	2
Okutman	
Sanatçı Öğretim Elemanı	
Sahne Uygulamacısı	
...	
TOPLAM	2

4.1.4- Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	2				1	
Yüzde	%67				%33	

4.1.5- Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 - Üzeri
Kişi Sayısı		2			1	
Yüzde		%67			%33	

4.1.6- Akademik Personelin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı

UNVAN	K	E	TOPLAM
Profesör			
Doçent			
Yardımcı Doçent			
Öğretim Görevlisi			
Okutman			
Çevirici			
Eğitim-Öğretim Planlamacısı			
Araştırma Görevlisi			
Uzman	3		3
TOPLAM	3		3

4.2- İdari Personel

4.2.1- İdari Personel Sayısı

KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE			
Hizmet Sınıflandırması	Dolu	Boş	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	4		4
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetler Sınıfı			
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetler Sınıfı			
TOPLAM	4		4

4.2.2- İdari Personel Atamaları

	GİHS	SHS	THS	EÖHS	Av.HS	DHS	YHS	TOPLAM
Açıktan								
Naklen	1							1
TOPLAM	1							1

4.2.3- Üniversitemizden Ayrılan İdari Personel

	GİHS	SHS	THS	EÖHS	Av.HS	DHS	YHS	TOPLAM
Nakil								
İstifa								
Emekli								
İlişik Kesme								
Vefat								
Diğer								
TOPLAM								

4.2.4- İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora	TOPLAM
Kişi Sayısı			2	2		4
Yüzde			%50	%50		

4.2.5- İdari Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	4						4
Yüzde	%100						

4.2.6- İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı		4					4
Yüzde		%100					

4.2.7- İdari Personelin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı

HİZMET SINIFLANDIRMASI	K	E	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	2	2	4
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetler Sınıfı			
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetler Sınıfı			
TOPLAM	2	2	4

4.3- Sözleşmeli Personel

4.3.1- Sözleşmeli Personel Sayısı

UNVAN	Çalıştığı Birim	Sayı (Kişi)
Uzman	Uluslararası İlişkiler Ofisi	2
TOPLAM		2

4.3.2- Sözleşmeli Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	2					
Yüzde	%67					

4.3.3- Sözleşmeli Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 - Üzeri
Kişi Sayısı		2				
Yüzde		%67				

4.3.4- Sözleşmeli Personelin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı

UNVAN	K	E	TOPLAM
Uzman	2		2
TOPLAM	2		2

5- Sunulan Hizmetler

Uluslararası İlişkiler Ofisi, Niğde Üniversitesinin Uluslararası İlişkiler koordinasyonunu yürütmekle görevlidir. Bu yüzden Üniversitemizin yapmış olduğu uluslararası her faaliyetin koordinasyonunu sağlar. Ofis, gerek Protokol Anlaşmaları gerekse Değişim Programları çerçevesinde gerçekleştirilecek anlaşmaların imzaya hazırlanması için İngilizceye çevirir ve anlaşmalı üniversitelerdeki iş takibini yapar. İmzalanan anlaşmaların hayata geçmesini ve aktifleşmesini sağlar. Bu sebeple değişim yapacak öğrenci, idari ve akademik personelin ilan aşamasından seçim aşamasına kadar izledikleri yolda onlara rehberlik eder ve gidecekleri yerlerle iletişim sağlamaları konusunda yardımcı olur. Gidecek öğrencilere oryantasyon programları düzenler ve onların sorunsuz bir şekilde hareketlilik faaliyetini takip edebilmelerini sağlar. Bu esnada, yine gidecek öğrencilerin dosyalarını tutarak hem bölümlere hem de öğrenci işlerine bilgi vermekle yükümlüdür. Ofis değişim yapacak personel ve öğrencilerin alacakları hibelerin hesaplanması ve bu hibelerin zamanında kişilere aktarılması konusunda Strateji Geliştirme Daire Başkanlığıyla birlikte çalışır. Hareketlilik programlarında

oluşabilecek her türlü sorunu çözer ve gerekli yazışmaları yapar. Türk Ulusal Ajansı ile koordinasyonu sağlar ve bütçe talebinde bulunur. Türk Ulusal Ajansının Üniversiteye ilettiği mesajları rektör ve rektör yardımcısıyla paylaşır. Değişim programlarından gelen akademik personelin ve idari personelin üniversitemizde rahat bir şekilde ders verebilmesi ve idari gözlem yapabilmesi için uygun ortamın sağlanmasına aracılık eder. Ayrıca kalacakları yerleri ayarlar ve gerekli evrak takiplerini yapar. Değişim programından gelen öğrencilerin evrak takiplerini yapar, kalacakları yerleri ayarlar, alacakları derslerin ayarlanması için misafir olacakları yüksekokul veya fakülteyi bilgilendirir. Gelen öğrencilere oryantasyon programı düzenler. Kalışları esnasında karşılaşılabilecekleri her türlü sorunun bertaraf edilmesine yardımcı olur ve onlara rehberlik eder. Ulusal Ajansın düzenlediği toplantı ve seminerlere katılımı sağlar ve edinilen bilginin gerek yetkili amirlere gerekse üniversitedeki akademik ve idari personele ve öğrencilere ulaştırılmasını sağlar.

Üniversitenin yabancı uyruklu öğrencilerle ilgili her türlü faaliyetinde gerekli görüldüğü takdirde gerekli birimlere yardım eder. Üniversitede sorun yaşayan yabancı uyruklu öğrencilere de rehberlik eder.

Ulusal Değişim programlarıyla gelen öğrencilerin yurtiçinde bulunan bir başka üniversiteye bir ya da iki dönem değişim öğrencisi olarak gitmeleri faaliyetlerini yürütür ve gerek gelen gerekse giden öğrencilerin evrak takibini yapar. İlgili birimleri öğrencilerle ilgili bilgilendirir ve tanıtım için gerekli toplantı ve oryantasyon programlarını gerçekleştirir. YÖK kapsamında olan bu programlar hakkında ilgili kurumu bilgilendirir ve kurumun düzenlediği toplantı ve seminerlere katılımı sağlar. Rektörlükle, YÖK 'ün değişim programlarıyla ilgili bilgi alışverişinde köprü vaziyeti görür.

