

**T. C.  
NİĞDE ÜNİVERSİTESİ**

ULUSLARARASI İLİŞKİLER OFİSİ

**2015 Yılı  
Birim Faaliyet Raporu**

---

[ OCAK 2015 ]

# İçindekiler

## BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

### I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

1- Birimin Kuruluşu

2- Birimin Yetki, Görev ve Sorumlulukları

C- Birime İlişkin Bilgiler

*1.- Fiziksel Yapı*

*1.1.Hizmet Alanları*

*1.1.1. Akademik Personel Hizmet Alanları*

*1.1.2. İdari Personel Hizmet Alanları*

*1.2. Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları*

*2- Örgüt Yapısı*

*3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar*

*3.1.-Yazılımlar*

*3.2.-Bilgisayarlar*

*3.3. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar*

*4- İnsan Kaynakları*

*a. Birimin Toplam Personel Sayısı*

*4.1. -Akademik Personel*

*4.1.1.-Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı*

*4.1.2.- Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı*

*4.2.-İdari Personel*

*4.2.1.- İdari Personel Sayısı*

*4.2.2.-İdari Personelin Eğitim Durumu*

*4.2.3.- İdari Personelin Hizmet Süreleri*

*4.2.4.- İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı*

*5- Sunulan Hizmetler*

*5.1.- Eğitim-Öğretim Hizmetleri*

*5.1.1.- Öğrenci Değişim Programları İle Giden Öğrenci Sayıları*

*5.1.2.- Öğrenci Değişim Programları İle Gelen Öğrenci Sayıları*

*5.2.- İdari Hizmetler*

*5.3.- Diğer Hizmetler*

*6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi*

D- Diğer Hususlar

### II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- Birimin Amaç ve Hedefleri

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

C- Diğer Hususlar

### **III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**

#### **A- Mali Bilgiler**

*1- Bütçe Uygulama Sonuçları*

*1.1.- Bütçe Giderleri*

#### **B- Performans Bilgileri**

*1- Faaliyet ve Proje Bilgileri*

*1.1.-Faaliyet Bilgileri*

*1.1.1.-Bilimsel Faaliyetler*

*1.1.2.- Sosyal ve Kültürel Faaliyetler*

*1.2. Üniversitelerle Yapılan İkili Anlaşmalar*

*1.3.-Proje Bilgileri*

*1.3.1.-Bilimsel Araştırma Projeleri*

### **IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

A- Üstünlükler

B- Zayıflıklar

C- Değerlendirme

### **V- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

#### **EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

## Birim Yöneticisinin Sunuşu

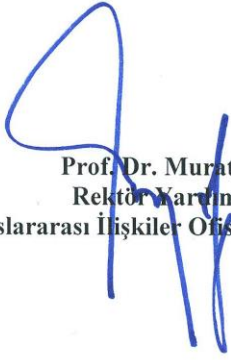
2015 yılında Uluslararası İlişkiler Ofisi, görev ve yetki alanına giren faaliyetler açısından yoğun bir yıl geçirmiştir. Yurtdışı Öğrenci, Öğretim Üyesi ve İdari Personel Hareketliliğinde hedeflere %83 oranında ulaşılmakla beraber bu dönemde Üniversitemize aktarılan hibeler en iyi şekilde değerlendirilmiştir. Hedeflenen hareketlilik oranının artırılması önümüzdeki dönemlerde de başlıca hedeflerimiz arasındadır. Hedeflenen hareketlilik oranını yakalamak için Üniversitemizde gerekli çalışmalar yapılarak eksikliklerin giderilmesine devam edilmektedir. Ofisin tüm yazışmaları dijital ortamda yönetilir hale getirilmiştir.

Uluslararası İlişkiler Ofisi, yeni sayılabilecek Mevlana Değişim Programı faaliyetlerine de hız vermiş, hem giden hem de gelen akademik personel değişimini hedeflediği şekilde 2015 yılında da sürdürmüştür. Üniversitemizde 2015 yılında Mevlana Değişim Programı kapsamında öğrenci ve akademik personel ağırlanmıştır. Sonraki yıllarda da artış olmasını arzuladığımız Mevlana Değişim Programı'nın etkin bir şekilde yürütülmesi amaçlanmaktadır.

Yurtiçi değişim programı olan Farabi Değişim Programı kapsamında gerçekleştirilen öğrenci değişimi bir önceki yıla aynı seviyede kalmıştır. Bunun sebepleri araştırılmakta olup, araştırma sonuçlarına göre problem kaynağı çözüme kavuşturulacaktır.

İşbirliği/Protokol anlaşmaları (M.O.U) çerçevesinde 2015 yılında Üniversitemiz adına yapılan anlaşmalarımıza yenileri eklenmiş olup, yabancı uyruklu öğrenci sayısı arttırılmıştır. İşbirliği/Protokol anlaşmaları (M.O.U) kapsamında özellikle staj hareketliliği sayısında % 200 oranında artış sağlanmıştır. Ayrıca uluslararası öğrenci kapasitesinin arttırılması hususunda yurt içi ve yurt dışında yapılan eğitim fuarlarına katılım sağlanarak Üniversitemizin tanıtımı yapılmıştır.

Uluslararası İlişkiler Ofisi, Niğde Üniversitesi'nin ulusal ve uluslararası tanınırlığını ve etkinliğini arttırmak için koordineli olarak disiplin, sorumluluk ve özveri ile çalışmaya devam edecektir.