5.1- Eğitim-Öğretim Hizmetleri

5.1.1- Öğrenci Değişim Programları ile Giden Öğrenci Sayısı

Programın Adı	Gittiği Ülke	Giden Öğrenci Sayısı
Erasmus	Almanya	2
Erasmus	Çek Cumhuriyeti	12
Erasmus	France	2
Erasmus	İspanya	3
Erasmus	İtalya	5
Erasmus	Letonya	6
Erasmus	Litvanya	1
Erasmus	Macaristan	10
Erasmus	Polonya	29
Erasmus	Portekiz	2
Erasmus	Romanya	10
Erasmus	Slovakya	3

Not:2013-2014 Akademik Yılı Verileri Esas Alınmıştır.

Programın Adı	Gittiği Ülke	Giden Öğrenci Sayısı
Protokol Anlaşmaları	Kazakistan	5
Protokol Anlaşmaları	Güney Kore	4

Not:2013-2014 Akademik Yılı Verileri Esas Alınmıştır.

Programın Adı	Gittiği Ülke	Giden Öğrenci Sayısı
Mevlana	Kazakistan	1

Not:2013-2014 Akademik Yılı Verileri Esas Alınmıştır.

Programın Adı	Gittiği Üniversite	Giden Öğrenci Sayısı
Farabi	Abant İzzet Baysal Üniversitesi	1
Farabi	Adnan Menderes Üniversitesi	1
Farabi	Aksaray Üniversitesi	5
Farabi	Anadolu Üniversitesi	3
Farabi	Atatürk Üniversitesi	1
Farabi	Çukurova Üniversitesi	8
Farabi	Dicle Üniversitesi	2
Farabi	Erciyes Üniversitesi	4
Farabi	Gazi Üniversitesi	8
Farabi	Hacettepe Üniversitesi	7
Farabi	İnönü Üniversitesi	1
Farabi	Kırıkkale Üniversitesi	1
Farabi	Mersin Üniversitesi	1
Farabi	Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi	1
Farabi	Mustafa kemal üniversitesi	1
Farabi	Ondokuz Mayıs Üniversitesi	1
Farabi	Pamukkale Üniversitesi	1
Farabi	Sakarya Üniversitesi	1
Farabi	Selçuk Üniversitesi	2
Farabi	Süleyman Demirel Üniversitesi	1
Farabi	Trakya Üniversitesi	1
Farabi	Yıldız Teknik Üniversitesi	4
Farabi	Yüzüncü Yıl Üniversitesi	2

Not:2013-2014 Akademik Yılı Verileri Esas Alınmıştır.

5.1.2- Öğrenci Değişim Programları ile Gelen Öğrenci Sayısı

Programın Adı	Geldiği Ülke	Giden Öğrenci Sayısı
Erasmus	Romanya	5

Not:2013-2014 Akademik Yılı Verileri Esas Alınmıştır.

Programın Adı	Geldiği Ülke	Giden Öğrenci Sayısı
Protokol Anlaşmaları	Kazakistan	27

Not:2013-2014 Akademik Yılı Verileri Esas Alınmıştır.

Programın Adı	Geldiği Üniversite	Giden Öğrenci Sayısı
Farabi	Abant İzzet Baysal Üniversitesi	2
Farabi	Adnan Menderes Üniversitesi	1
Farabi	Afyon Kocatepe Üniversitesi	1
Farabi	Ahi Evran Üniversitesi	4
Farabi	Akdeniz Üniversitesi	1
Farabi	Aksaray Üniversitesi	4
Farabi	Amasya Üniversitesi	2
Farabi	Artvin Çoruh Üniversitesi	1
Farabi	Bülent Ecevit Üniversitesi	1
Farabi	Celal Bayar Üniversitesi	1
Farabi	Cumhuriyet Üniversitesi	4
Farabi	Erciyes Üniversitesi	3
Farabi	Erzincan Üniversitesi	3
Farabi	Fırat Üniversitesi	1
Farabi	Gaziosmanpaşa Üniversitesi	3
Farabi	İnönü Üniversitesi	3
Farabi	İstanbul Üniversitesi	1
Farabi	Karadeniz Teknik Üniversitesi	1
Farabi	Kastamonu Üniversitesi	2
Farabi	Kırıkkale Üniversitesi	2
Farabi	Kilis 7 Aralık Üniversitesi	6

Farabi	Mersin Üniversitesi	1
Farabi	Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi	4
Farabi	Mustafa Kemal Üniversitesi	2
Farabi	Pamukkale Üniversitesi	2
Farabi	Selçuk Üniversitesi	3
Farabi	Siirt Üniversitesi	1
Farabi	Süleyman Demirel Üniversitesi	1

Not:2013-2014 Akademik Yılı Verileri Esas Alınmıştır.

5.2- İdari Hizmetler

İDARİ VE AKADEMİK HİZMETLER

- a. 2013-2014 Akademik yılı Erasmus faaliyetleri kapsamında 29 Öğretim elemanı değişim programından faydalandırılmıştır.
- b. 26 Öğretim üyesi 2013-2014 Erasmus faaliyetleri kapsamında üniversitemize ders vermek üzere gelmiştir.
- c. 2013-2014 Akademik Yılında 9 personel ders alma hareketliliği çerçevesinde Üniversitemize gelmiştir.
- d. 3 öğrenci Erasmus ve Protokol Anlaşmaları çerçevesinde öğrenim görmek üzere üniversitemize gelmiştir. 29 öğrenci ise staj görmek üzere Üniversitemizde bulunmuştur.
- e. Toplam 85 Öğrencimiz eğitim alma ve staj hareketliliği çerçevesinde yurtdışında eğitim almıştır.
- f. Protokol anlaşmaları çerçevesinde 1 öğrencimiz Kazakistan'a, 4 öğrencimiz ise Güney Kore'ye eğitim almak amacıyla gönderilmiştir.
- g. Gelen ve giden bütün öğrencilerimize oryantasyon programları düzenlenmiştir.
- h. Üniversitemizde Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları tarafından görevlendirilen koordinatörlerimize program tanıtım ve oryantasyon toplantıları yapılmıştır.
- i. 2013-2014 Akademik yılında yürürlüğe giren ve anlaşma tarihi uzatılarak yeniden yapılan ikili anlaşmalar Uluslararası İlişkiler Ofisi internet sayfamıza eklenmiştir.
- j. Erasmus öğrenci değişiminden faydalanacak öğrencileri tespit etmek üzere İngilizce Dil Sınavı Yabancı Diller Bölümü ve Uluslararası İlişkiler Ofisi tarafından koordineli bir şekilde yapılmıştır. (Sınavdan 20 gün önce gerekli duyurular başvuru şartlarını içerecek şekilde hazırlanmış ve ilgili yerlere gönderilmiştir.)

- k. 2013-2014 Akademik yılında yapılan değişimlerden faydalanan öğrenciler yabancı dil sınavı ve akademik başarı oranlarına göre tespit edilerek seçilmiştir.
- l. Değişimden faydalanacak öğrencilere 3 hafta süresince oryantasyon ve uyum kursları düzenlenmiştir.
- m. 2014-2015 Akademik yılı itibariyle Erasmus+ dönemine geçileceği için internet sayfası düzenlenmiş ve gerekli tüm yazışmalar yapılmıştır. 2014-2021 yılları arasında Erasmus+ Programlarından yararlanılması için gerekli “CHARTER” alınmıştır.
- n. Üniversitemiz öğrencilerine Erasmus, Farabi ve Mevlana Değişim Programları hakkında tanıtım faaliyetleri düzenlenmiştir.
- o. 2013-2014 Akademik yılında Farabi Değişim Programı kapsamında 58 öğrencimiz anlaşmalı olan yurtiçi üniversitelere gönderilmiştir.
- q. 2013-2014 Akademik yılında Farabi Değişim Programı kapsamında 61 öğrenci Üniversitemize gelmiştir.
- r. 2013-2014 Akademik yılında 1 öğrenci Mevlana Değişim Programı ile Kazakistan’a gönderilmiştir.
- s. Oryantasyon Programı kapsamında yabancı uyruklu öğrenci ve akademik personel için tarihi ve turistik yerlere kültürel gezi düzenlenmiştir. Harcamalar Hareketliliğin organizasyonu bütçesinden yapılmıştır.

5.3- Diğer Hizmetler

2013 YILINDA BİLGİ EDİNME HAKKININ KULLANIMI İLE İLGİLİ YAPILAN İŞLEMLER

Veriler	Sayısı
Bilgi Edinme Başvurusu Toplamı	3
Olumlu Cevaplanarak bilgi veya belgelere erişim sağlanan başvurular	3
Kısmen olumlu cevaplanarak kısmen de reddedilerek bilgi veya belgelere erişim sağlanan başvurular	0
Reddedilen başvurular toplamı	0
Gizli ya da sır niteliğindeki bilgiler çıkarılarak veya ayrılarak bilgi veya belgelere erişim sağlanan başvurular	0
Diğer Kurum ve Kuruluşlara yönlendirilen başvurular	0
Başvurusu reddedilenlerden yargıya itiraz edenlerin toplam sayısı	0

(*) Bu kısımda 4982 sayılı Kanunun ve ilgili Yönetmeliğin istisnalarına girdiği için "olumsuz cevaplanan başvurular" ile Yönetmeliğin 9.10.11 ve 14 üncü maddelerinde belirtilen şekil şartlarını taşımadığı için işleme konulamayan ve ilgisine bildirilen başvurular yer almaktadır.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Yönetim anlamında yönetici, uzman, memur ve kısmi zamanlı öğrencilerin görev, yetki ve sorumlulukları belli olup hiyerarşik ve daha çok eşgüdüm ve işbirliğine dayalı çalışma ve işleyiş süreçlerinin kontrolüne yönelik bir denetim yolu tercih edilmektedir. Kurumumuzda harcamalarımızın iç denetimi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile iç denetçilerimiz tarafından yürütülmektedir.

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A- Birimin Amaç ve Hedefleri

NU.	STRATEJİLER	PERFORMANS GÖSTERGESİ	DÖNEM	UYGULAYICI
Stratejik Alan 1	EĞİTİM-ÖĞRETİM STRATEJİLERİ			
Stratejik Amaç 1.1	EĞİTİM-ÖĞRETİM KALİTESİNİ İYİLEŞTİRMEK			
Hedef 1.1.1	Üniversitemizin Eğitim-Öğretim kalitesinin ve rekabet gücünün artması yönündeki çalışmalara destek vermek. Bu bağlamda yurtiçi ve yurtdışı paydaşlarla Üniversitemiz arasında ki etkileşimi arttırmak.			
Faaliyet 1.1.1.1	2017 yılı sonuna kadar tüm değişim programlarındaki yeniliklerin takibinin yapılması ve bu süreçte ihtiyaç duyulan kalite ve rekabet gücüne ulaşılmasının sağlanması.	2017 yılı sonuna kadar değişim programlarının güncellenmesi ve geliştirilmesi.	2013-2017	Uluslararası İlişkiler Ofisi
Stratejik Amaç 1.2	NİTELİKLİ PERSONELE SAHİP OLMAK VE HİZMET KALİTESİNİ ARTIRMAK			
Hedef 1.2.1	İş tanımlarının yapılması, alanında uzman ve nitelikli personel yetiştirmek. İş ve bilgi akışlarının düzenli olmasını sağlamak.			
Faaliyet 1.2.1.1.	2017 yılı sonuna kadar değişim programların her biri için programı yürütebilecek ve alanında uzmanlaşmış personel ihtiyacının	2017 yılı sonuna kadar istihdam edilen alanında uzmanlaşmış personeller sağlanması.	2013-2017	Rektörlük Makamı- Uluslararası İlişkiler Ofisi