  
**Prof. Dr. Murat ALP**  
**Rektör Yardımcısı**  
**Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörü**

# I- GENEL BİLGİLER

---

Niğde Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Ofisi Erasmus+ programının bir üyesidir. Uluslararası üniversite olabilmeyi misyonlarından biri kabul eden Niğde Üniversitesi, araştırma, eğitim ve öğretimi geliştirmek amacıyla pek çok uluslararası eğitim kurumuyla ortaklık anlaşmaları içine girmiştir. Bu tip anlaşmaların ulusal eğitime ve küresel bir bakış açısının sağlanmasında büyük bir önemi olduğuna inanarak, Üniversitemiz 20 Avrupa ülkesiyle yaklaşık 61 ortaklık anlaşması yaparak Erasmus+ programlarında yerini almıştır. Üniversitemiz bu bağlamda 2005-2006 akademik yılından itibaren hem öğrenci değişim programlarında hem de akademik ve idari personel değişim programlarından faydalanmaktadır. EUC ( Erasmus University Charter / Üniversite Erasmus Beyannamesi) ile 2014 yılına kadar ödüllendirilmiş olan Uluslararası İlişkiler Ofisimiz bu belgenin devamı niteliğindeki Erasmus+ Charter Beyannamesini de 2014-2021 yıllarında yenilemiş ve şu an 2021 yılına kadar bu programın bir üyesi olmaya devam edecektir. Ayrıca Üniversitemiz Erasmus+ Programı kapsamında Avrupa Birliği üyesi olmayan ülkelerden Kazakistan ve Kosova'daki üniversitelerle ikili anlaşmalar imzalamış ve önümüzdeki dönem itibari ile de bu ülkelerden gelen öğrenci hareketliliğine başlayacaktır.

Bunların yanı sıra ofisimiz tarafından yürütülmekte olan Farabi Değişim programı ve Mevlana Değişim programları bulunmaktadır. Farabi Değişim Programı kurumumuzda 2009 yılından itibaren hayata geçirilmiş olup üniversite ve ileri teknoloji enstitüleri bünyesindeki ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır. Bu faaliyet öncelikle öğrenci ve öğretim üyelerinin bir veya iki yarıyıl süresince kendi kurumlarının dışında bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır.

Mevlana Değişim Programı ise 2013-2014 akademik yılında başlamış olup, yine yükseköğretim düzeyinde eğitim öğretim yapan farklı ülkelerle öğrenci ve akademik personel değişimini hedeflemektedir.

Protokol anlaşmaları çerçevesinde ise pek çok ülkeyle hem M.O.U anlaşmaları yapılmış, gerek Mevlana gerekse Erasmus programından yararlanmayı düşünmeyen öğrenciler için değişim olanakları sunulmuş, hem de ortak yüksek lisans dereceleri seviyesinde eğitim olanakları sağlanmıştır. Bu programlara ise yine 2009 yılında başlanmış olup pek çok akademisyene ve uluslararası öğrenciye ev sahipliği yapılmıştır.

Ofisimiz tarafından yürütülmekte olan bu programlar sayesinde hem akademik değişimin hem de öğrenci değişiminin sağlayacağı faydalarla uluslararası arenada Üniversitemizin tanınırlığının artması sağlanmaktadır.

## A- Misyon ve Vizyon

### Misyon

Uluslararası İlişkiler Ofisi; Niğde Üniversitesi'nin ulusal ve uluslararası tanınırlığını ve etkinliğini arttırmak için koordineli olarak disiplin, sorumluluk ve özveri ile çalışmayı kendisine görev edinmiştir.

### Vizyon

Niğde Üniversitesi'nin tüm birimleriyle işbirliği halinde çalışan, öğrenci, akademik ve idari personeli değişim programları için organize eden, ulusal ve uluslararası ilişkileri gerçekleştiren koordinasyon merkezli bir yapıya sahip olmaktır.

## B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

### 1- Birimin Kuruluşu

Niğde Üniversitesi Erasmus+ Programının bir üyesidir. Uluslararası üniversite olabilmeyi misyonlarından biri kabul eden Niğde Üniversitesi, araştırma, eğitim ve öğretimi geliştirmek amacıyla pek çok yabancı eğitim kurumuyla ortaklık anlaşmaları içine girmiştir. Bu tip anlaşmaların ulusal eğitime ve küresel bir bakış açısının sağlanmasında büyük bir önemi olduğuna inanarak, Üniversitemiz 20 Avrupa ülkesiyle yaklaşık 61 adet ortaklık anlaşması yaparak "Erasmus Üniversite Charter (EUC)" ile ödüllendirilen Türk üniversitelerinden biri olarak 2005-2006 Akademik yılında ERASMUS /SOCRATES programında yerini almıştır. Üniversitemiz ilk öğrenci ve akademik personel kabul ve gönderme işlemlerine 2005-2006 ve 2006-2007 akademik yılları arasında yapmıştır. 2005 yılından beri de Erasmus anlaşması çerçevesinde Avrupa üniversiteleriyle yüzün üzerinde ikili anlaşmaya da imza atmıştır.

Niğde Üniversitesi "Yaşam Boyu Öğrenme (LLP) ve Gençlik" Programlarına bağlılığını koruyarak 2008-2013 yıllarına kadar bu programların içinde yer almıştır. Bu sebeple, Uluslararası İlişkileri Ofisi Niğde Üniversitesi'nin stratejik gelişmesinde önemli bir rol oynar. Niğde Üniversitesi'nde yer alan uluslararası aktivitelerin merkezi olarak koordinasyonlarını kaliteye daha çok önem vererek sürdürmektedir.

Niğde Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Ofisi, eğitim ve bilimsel başarıyı, sosyal ve kültürel zenginliğin geliştirilmesini teşvik ederek uluslararası işbirliği faaliyetlerini destekler ve bu faaliyetleri koordine eder.

Uluslararası İlişkiler Ofisi Erasmus+ Programı kapsamında hareketlilik sürecinin koordinasyonundan sorumludur. Birimiz gelen ve giden öğrenciler ve öğretim elemanları için gerekli desteği verir ve hazırlık sürecinde gerekli idari ve kayıt işlemlerinin tümüyle ilgilenir. Akademik programların başlamasından önce oryantasyon programları sunmaktadır. Gelen öğrencilere tam bir entegrasyon sağlayabilmeleri için çeşitli etkinlikler organize ederek onların üniversitenin tüm sosyal, kültürel ve spor faaliyetlerinden yararlanmaları da ofisimiz tarafından desteklenir.