	karşılanması.			
--	---------------	--	--	--

Eğitim-Öğretim Stratejileri

NU.	STRATEJİLER	PERFORMANS GÖSTERGESİ	DÖNEM	UYGULAYICI
Stratejik Alan 2	BİLİMSEL ARAŞTIRMA STRATEJİLERİ			
Stratejik Amaç 2.1.	ULUSLARARASI İLİŞKİLER OFİSİ OLARAK BİLİMSEL PROJELERDE YER ALMAK			
Hedef 2.1.1.	Akademik personele bilimsel projelerde destek olmak. Değişim programları kapsamında yürütülmesi düşünülen bilimsel faaliyetleri ve projeleri desteklemek.			
Faaliyet 2.1.1.1.	Ders verme hareketliliği çerçevesinde Üniversitemize gelen ve Üniversitemizden giden öğretim elemanlarının ortak projelere katılmasını desteklemek.	2017 yılı sonuna kadar desteklenen bilimsel faaliyet ve proje başvurularına yönelik bilgilendirme toplantılarının yapılması.	2013-2017	Uluslararası İlişkiler Ofisi-Akademik Personel

Bilimsel Araştırma Stratejileri

NU.	STRATEJİLER	PERFORMANS GÖSTERGESİ	DÖNEM	UYGULAYICI
Stratejik Alan 3	ALTYAPI GELİŞTİRME STRATEJİLERİ			
Stratejik Amaç 3.1.	ALTYAPI GELİŞTİRME İHTİYACININ BELİRLENMESİ			
Hedef 3.1.1.	ECTS (AKTS) Etiketini alabilmek ve Bologna sürecine uygun akademik tanınırlığını güçlendirmek.			
Faaliyet 3.1.1.1.	Değişim Programları kapsamında gelen ve giden öğrencilerin ders ve ECTS (AKTS) denkliğinin sağlanmasında problem olan unsurların (kredi uyumsuzluğu) ortadan kaldırılması için gerekli	Üniversitemiz Diploma Eki (DS) Etiketini ve ECTS (AKTS) Etiketini alarak ödülleri hedeflemiş olduğu kriterlere %100 oranında ulaştırmıştır.	2013-2017	Rektörlük Makamı-Uluslararası İlişkiler Ofisi

	çalışmaları yapmak ve bu çalışmalara destek sağlamak.			
Stratejik Amaç 3.2.	BİLİMSEL VE SOSYAL OLANAKLARIN GELİŞTİRİLMESİ			
Hedef 3.2.1.	Ofis kapsamındaki çalışma alanlarının yanı sıra değişim programları çerçevesinde gelen ve giden öğrencilere verilen kursların (Türkçe ve Yabancı Dil kursları) daha iyi şartlarda yapılabilmesi için modern donanımlı ve teknolojik imkânların iyi kullanılabilirdiği sınıf mekânlarını oluşturmak.			
Faaliyet 3.2.1.1.	Uluslararası İlişkiler Ofisinin fiziki şartlarının daha elverişli olmasını sağlamak için gerekli malzemeleri sağlamak. Ofisimiz bünyesinde gelen değişim öğrencileri için Türkçe ve İngilizce kurslar düzenlemek ve bu kursların daha iyi şartlarda verilebilmesi için malzeme ve teknolojik donanımın sağlanması.	Değişim programları çerçevesinde Üniversitemizi tercih eden öğrencilere Türkçe ve İngilizce kursları düzenlenmiştir. Kurslar herhangi bir ücret alınmaksızın verilmektedir.	2013-2017	Uluslararası İlişkiler Ofisi

Altyapı Geliştirme Stratejileri

NU.	STRATEJİLER	PERFORMANS GÖSTERGESİ	DÖNEM	UYGULAYICI
Stratejik Alan 4	HALKLA İLİŞKİLER VE TOPLUMA HİZMET STRATEJİLERİ			
Stratejik Amaç 4.1.	KÜLTÜR VE BİLGİ ALIŞVERİŞİNİN SAĞLANMASI			
Hedef 4.1.1	Uluslararası İlişkiler kapsamında eğitim-öğretim faaliyetlerinde bulunan kurumlar ile anlaşmalar yapmak ve kurumların da uluslararası olma sürecine gerek projelerle gerekse öğrenci desteğiyle katkıda bulunmak.			
Faaliyet 4.1.1.1	Üniversitemiz değişim programları çerçevesinde	Değişim programları ile yurtdışından gelen öğrenciler için	2013-2017	Uluslararası İlişkiler Ofisi-Akademik Personel

	yürütülmekte olan bilimsel ve sosyo-kültürel projeler ile üniversite ve toplum arasında katılım ve işbirliği sağlamak.	gerekli faaliyetleri istihdam olanaklarının sağlanması.	staj için		
--	--	---	-----------	--	--

Halkla İlişkiler ve Topluma Hizmet Stratejileri

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

Birimimizin izlediği temel politikalar ve öncelikler aşağıdaki gibidir;

- Öğrenci öğrenim hareketliliğine hız vermek ve hareketlilikten yararlanacak öğrenci sayılarını arttırmak, 2020 yılında Ulusal hedefleri yakalayarak mezun öğrencilerimizin %20'sinin hareketlilikten yararlanmış olmasını sağlamak, izlenen politika ile her yıl yeni anlaşmalar yaparak gerek yurtiçi gerekse yurtdışı değişim programlarına katılan öğrenci sayılarımızı oryantasyon programları ve tanıtımlar vasıtasıyla arttırmak, bölümlere de ek hibe oranlarını dikkate alarak ek kontenjanlar vermek,
- Gelen öğrenci sayımızda artış sağlayabilmek için anlaşmalı üniversitelere ziyaret sayısının ve tanıtımların artırılmasını sağlamak temel önceliğimizdir. Bu yüzden izlediğimiz politika değişim programları hareketliliğini hem gelen akademik ve idari personel hem de öğrenci bazında arttırmaktır. Böylece istenilen hedeflere ulaşılacak ve Üniversitemizin yurtdışında tanıtımı sağlanacaktır.
- 2014 yılında Üniversitemiz AKTS (ECTS) etiketi ödülünü almıştır. Üniversitemiz bu ödülle birlikte ders eşleştirmelerinde hem kendi öğrencilerimize hem de yurtdışından gelen öğrencilere daha şeffaf bir eğitim fırsatı sunmuştur.

C- Diğer Hususlar

2013-2014 Akademik yılında Protokol Anlaşmaları kapsamında 4 öğrencimiz Güney Kore'deki anlaşmalı olduğumuz üniversiteye eğitim alma amacıyla gönderilmiştir. Söz konusu anlaşmalarımızın ileriki yıllarda arttırılması hususunda gerekli tedbirler alınacaktır. Aynı şekilde protokol anlaşmaları kapsamında değişim programlarından Üniversitemize eğitim almak amacıyla gelen öğrenci sayılarının arttırılması hedeflenmektedir.

Değişim programlarının düzenli bir şekilde yürütülmesi hedeflenmektedir. Bu yüzden tanıtım faaliyetleri güçlendirilmiş ve hibe olanakları ile ilgili gerek akademik personele gerekse öğrencilere yönelik bilgilendirme toplantılarının yapılması uygun bulunmuştur. Hedef, Avrupa Birliği üyesi olmayan ülkelere de erişim sağlayabilmek ve bu ülkelere de eğitimin şeffaflık politikasını yaymaktır. Gelen ve giden değişim öğrencilerinin ve akademik personelin YÖK tarafından desteklenen bu programlara ilgisinin giderek artması beklenmektedir. Önümüzdeki yıllarda Avrupa Birliği üyesi olmayan ülkelere de ortaklıklar

geliştirip, Erasmus+ Değişim Programından faydalanabilmeleri için gerekli adımların atılması beklenmektedir.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

A- Mali Bilgiler (2013-2014 AKADEMİK YILI İTİBARI İLE)

Açıklama	Başlangıç ödeneği	Toplam ödenek	Gider toplamı	Oranı %
01 Erasmus Değişim Programı	239.960,00 Euro	299.950,00 Euro	244.120,64 Euro	81
02 Farabi Değişim Programı	159.700,00 TL	206.780,00 TL	194.997,10 TL	94
03 Mevlana Değişim Programı	52.972,6 TL	62.972,6 TL	15.171,69 TL	24

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1- Bütçe Giderleri

Bütçe Durumu	Bütçe Ödeneği	Gerçekleşme
Farabi	206.780,00 TL	194.997,10 TL
Erasmus	299.950,00 Euro	244.120,64 Euro
Mevlana	62.972,6 TL	15.171,69 TL

B- Performans Bilgileri

Erasmus+ programları Türk Ulusal Ajansı tarafından desteklenen programlardır. Hibeler her yıl bir önceki yılın performans kriteri dikkate alınarak verilir. Hedefler ve değişimde

bulunacak öğrenci, akademik, idari personel sayıları tahmini olarak belirtilir ve hibe miktarlarına Türk Ulusal Ajansı karar verir. Bu durumda hareketlilikten yararlanması beklenen akademik personel ve öğrencilerin sayısında azalmalar olması beklenen hedefe ulaşamaması anlamına gelir. Bunun sebepleri ise;

- Öğrencilerin Yabancı dil seviyelerinin istenilen noktada olamaması,
- Feragatlerin geç yapılması,
- Öğrencilerin mezuniyet kaygılarıyla okulu uzatırım endişeleri ve programdan yararlanmaktan vazgeçmeleri,
- Akademik personelin okuldaki iş yükü dolayısıyla feragat etmek zorunda kalması,
- Akademik personelin öngörülemeyen sağlık sorunları,
- Akademik personelin hareketlilik için geç kalmış olması,
- Hem öğrencinin hem de akademik personelin özgüven eksikliği

Yukarıdaki sebepler hedeflere ulaşmayı engellemektedir ve maalesef gelen hibede geri iadeler yaşanmaktadır. Bu sorunlar göz önüne alındığında tedbirlerin de bu sorunlar etrafında alınması gerekmektedir. Bu yüzden oryantasyon toplantılarının sayısı ve içeriğinde değişiklik yapılmış olup sorunlar tartışılıp aşılmaya çalışılmıştır.

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1- Faaliyet Bilgileri

1.1.1- Bilimsel Faaliyetler

Faaliyet türü	Sayısı
Tanıtım Toplantısı	4
Oryantasyon Toplantısı	5

1.1.2- Sosyal ve Kültürel Faaliyetler

Faaliyet Türü	Faaliyet Konusu	Faaliyetin Gerçekleştiği Tarih
Söyleşi	-	-
Tiyatro	-	-
Konser	-	-
Sergi	-	-

Gezi	Kültürel Gezi Faaliyeti	Aralık 2014
Kutlama	Hoş geldin ve Tanışma Kokteyli	Eylül 2014