## 2- Birimin Yetki, Görev ve Sorumlulukları

Üniversitemiz akademik birimlerinin, Avrupa Yükseköğretim Alanı ve Avrupa Araştırma Alanı'na uyumunun sağlanması amacıyla Niğde Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde kurulan Uluslararası İlişkiler Ofisi, koordinasyon çalışmalarının kurumsallaştırılması ve geliştirilmesini hedef edinmiştir. Üniversitemiz bünyesinde yürütülmekte olan Leonardo da Vinci (LdV) ve Avrupa Birliği Gençlik Projeleri 2014 yılından itibaren Erasmus+ Değişim Programına dahil edilmiştir. Mevlana Değişim Programı ve Farabi Değişim Programı çerçevesinde yapılan çalışmaların koordinasyonu aracılığıyla daha da geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır. Bologna Süreci bağlamında ulusal ve uluslararası düzeyde çalışmaların takip edilmesi ve üniversitede yer alan akademik birimlerin program ve çalışmalarının uyumlaştırılması ve Avrupa Yükseköğretim Alanı'nda hedeflenen çeşitlilik ve birlik arasında denge kurulmasını sağlamaktadır. Bunun yanı sıra bölgesel kalkınma ve sınır ötesi işbirliğinin geliştirilmesine yönelik proje programları yürütülür. Üniversitemiz bünyesinde kurulan Uluslararası İlişkiler Ofisi, Üniversitemiz personelinin üretmiş olduğu projelere destek vererek, projelerin ulusal ve uluslararası platformlarda yer alması için destek sağlar. Avrupa Komisyonu tarafından yayımlanan proje çağruları akademik anlamda değerlendirilerek projenin yürütülmesi için koordinasyon sağlar. Başbakanlık ile Avrupa Komisyonu arasında imzalanacak olan anlaşma çerçevesinde ülkemizde Erasmus+ programı için öngörülen toplam ülke merkezli faaliyetlerin yürütülmesi ve bu bağlamda Hayatboyu Öğrenme Strateji Belgesi olan Hayatboyu Eylem Planı çerçevesinde yürütülecek faaliyetlere akademik personelin ve öğrencilerin etkin katılımı sağlanır ve yerine getirilmesi ile ilgili çalışmalar yapılmaktadır. Staj hareketliliği gerçekleştirilerek öğrencinin öğrencisi olduğu mesleki eğitim alanında uygulamalı iş deneyimi elde etmesini sağlar.

## C- Birime İlişkin Bilgiler

Niğde Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Ofisi; ulusal ve uluslararası değişim programları ve proje çalışmaları kapsamında 1 (bir) ofis koordinatörü, 5 (beş) koordinatör yardımcısı, 2 (iki) uzman ve 4 (dört) idari personel ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

### 1- Fiziksel Yapı

Uluslararası İlişkiler Ofisi (UAİO), Üniversitemize ait anıt binası içerisinde yer almaktadır. Ofisimiz 4 oda, 1 arşiv ve 1 ambardan oluşmaktadır. Odalardan 2 tanesi idari personel odası, 1 tanesi uzman akademik personel odası ve 1 tanesi de yönetim odası olarak kullanılmaktadır. Ofisimiz fiziksel olarak yeterli düzeydedir.

## Açık ve Kapalı Alanlar

Birim Adı	Kapalı Alan(m <sup>2</sup> )	Açık Alan(m <sup>2</sup> )
Uluslararası İlişkiler Ofisi	162	-

### 1.1.- Hizmet Alanları

#### 1.1.1.-- Akademik Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m <sup>2</sup> )	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	2	52	2

#### 1.1.2.- İdari Personel Hizmet Alanları

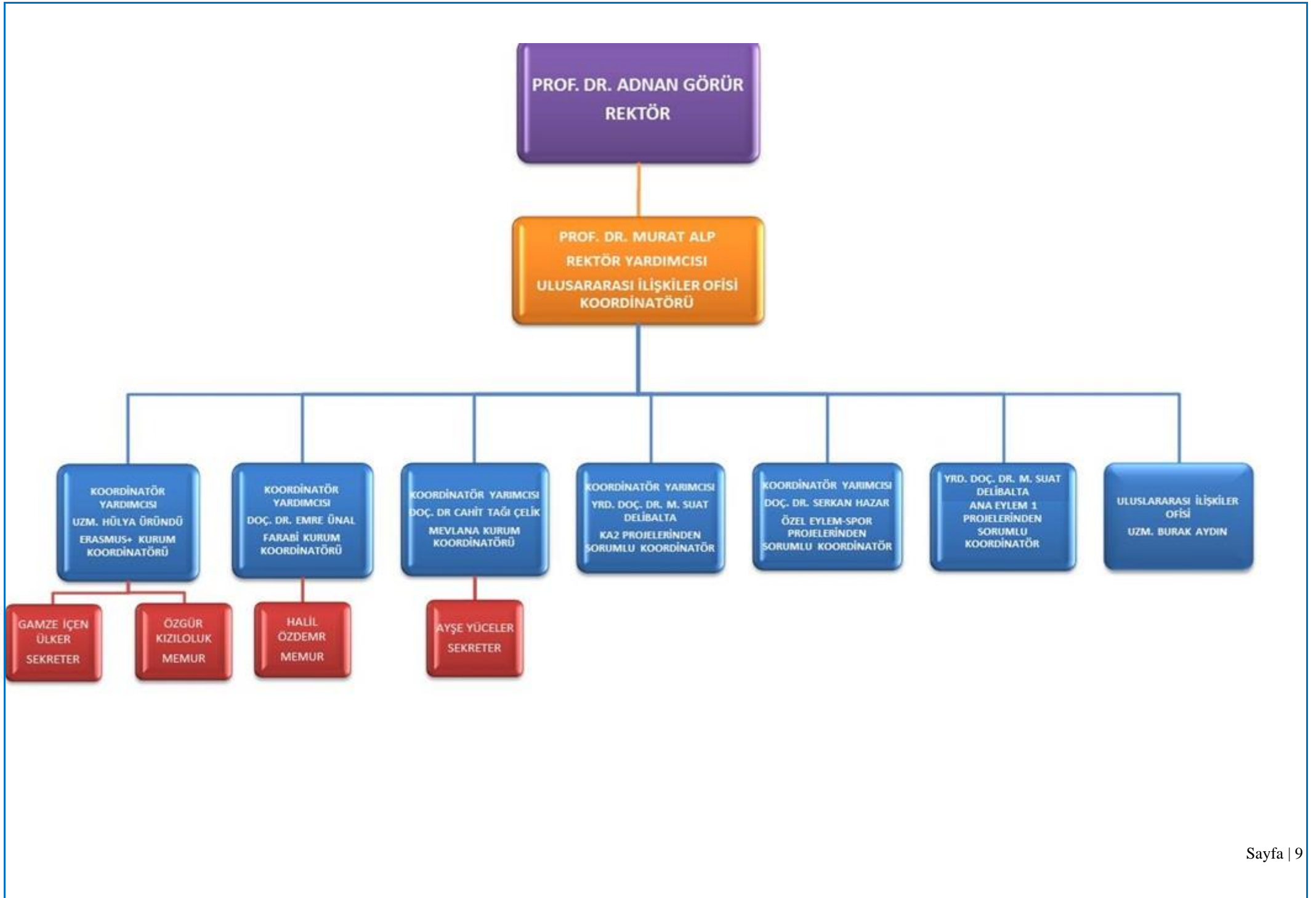
Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m <sup>2</sup> )	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	2	52	4