1.2- Üniversiteler ile Yapılan İkili Anlaşmalar

Ülke	Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
BELÇİKA	UNIVERSITY OF LIEGE	ERASMUS
BELÇİKA	GHEENT UNIVERSITY	ERASMUS
BULGARİSTAN	NATIONAL SPORTS ACADEMIX VASSIL LEVSKI	ERASMUS
ÇEK CUMHURİYETİ	UNIVERSITY OF WEST BOHEMIA	ERASMUS
ÇEK CUMHURİYETİ	TECHNICAL UNIVERSITY OF LIBEREC	ERASMUS
ÇEK CUMHURİYETİ	UNIVERSITY OF OSTRAVA	ERASMUS
ÇEK CUMHURİYETİ	TECHNICAL UNIVERSITY OF OSTRAVA	ERASMUS
ÇEK CUMHURİYETİ	PRIVATE COLLEGE OF ECONOMICS STUDIES	ERASMUS
ÇEK CUMHURİYETİ	UNIVERSITY OF PARDUBICE	ERASMUS
ÇEK CUMHURİYETİ	SILESIAN UNIVERSITY IN OPAVA	ERASMUS
ESTONYA	EUROACADEMY	ERASMUS
FİNLANDİYA	UNIVERSITY OF JOENSUU	ERASMUS
FRANSA	UNIVERSITE PAUL VERLAINE METZ	ERASMUS
FRANSA	UNIVERSITE DE CERGY-PONTOISE	ERASMUS
FRANSA	UNIVERSITE BORDEAUX	ERASMUS
ALMANYA	UNIVERSITY OF FRIEDRICH- SCHILLER	ERASMUS
ALMANYA	BERGISCHE UNIVERSITAT WUPPERTAL	ERASMUS
ALMANYA	UNIVERSITAT DUISBURG-ESSEN	ERASMUS
ALMANYA	THE CLAUSTHAL UNIVERSITY OF TECHNOLOGY	ERASMUS
YUNANİSTAN	TECHNICAL UNIVERSITY OF CRETE	ERASMUS
YUNANİSTAN	TECHNOLOGICAL EDUCATIONAL INSTITUTION (T.E.I.) OF ATHENS	ERASMUS
MACARİSTAN	CENTRAL EUROPEAN UNIVERSITY	ERASMUS
MACARİSTAN	KECSKEMET COLLEGE	ERASMUS
MACARİSTAN	UNIVERSITY OF PANNONIA	ERASMUS
MACARİSTAN	UNIVERSITY OF SZEGED	ERASMUS

MACARİSTAN	UNIVERSITY OF WEST HUNGARY	ERASMUS
İTALYA	UNIVERSITY OF NAPLES FEDERICO II	ERASMUS
İTALYA	LORIENTALE UNIVERSITY OF NAPLES	ERASMUS
İTALYA	UNIVERSITY OF SANNIO	ERASMUS
İTALYA	UNIVERSITY OF PADOVA	ERASMUS
İTALYA	UNIVERSITY OF PAVIA	ERASMUS
İTALYA	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI SALERNO	ERASMUS
İTALYA	THE UNIVERSITY OF CAGLIARI	ERASMUS
LETONYA	LATVIA UNIVERSITY OF AGRICULTURE	ERASMUS
LETONYA	BALTIC INTERNATIONAL ACADEMY	ERASMUS
LİTVANYA	KAUNAS UNIVERSITY OF TECHNOLOGY	ERASMUS
LİTVANYA	NORTHERN LITHUANIA COLLEGE	ERASMUS
POLONYA	UNIVERSITY OF WROCLAW	ERASMUS
POLONYA	PODHALE STATE HIGHER VOCATIONAL SCHOOL IN NOWY TARG	ERASMUS
POLONYA	THE STATE HIGHER VOCATIONAL SCHOOL IN NYSA	ERASMUS
POLONYA	LUBLIN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY	ERASMUS
POLONYA	UNIVERSITY OF TECHNOLOGY AND LIFE SCIENCES	ERASMUS
POLONYA	UNIVERSITY OF RZESZOW	ERASMUS
POLONYA	ACADEMY OF BUISNESS IN DABROWA GORNICZA	ERASMUS
POLONYA	CZESTOCHOWA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY	ERASMUS
POLONYA	WROCLAW UNIVERSITY OF ENVIRONMENTAL AND LIFE SCIENCES	ERASMUS
POLONYA	OPOLE UNIVERSITY	ERASMUS
POLONYA	WYZSZA SZKOLA EKONOMII I PRAWA IM. PROF. E. LIPINSKIEGO	ERASMUS
POLONYA	UNIVERSITY OF LOWER SILESIA	ERASMUS
POLONYA	WARSAW UNIVERSITY OF LIFE SCIENCES - SGGW	ERASMUS
PORTEKİZ	UNIVERSIDADE DE LISBOA	ERASMUS
PORTEKİZ	INSTITUTO POLITECNICO DE BRAGANCA	ERASMUS
ROMANYA	UNIVERSITY OF ORADEA	ERASMUS

ROMANYA	POLITEHNICA UNIVERSITY OF TIMISOARA	ERASMUS
ROMANYA	"PETRU MAIOR" UNIVERSITY OF TARGU MURES	ERASMUS
ROMANYA	CONSTANTIN BRANCUSI UNIVERSITY OF TARGU-JIU	ERASMUS
ROMANYA	TRANSILVANIA UNIVERSITY OF BRASOV	ERASMUS
ROMANYA	UNIVERSITATEA "ALEXANDRU IOAN CUZA"	ERASMUS
ROMANYA	"1 DECEMBRIE 1918" UNIVERSITY OF ALBA IULIA	ERASMUS
ROMANYA	PETROLEUM GAS UNIVERSITY OF PLOIESTI	ERASMUS
ROMANYA	UNIVERSITATEA DIN BUCURESTI	ERASMUS
SLOVAKYA	UNIVERSITY OF SS CYRIL AND METHODIUS	ERASMUS
SLOVAKYA	COMENIUS UNIVERSITY IN BRATISLAVA	ERASMUS
SLOVAKYA	UNIVERSITY OF ECONOMICS IN BRATISLAVA	ERASMUS
İSPANYA	UNIVERSITAT POLITECNICA DE CATALUNYA	ERASMUS
İSPANYA	UNIVERSITY OF LAS PALMAS DE GRAN CANARIA	ERASMUS
İSPANYA	PUBLIC UNIVERSITY OF NAVARRA	ERASMUS
İSPANYA	UNIVERSITY OF LEON	ERASMUS
İSPANYA	UNIVERSITY OF ZARAGOZA	ERASMUS
İSPANYA	UNIVERSITY OF CASTILLA-LA MANCHA	ERASMUS
İSVEÇ	UMEA UNIVERSITET	ERASMUS
İNGİLTERE	LOUGHBOROUGH UNIVERSITY	ERASMUS
İNGİLTERE	BANGOR UNIVERSITY	ERASMUS

Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ	FARABİ
ADIYAMAN ÜNİVERSİTESİ	FARABİ
ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ	FARABİ
AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ	FARABİ
AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ	FARABİ
AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ	FARABİ
AKSARAY ÜNİVERSİTESİ	FARABİ

AMASYA ÜNİVERSİTESİ	FARABI
ANADOLU ÜNİVERSİTESİ	FARABI
ANKARA ÜNİVERSİTESİ	FARABI
ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ	FARABI
ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ	FARABI
BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ	FARABI
BİTLİS EREN ÜNİVERSİTESİ	FARABI
BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ	FARABI
CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ	FARABI
CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	FARABI
ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ	FARABI
ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ	FARABI
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ	FARABI
DİCLE ÜNİVERSİTESİ	FARABI
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ	FARABI
ERZİNCAN ÜNİVERSİTESİ	FARABI
ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ	FARABI
FIRAT ÜNİVERSİTESİ	FARABI
GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ	FARABI
GAZİ ÜNİVERSİTESİ	FARABI
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ	FARABI
İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ	FARABI
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	FARABI
KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	FARABI
KAFKAS ÜNİVERSİTESİ	FARABI
KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ	FARABI
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ	FARABI
KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ	FARABI
KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ	FARABI
KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ	FARABI
KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ	FARABI
MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ	FARABI
MERSİN ÜNİVERSİTESİ	FARABI
MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ	FARABI
MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ	FARABI
NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ	FARABI
NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	FARABI
NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ	FARABI
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ	FARABI
ORDU ÜNİVERSİTESİ	FARABI
OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ	FARABI
PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ	FARABI
RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ	FARABI
SAKARYA ÜNİVERSİTESİ	FARABI
SELÇUK ÜNİVERSİTESİ	FARABI
SİİRT ÜNİVERSİTESİ	FARABI
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ	FARABI
TRAKYA ÜNİVERSİTESİ	FARABI

TUNCELİ ÜNİVERSİTESİ	FARABİ
ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ	FARABİ
UŞAK ÜNİVERSİTESİ	FARABİ
YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	FARABİ
YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ	FARABİ

Ülke	Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
AZERBAYCAN	AZERBAYCAN DEVLET İKTİSAT ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA
AZERBAYCAN	BAKÜ AVRASYA ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA
KAZAKİSTAN	KAZAK DEVLET KIZLAR PEDEGOJİ ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA
RUSYA	M. AKMULLAH BASHKİR PEDEGOJİ ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA
BOSNA-HERSEK	MOSTAR DZEMAL BİJEDİC ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA
KOSOVA	PRİŞTİNA ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA
KOSOVA	PRİZREN ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA
MAKEDONYA	STİP GOCE DELCEV ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA
KAZAKİSTAN	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ	MEVLANA

Ülke	Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
AMERİKA BİRLEŞİK DEVLETLERİ	NORTH DAKOTA STATE UNIVERSITY	PROTOKOL
BOSNA HERSEK	UNIVERSITY OF TUZLA	PROTOKOL
BOSNA HERSEK	UNIVERSITY DZEMAL BIJEDIC OF MOSTAR	PROTOKOL
BOSNA HERSEK	UNIVERSITY OF ZENICI	PROTOKOL
BOSNA HERSEK	BOSNIA AND HERZEGOVINA AMERICAN UNIVERSITY	PROTOKOL
CEZAYİR	BOUIRA UNIVERSITY	PROTOKOL
GÜNEY KORE	KOOKMIN UNIVERSITY	PROTOKOL
HOLLANDA	WAGENINGEN UNIVERSITY	PROTOKOL
İTALYA	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL SANNIO DI BENEVENTO	PROTOKOL
İTALYA	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II	PROTOKOL
KAZAKİSTAN	KAZAKH STATE WOMEN'S PEDAGOGICAL UNIVERSITY	PROTOKOL
KAZAKİSTAN	THE UNIVERSITY OF FOREIGN LANGUAGES AND BUSINESS CAREER UNIVERSITY	PROTOKOL
KAZAKİSTAN	CH. VALIKHANOV INSTITUTE OF HISTORY AND ETHNOLOGY	PROTOKOL

KAZAKİSTAN	AKTOBE STATE UNIVERSITY AFTER NAMED K. JUBANOV	PROTOKOL
KAZAKİSTAN	SULEYMAN DEMIREL UNIVERSITY	PROTOKOL
KOSOVA	UNIVERSITY OF PRISTINA	PROTOKOL
KOSOVA	UNIVERSITY OF PRIZREN	PROTOKOL
KOSOVA	GJILANI COLLEGE	PROTOKOL
LİTVANYA	KAUNAS UNIVERSITY OF TECHNOLOGY	PROTOKOL
MACARİSTAN	UNIVERSITY OF PANNONIA	PROTOKOL
MACARİSTAN	UNIVERSITY OF WEST HUNGARY	PROTOKOL
MACARİSTAN	KESCKEMET COLLEGE	PROTOKOL
MAKEDONYA	GOCE DELCEV UNIVERSITY	PROTOKOL
MAKEDONYA	TETOVA STATE UNIVERSITY	PROTOKOL
POLONYA	UNIVERSITY OF UTP	PROTOKOL
RUSYA	M. AKMULLAH BASHKIR STATE PEDAGOGICAL UNIVERSITY	PROTOKOL
SIRBİSTAN	UNIVERSITY OF NOVI PAZAR	PROTOKOL
YEMEN	SAN'A UNIVERSITY	PROTOKOL

1.3- Proje Bilgileri

1.3.1- Bilimsel Araştırma Projeleri

PROJELER	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	TOPLAM PROJE	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	TOPLAM ÖDENEK (TL)
DPT					
TÜBİTAK					
SAN-TEZ					
A.B.(Leonardo Da Vinci)	3	-	3	-	346.028 €
BAP					
Diğer (Avrupa Gönüllük Projeleri)	10	3	8	5	188.675 €
TOPLAM	13	3	11	5	534.703 €