### 1.2.- Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m <sup>2</sup> )
Ambar	1	15
Arşiv	1	17
Atölye	-	-



## 2- Örgüt Yapısı



## 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

### BİLGİSAYARLAR

Masa üstü bilgisayar Sayısı: 7 Adet

Taşınabilir bilgisayar Sayısı: 4 Adet

#### 3.1.- Yazılımlar

Birimimiz Üniversitemizin kullanmış olduğu Elektronik Belge Yönetim Sistemi ve E-posta sistemini kullanmakta olup, ayrıca lisanslı bir program kullanmamaktadır.

#### 3.2.- Bilgisayarlar

Cinsi	Sayısı (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	7
Taşınabilir Bilgisayar	4
<b>TOPLAM</b>	<b>11</b>

#### 3.3.- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	Adet
Projeksiyon	1
Slayt Makinesi	-
Tepegöz	-
Episkop	-
Barkot Okuyucu	-
Baskı Makinesi	-
Fotokopi Makinesi	1
Faks	1
Fotoğraf Makinesi	1
Kamera	-
Televizyon	-
Yazıcı	7
Tarayıcı	4
Müzik Seti	-
Mikroskop	-
DVD	-

## 4- İnsan Kaynakları

Birimimizde 1 Koordinatör, 5 Koordinatör Yardımcısı 2 Uzman ve 4 Memur çalışmaktadır. Birimimizin Fakülte/Enstitü/Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarla ilişkisini sağlayan Fakülte ve Bölüm Koordinatörleri bulunmaktadır.

Ofisimiz tarafından yürütülen programlarda görevli akademik personel sayıları tabloda belirtilmiştir.

<b>BİRİM</b>	<b>ERASMUS+</b>	<b>FARABİ</b>	<b>MEVLANA</b>
Rektörlük	6	1	1
Eğitim Fakültesi	10	11	10
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	8	6	8
İletişim Fakültesi	1	1	1
Tarım Bilimleri ve Teknolojileri	5	5	5
Mühendislik Fakültesi	9	7	11
Mimarlık Fakültesi	4	4	1
Fen-Edebiyat Fakültesi	13	11	11
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	4	3	3
Niğde Zübeyde Hanım Sağlık Yüksekokulu	1	3	2
Niğde Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	1	6	6
Niğde Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	-	2	8
Niğde Zübeyde Hanım Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1	3	-
Bor Meslek Yüksekokulu	1	10	10
Bor Halil Zöhre Ataman Meslek Yüksekokulu	1	3	-
Ulukışla Meslek Yüksekokulu	1	7	6
Enstitüler	3	3	15
Yabancı Diller Yüksek Okulu	1	2	1
Türk Musikisi Devlet Konservatuvarı	1	1	1
<b>Toplam</b>	<b>71</b>	<b>89</b>	<b>100</b>

### a. Birimin Toplam Personel Sayısı

KADROLU			SÖZLEŞMELİ		Geçici İşçi (Öz Gelir İşçisi)	TOPLAM
Akademik Personel	657 4/A (Memur)	657 4/D (Sürekli İşçi)	657 4/B (Sözleşmeli Personel)	657 4/C (Geçici Personel)		
2	4					

## 4.1- Akademik Personel

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör					
Doçent					
Yardımcı Doçent					
Öğretim Görevlisi					
Okutman					
Çevirici					
Eğitim-Öğretim Planlamacısı					
Araştırma Görevlisi					
Uzman	2		2		
<b>TOPLAM</b>					

### 4.1.1.- Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı				1		1
Yüzde				%50		%50

### 4.1.2.- Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 - Üzeri
Kişi Sayısı					2	
Yüzde					%100	

## 4.2.- İdari Personel

### 4.2.1- İdari Personel Sayısı

KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE			
Hizmet Sınıflandırması	Dolu	Boş	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	4		4
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetler Sınıfı			
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetler Sınıfı			
<b>TOPLAM</b>	4		4

#### 4.2.2.- İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora	TOPLAM
Kişi Sayısı			1	3		4
Yüzde			%25	%75		%100

#### 4.2.3.- İdari Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	2	2					4
Yüzde	%50	%50					%100

#### 4.2.4.- İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı		3	1				4
Yüzde		%75	%25				%100

## 5- Sunulan Hizmetler

Uluslararası İlişkiler Ofisi, Niğde Üniversitesinin Uluslararası İlişkiler koordinasyonunu yürütmekle görevlidir. Bu yüzden Üniversitemizin yapmış olduğu uluslararası her faaliyetin koordinasyonunu sağlar. Ofis, gerek Protokol Anlaşmaları gerekse Değişim Programları çerçevesinde gerçekleştirilecek anlaşmaları imzaya hazırlanması için İngilizceye çevirir ve anlaşmalı üniversitelerdeki iş takibini yapar. İmzalanan anlaşmaların hayata geçirilmesini ve aktifleşmesini sağlar. Bu sebeple değişim yapacak öğrenci, idari ve akademik personelin ilan aşamasından seçim aşamasına kadar izledikleri yolda onlara rehberlik eder ve gidecekleri yerlerle iletişim sağlamaları konusunda yardımcı olur. Gidecek öğrencilere oryantasyon programları düzenler ve onların sorunsuz bir şekilde hareketlilik faaliyetini takip edebilmelerini sağlar. Bu aşamada gidecek öğrencilerin dosyalarını tutarak hem bölümlere hem de öğrenci işlerine bilgi vermekle yükümlüdür. Ofis, değişim yapacak personel ve öğrencilerin alacakları hibelerin hesaplanması ve bu hibelerin zamanında kişilere aktarılması konusunda Strateji Geliştirme Daire Başkanlığıyla birlikte çalışır. Hareketlilik programlarında oluşabilecek her türlü sorunu çözer ve gerekli yazışmaları yapar. Türk Ulusal Ajansı ile koordinasyonu sağlar ve bütçe talebinde bulunur. Türk Ulusal Ajansı'nın Üniversiteye ilettiği mesajları rektör ve rektör yardımcılarıyla paylaşır. Değişim programlarından gelen akademik ve idari personelin üniversitemizde rahat bir şekilde ders verebilmesi ve idari gözlem yapabilmesi için uygun ortamın sağlanmasına aracılık eder. Ayrıca konaklayabilecekleri ortamları ayarlar ve gerekli evrak takiplerini yapar. Değişim programıyla gelen öğrencilerin evrak takiplerini yapar, konaklayabilecekleri yerleri ayarlar, alacakları derslerin ayarlanması için misafir olacakları yüksekokul veya fakülteyi bilgilendirir. Gelen öğrencilere oryantasyon programı düzenler. Kalışları esnasında karşılaşılabilecekleri her türlü sorunun bertaraf edilmesine yardımcı olur ve onlara rehberlik

eder. Ulusal Ajansın düzenlediği toplantı ve seminerlere katılımı sağlar ve edinilen bilginin gerek yetkili amirlere gerekse üniversitedeki akademik ve idari personele ve öğrencilere ulaştırılmasını sağlar.

Üniversitenin yabancı uyruklu öğrencilerle ilgili her türlü faaliyetinde uygun görüldüğü takdirde gerekli birimlere yardım eder.

Ulusal Değişim programlarıyla gelen öğrencilerin yurtiçinde bulunan bir başka üniversiteye bir ya da iki dönem değişim öğrencisi olarak gitmeleri faaliyetlerini yürütür ve gerek gelen gerekse giden öğrencilerin evrak takibini yapar. İlgili birimleri öğrencilerle ilgili bilgilendirir ve tanıtım için gerekli toplantı ve oryantasyon programlarını gerçekleştirir. YÖK kapsamında olan bu programlar hakkında ilgili kurumu bilgilendirir ve kurumun düzenlediği toplantı ve seminerlere katılımı sağlar. Rektörlük ile YÖK'ün değişim programlarıyla ilgili bilgi alışverişinde köprü vaziyeti görür.

## 5.1- Eğitim-Öğretim Hizmetleri

### 5.1.1- Öğrenci Değişim Programları ile Giden Öğrenci Sayısı

Programın Adı	Gittiği Ülke	Giden Öğrenci Sayısı
Erasmus	ALMANYA	3
Erasmus	ÇEK CUMHURİYETİ	14
Erasmus	İTALYA	1
Erasmus	LİTVANYA	2
Erasmus	MACARİSTAN	6
Erasmus	POLONYA	33
Erasmus	PORTEKİZ	2
Erasmus	ROMANYA	5
Erasmus	SLOVAKYA	1
Erasmus	İSPANYA	1
Erasmus	YUNANİSTAN	1

Not: 2014-2015 Akademik Yılı Verileri Esas Alınmıştır.

Programın Adı	Gittiği Ülke	Giden Öğrenci Sayısı
Mevlana	KAZAKİSTAN-SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ	2

Not: 2014-2015 Akademik Yılı Verileri Esas Alınmıştır.

Programın Adı	Gittiği Üniversite	Giden Öğrenci Sayısı
Farabi	ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ	1

Farabi	ADIYAMAN ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ	2
Farabi	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ	2
Farabi	ANKARA ÜNİVERSİTESİ	3
Farabi	ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ	7
Farabi	ERCIYES ÜNİVERSİTESİ	10
Farabi	ERZİNCAN ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ	2
Farabi	FIRAT ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	GAZİ ÜNİVERSİTESİ	6
Farabi	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ	5
Farabi	İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ	2
Farabi	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	3
Farabi	MERSİN ÜNİVERSİTESİ	3
Farabi	MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ	2
Farabi	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ	6
Farabi	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ	3
Farabi	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	5
Farabi	YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ	1

Not: 2014-2015 Akademik Yılı Verileri Esas Alınmıştır.