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

GÜÇLÜ YANLAR
• Genç ve ileriye dönük hedefleri olan dinamik personel yapısı
• Başarıyı destekleyen yönetim kadrosunun olması
• Ofiste evrak takip işlemlerinin anlaşılabilir ve uygun bir şekilde zamanında özenli ve düzenli yapılması
• Ofis çalışanlarının takım ruhu içinde çalışması
• Çalışan personelin oldukça özverili bir şekilde görev yapması
• Ofisin akademik ve idari birimlerle uyumlu çalışması
• Kurum içi hoşgörü ve uzlaşma kültürünün varlığı

FIRSATLAR
• Yükseköğretim Kurulu ve Ulusal Ajans tarafından desteklenen hibe ve burs ile yurtiçi ve yurtdışı eğitim imkânlarından faydalanılabilmesi
• Uluslararası İlişkiler Ofisi tarafından değişim programları ile ilgili yeterli tanıtım ve toplantıların yapılması
• Üniversitenin uluslararası alanda tanınırlığının artması sebebiyle yurtdışından gelen öğrenci ve öğretim elemanı sayısının artması
• İletişim olanaklarının gelişmesi
• Kamu kurum ve kuruluşlarının değişim programları çerçevesinde gelen öğrencilere sağladığı desteklerin artması
• Değişim programları kapsamında anlaşma yaptığımız yurtdışındaki üniversiteler ile ileriki yıllarda çift diploma olanaklarının olması

B- Zayıflıklar

ZAYIF YANLAR
• Uzman personel sayısının yetersizliği
• Uluslararası değişim alanında öğrencilerin ve personelin yeterli düzeyde yabancı dil bilgisine sahip olmaması ve buna bağlı olarak değişim esnasında anlaşmazlıkların yaşanması
• Uluslararası arenada ikili anlaşma yapılması düşünülen üniversitelerin kendi dillerini bilen öğrencileri tercih etmesi
• Tanıtım faaliyetlerine bölgeden istenilen düzeyde katılımın sağlanamaması
• Üniversitemize değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısının metropol şehirlere göre daha düşük oranda kalması

TEHDİTLER
• Üniversitenin bulunduğu şehrin istihdam ve sosyal imkânlarının kısıtlı olması
• Değişim programları kapsamında her yıl Üniversitemize gelen öğrenci ve akademik personel sayısındaki artışa rağmen yeterli barınma olanaklarının sağlanamaması
• Yabancı dil hazırlık eğitiminin her bölümde verilememesi giden öğrenci sayısının azalmasına sebep olması
• Değişim programlarından sorumlu olan bölüm koordinatörlerinin fazla iş yükünün olması sebebiyle değişimden yararlanan ve yararlanmak isteyen öğrencilere yeterli rehberlik desteğini sağlayamaması
• Değişim öğrencilerinin vize almada yaşadığı sorunlardan dolayı değişim programlarından vazgeçmeleri
• Değişim Programları kapsamında yurtdışındaki staj olanaklarının kısıtlı olması

C- Değerlendirme

Uluslararası İlişkiler Ofisi olarak oluşacak tehditlerin bertaraf edilmesi konusunda ve zayıf yanlarımızın güçlendirilmesi konusunda aldığımız tedbirlerin hayata geçirilmesiyle umuyoruz ki hedeflerimize daha rahat ulaşabiliriz. Biliyoruz ki oluşacak tehditlerin önceden öngörülerek bertaraf edilmesi ve zayıf yanların güçlendirilmesi daha rahat bir çalışma ortamı sağlayacağı gibi performansın artmasında da yardımcı olacaktır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Uluslararası İlişkiler Ofisi Erasmus Değişim Faaliyetlerini, Farabi Değişim Faaliyetlerini, Mevlana Değişim Faaliyetlerini ve Protokol Anlaşmaları Değişim Faaliyetlerini yürütmektedir. Her bir değişim faaliyeti ayrı bir bütçe yapısına sahiptir ve Protokol anlaşmaları hariç diğer bütçeler her yıl performansa göre ayrıca belirtilir ve hibe miktarları üniversitelere dağıtılır. Bu bütçelerin kullanımı ve denetimi Strateji Daire Başkanlıkları tarafından yapılır. Ancak bütçenin adil bir şekilde dağıtımını her bir değişim programının kendi içinde ve bütçe dâhilinde olmak koşulu ile Uluslararası İlişkiler Ofisinin görevidir. Ancak her bir faaliyet ayrı ayrı değerlendirilir yani Farabi'nin bütçesi Farabi programı harcamaları, Erasmus programı bütçesi Erasmus değişim programı harcamaları içindir. Birimimizin gelecek faaliyetlerinin daha iyi olabilmesi için bütçe artışlarının artırılması gerekmektedir. Bu da öğrenci ve öğretim elemanlarının daha fazla değişim programlarına rağbet göstermesiyle olur. İstenilen rağbetin gösterilememesinin en büyük sebebini oluşturan öğrencilerin ve personelin yabancı dil seviyelerinin eksikliğidir. Bu durumun aşılabilmesi için yabancı dil kurslarına bütçe ayrılması gerektiği düşünülmüş ve tedbir olarak yabancı dil kursları açılmıştır. Bu kurslarda ki en büyük riski öğrencinin veya personelin yoğun iş gücü dolayısıyla rağbet gösterememesi oluşturmaktadır. Bu yüzden tedbir olarak yoğun olmayan dönemlerde ve hafta sonlarında kursların düzenlenmesine karar verilmiştir.

EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI^[1]

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Niğde-09.01.2015)

Doç. Dr. Ömer İSKENDEROĞLU

Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörü

Göreve Başlama Tarihi: 14/11/2011

Görevden Ayrılmış Tarihi: 10/03/2014

Prof. Dr. Murat ALP

Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörü

Göreve Başlama Tarihi: 11/03/2014

^[1] Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

^[2] Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

^[3] Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.