### 5.1.2- Öğrenci Değişim Programları ile Gelen Öğrenci Sayısı

Birimin Adı	Geldiği Ülke	Gelen Öğrenci Sayısı
Erasmus	POLONYA	1
Erasmus	PORTEKİZ	1
Erasmus	ROMANYA	4

Not: 2014-2015 Akademik Yılı Verileri Esas Alınmıştır.



<b>Programın Adı</b>	<b>Geldiği Ülke</b>	<b>Gelen Öğrenci Sayısı</b>
Mevlana	KAZAKİSTAN-KAZAK DEVLET KIZLAR PEDAGOJİ ÜNİVERSİTESİ	1

Not: 2014-2015 Akademik Yılı Verileri Esas Alınmıştır.

<b>Programın Adı</b>	<b>Geldiği Üniversite</b>	<b>Gelen Öğrenci Sayısı</b>
Farabi	ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	AKSARAY ÜNİVERSİTESİ	6
Farabi	AMASYA ÜNİVERSİTESİ	2
Farabi	ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ	4
Farabi	ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	BİTLİS EREN ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	2
Farabi	ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	ERCIYES ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	ERZİNCAN ÜNİVERSİTESİ	3
Farabi	ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ	4
Farabi	İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	KARABÜK ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ	4
Farabi	KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ	2
Farabi	MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ	1
Farabi	UŞAK ÜNİVERSİTESİ	1

Not: 2014-2015 Akademik Yılı Verileri Esas Alınmıştır.

## 5.2.- İdari Hizmetler

### İDARİ VE AKADEMİK HİZMETLER

- a. 2014-2015 Akademik yılı Erasmus faaliyetleri kapsamında 16 Öğretim elemanı değişim programından faydalandırılmıştır.
- b. 7 Öğretim üyesi 2014-2015 Erasmus faaliyetleri kapsamında üniversitemize ders vermek üzere gelmiştir.
- c. 6 öğrenci Erasmus ve 101 öğrenci Protokol Anlaşmaları çerçevesinde öğrenim/staj görmek üzere üniversitemize gelmiştir. 2 idari personel ders alma hareketliliği kapsamında Üniversitemize gelmiştir.
- ç. Gelen ve giden bütün öğrencilerimize oryantasyon programları düzenlenmiştir.
- d. 2 öğrenci Akademik İşbirliği Programı çerçevesinde öğrenim görmek üzere Güney Kore'ye gitmiştir.
- e. Üniversitemizde Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları tarafından görevlendirilen koordinatörlerimize program tanıtım ve oryantasyon toplantıları yapılmıştır.
- f. 2014-2015 Akademik yılında yürürlüğe giren ve anlaşma tarihi uzatılarak yeniden yapılan ikili anlaşmalar Uluslararası İlişkiler Ofisi internet sayfamıza eklenmiştir.
- g. Erasmus öğrenci değişiminden faydalanacak öğrencileri tespit etmek üzere İngilizce Dil Sınavı Yabancı Diller Bölümü ve Uluslararası İlişkiler Ofisi tarafından koordineli bir şekilde yapılmıştır. (Sınavdan 30 gün önce gerekli duyurular başvuru şartlarını içerecek şekilde hazırlanmış ve ilgili yerlere gönderilmiştir.)
- ğ. 2014-2015 Akademik yılında yapılan değişimlerden faydalanan öğrenciler yabancı dil sınavı ve akademik başarı oranlarına göre tespit edilerek seçilmiştir.
- h. Değişimden faydalanacak öğrencilere 3 hafta süresince oryantasyon ve uyum kursları düzenlenmiştir.
- ı. Üniversitemiz öğrencilerine Erasmus, Farabi ve Mevlana Değişim Programları hakkında tanıtım faaliyetleri düzenlenmiştir.
- i. 2014-2015 Akademik yılında Farabi Değişim Programı kapsamında 76 öğrencimiz anlaşmalı olan yurtiçi üniversitelere gönderilmiştir.
- j. 2014-2015 Akademik yılında Farabi Değişim Programı kapsamında 46 öğrenci Üniversitemize gelmiştir.
- k. 2014-2015 Akademik yılında 2 öğrenci Mevlana Değişim Programı ile Kazakistan'a gönderilmiştir. 1 öğrenci de Kazakistan'dan Üniversitemize öğrenim görmek üzere gelmiştir.
- l. 2014-2015 Akademik Yılında Mevlana Değişim Programı Ders Verme Hareketliliği kapsamında 2 akademik personel gitmiş ve 5 akademik personel de Üniversitemize gelmiştir.

m. Oryantasyon Programı kapsamında yabancı uyruklu öğrenci ve akademik personele çeşitli etkinlikler düzenlenmiştir. Harcamalar Erasmus+ Organizasyon Desteği bütçesinden yapılmıştır

### **5.3.- Diğer Hizmetler**

2014-2015 Akademik Yılı itibari ile Gazi Üniversitesi Koordinatörlüğünde staj konsorsiyumu ortağı olan Üniversitemiz, ilk kez hareketlilik faaliyetinde bulunmuştur. Konsorsiyum kapsamında 6 öğrencimiz daha staj programından yararlanmış ve yurtdışında staj yapma imkanı bulmuştur. Önümüzdeki dönem içerisinde Gazi Üniversite ile bir konsorsiyum anlaşması daha imzalanmış ve bunun yanı sıra KOP Bölgesi Üniversiteleri ile de staj konsorsiyumu imzaları atılmış ve faaliyetlere başlanmıştır.

## **6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi**

Yönetim anlamında yönetici, uzman, memur ve kısmi zamanlı öğrencilerin görev, yetki ve sorumlulukları belli olup, hiyerarşik ve daha çok eşgüdüm ve işbirliğine dayalı çalışma ve işleyiş süreçlerinin kontrolüne yönelik bir denetim yolu tercih edilmektedir. Kurumumuzda harcamalarımızın iç denetimi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile iç denetçilerimiz tarafından yürütülmektedir.

## **D- Diğer Hususlar**

Bu dönem içerisinde KA 107 Projeleri için de başvurularda bulunulmuş ve Avrupa Birliği üyesi olmayan ülkelerden Kazakistan ve Kosova ile Erasmus+ Programı faaliyetlerine önümüzdeki dönemde başlanacaktır.

## II- AMAÇ VE HEDEFLER

### A- Birimin Amaç ve Hedefleri

NU.	STRATEJİLER	PERFORMANS GÖSTERGESİ	DÖNEM	UYGULAYICI
Stratejik Alan 1	<b>EĞİTİM-ÖĞRETİM STRATEJİLERİ</b>			
Stratejik Amaç 1.1	<b>EĞİTİM-ÖĞRETİM KALİTESİNİ İYİLEŞTİRMEK</b>			
Hedef 1.1.1	Üniversitemizin Eğitim-Öğretim kalitesinin ve rekabet gücünün artması yönündeki çalışmalara destek vermek. Bu bağlamda yurtiçi ve yurtdışı paydaşlarla Üniversitemiz arasında ki etkileşimi arttırmak.			
Faaliyet 1.1.1.1	2017 yılı sonuna kadar tüm değişim programlarındaki yeniliklerin takibinin yapılması ve bu süreçte ihtiyaç duyulan kalite ve rekabet gücüne ulaşılmasının sağlanması.	2017 yılı sonuna kadar değişim programlarının güncellenmesi ve geliştirilmesi.	2013-2017	Uluslararası İlişkiler Ofisi
Stratejik Amaç 1.2	<b>NİTELİKLİ PERSONELE SAHİP OLMAK VE HİZMET KALİTESİNİ ARTIRMAK</b>			
Hedef 1.2.1	İş tanımlarının yapılması, alanında uzman ve nitelikli personel yetiştirmek. İş ve bilgi akışlarının düzenli olmasını sağlamak.			
Faaliyet 1.2.1.1.	2017 yılı sonuna kadar değişim programların her biri için programı yürütebilecek ve alanında uzmanlaşmış personel ihtiyacının karşılanması.	2017 yılı sonuna kadar istihdam edilen alanında uzmanlaşmış personeller sağlanması.	2013-2017	Rektörlük Makamı- Uluslararası İlişkiler Ofisi

#### *Eğitim-Öğretim Stratejileri*

NU.	STRATEJİLER	PERFORMANS GÖSTERGESİ	DÖNEM	UYGULAYICI
Stratejik Alan 2	<b>BİLİMSEL ARAŞTIRMA STRATEJİLERİ</b>			
Stratejik Amaç	<b>ULUSLARARASI İLİŞKİLER OFİSİ OLARAK BİLİMSEL</b>			

2.1.	<b>PROJELERDE YER ALMAK</b>			
Hedef 2.1.1.	Akademik personele bilimsel projelerde destek olmak. Değişim programları kapsamında yürütülmesi düşünülen bilimsel faaliyetleri ve projeleri desteklemek.			
Faaliyet 2.1.1.1.	Ders verme hareketliliği çerçevesinde Üniversitemize gelen ve Üniversitemizden giden öğretim elemanlarının ortak projelere katılmasını desteklemek.	2017 yılı sonuna kadar desteklenen bilimsel faaliyet ve proje başvurularına yönelik bilgilendirme toplantılarının yapılması.	2013-2017	Uluslararası İlişkiler Ofisi-Akademik Personel

*Bilimsel Araştırma Stratejileri*

NU.	STRATEJİLER	PERFORMANS GÖSTERGESİ	DÖNEM	UYGULAYICI
Stratejik Alan 3	<b>ALTYAPI GELİŞTİRME STRATEJİLERİ</b>			
Stratejik Amaç 3.1.	<b>ALTYAPI GELİŞTİRME İHTİYACININ BELİRLENMESİ</b>			
Hedef 3.1.1.	ECTS (AKTS) Etiketini alabilmek ve Bologna sürecine uygun akademik tanınırlığını güçlendirmek.			
Faaliyet 3.1.1.1.	Değişim Programları kapsamında gelen ve giden öğrencilerin ders ve ECTS (AKTS) denkliğinin sağlanmasında problem olan unsurların (kredi uyumsuzluğu) ortadan kaldırılması için gerekli çalışmaları yapmak ve bu çalışmalara destek sağlamak.	Üniversitemiz Diploma Eki (DS) Etiketini ve ECTS (AKTS) Etiketini ödülleri olarak hedeflemiş olduğu kriterlere %100 oranında ulaştırmıştır.	2013-2017	Rektörlük Makamı-Uluslararası İlişkiler Ofisi
Stratejik Amaç 3.2.	<b>BİLİMSEL VE SOSYAL OLANAKLARIN GELİŞTİRİLMESİ</b>			
Hedef 3.2.1.	Ofis kapsamındaki çalışma alanlarının yanı sıra değişim programları çerçevesinde gelen ve giden öğrencilere verilen kursların (Türkçe ve Yabancı Dil kursları) daha iyi şartlarda yapılabilmesi için modern donanımlı			

	ve teknolojik imkânların iyi kullanılabilirdiği sınıf mekânlarını oluşturmak.			
Faaliyet 3.2.1.1.	Uluslararası İlişkiler Ofisinin fiziki şartlarının daha elverişli olmasını sağlamak için gerekli malzemeleri sağlamak. Ofisimiz bünyesinde gelen değişim öğrencileri için Türkçe ve İngilizce kurslar düzenlemek ve bu kursların daha iyi şartlarda verilebilmesi için malzeme ve teknolojik donanımın sağlanması.	Değişim programları çerçevesinde Üniversitemizi tercih eden öğrencilere Türkçe ve İngilizce kursları düzenlenmiştir. Kurslar herhangi bir ücret alınmaksızın verilmektedir.	2013-2017	Uluslararası İlişkiler Ofisi

*Altyapı Geliştirme Stratejileri*

NU.	STRATEJİLER	PERFORMANS GÖSTERGESİ	DÖNEM	UYGULAYICI
Stratejik Alan 4	<b>HALKLA İLİŞKİLER VE TOPLUMA HİZMET STRATEJİLERİ</b>			
Stratejik Amaç 4.1.	<b>KÜLTÜR VE BİLGİ ALIŞVERİŞİNİN SAĞLANMASI</b>			
Hedef 4.1.1	Uluslararası İlişkiler kapsamında eğitim-öğretim faaliyetlerinde bulunan kurumlar ile anlaşmalar yapmak ve kurumların da uluslararası olma sürecine gerek projelerle gerekse öğrenci desteğiyle katkıda bulunmak.			
Faaliyet 4.1.1.1	Üniversitemiz değişim programları çerçevesinde yürütülmekte olan bilimsel ve sosyo-kültürel projeler ile üniversite ve toplum arasında katılım ve işbirliği sağlamak.	Değişim programları ile yurtdışından gelen öğrenciler için gerekli staj için faaliyetleri için istihdam olanaklarının sağlanması.	2013-2017	Uluslararası İlişkiler Ofisi-Akademik Personel

*Halkla İlişkiler ve Topluma Hizmet Stratejileri*

## B- Temel Politikalar ve Öncelikler

Birimimizin izlediği temel politikalar ve öncelikler aşağıdaki gibidir;

- Öğrenci öğrenim hareketliliğine hız vermek ve hareketlilikten yararlanacak öğrenci sayılarını arttırmak, 2020 yılında Ulusal hedefleri yakalayarak mezun öğrencilerimizin %20'sinin hareketlilikten yararlanmış olmasını sağlamak, izlenen politika ile her yıl yeni anlaşmalar yaparak gerek yurtiçi gerekse yurtdışı değişim programlarına katılan öğrenci sayılarımızı oryantasyon programları ve tanıtımlar vasıtasıyla arttırmak, bölümlere de ek hibe oranlarını dikkate alarak ek kontenjanlar vermek,
- Gelen öğrenci sayımızda artış sağlayabilmek için anlaşmalı üniversitelere ziyaret sayısının ve tanıtımların artırılmasını sağlamak temel önceliğimizdir. Bu sebeple izlediğimiz politika, değişim programları hareketliliğini hem gelen akademik ve idari personel hem de öğrenci bazında arttırmaktır. Böylece istenilen hedeflere ulaşılacak ve Üniversitemizin yurtdışında tanıtımı sağlanacaktır.
- 2014 yılında Üniversitemiz AKTS (ECTS) etiketi ödülünü almıştır. Üniversitemiz bu ödülle birlikte ders eşleştirmelerinde hem kendi öğrencilerimize hem de yurtdışından gelen öğrencilere daha şeffaf bir eğitim fırsatı sunmuştur.

## C- Diğer Hususlar

Önümüzdeki akademik yıllar itibari ile Kazakistan ve Kosova dışındaki ülkelerin de (Tacikistan, Azerbaycan, Kırgızistan, Bosna Hersek) Erasmus+ Programı kapsamında ortaklarımız olması sağlanacak ve oradaki üniversiteler ile ikili anlaşmalar yapılacaktır.

# III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

## A- Mali Bilgiler

Açıklama	Başlangıç ödeneği	Toplam ödenek	Gider toplamı	Oranı %
01 Erasmus Değişim Programı	115.530,00 Euro	192.550,00 Euro	160.647,00 Euro	83
02 Farabi Değişim Programı	53.280,00 TL	91.200,00 TL	88.883,84 TL	97
03 Mevlana Değişim Programı	22.742,53 TL	45.485,06 TL	20.949,50 TL	46

2014-2015 Akademik Yılı İtibariyle

## 1- Bütçe Uygulama Sonuçları

### 1.1.- Bütçe Giderleri

Bütçe Durumu	Bütçe Ödeneği	Gerçekleşme
Farabi	91.200,00 TL	88.883,84 TL
Erasmus	192.550,00 Euro	160.647,00 Euro
Mevlana	45.485,06 TL	20.949,50 TL

2014-2015 Akademik Yılı İtibariyle

## B- Performans Bilgileri

Erasmus+ programları Türk Ulusal Ajansı tarafından desteklenen programlardır. Hibeler her yıl bir önceki yılın performans kriteri dikkate alınarak verilir. Hedefler ve değişimde bulunacak öğrenci, akademik, idari personel sayıları tahmini olarak belirtilir ve hibe miktarlarına Türk Ulusal Ajansı karar verir. Bu durumda hareketlilikten yararlanması beklenen akademik personel ve öğrencilerin sayısında azalmalar olması, beklenen hedefe ulaşamaması anlamına gelir. Bunun sebepleri ise;

- Öğrencilerin Yabancı dil seviyelerinin istenilen noktada olamaması,
- Feragatlerin geç yapılması,



- Öğrencilerin mezuniyet kaygılarıyla programdan yararlanmaktan vazgeçmeleri,
- Akademik personelin okuldaki iş yükü nedeniyle feragat etmek zorunda kalması,
- Akademik personelin öngörülemeyen sağlık sorunları,
- Akademik personelin hareketlilik için geç kalmış olması,
- Hem öğrencinin hem de akademik personelin özgüven eksikliği.

Yukarıdaki sebepler hedeflere ulaşmayı engellemektedir ve maalesef gelen hibede iadeler yaşanmaktadır. Tedbirlerin söz konusu sorunlar etrafında alınması gerekmektedir. Bu yüzden oryantasyon toplantılarının sayısı ve içeriğinde değişiklikler yapılmış ve sorunlar tartışılıp aşılmaya çalışılmıştır.

## 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

### 1.1- Faaliyet Bilgileri

#### 1.1.1.- Bilimsel Faaliyetler

Faaliyet türü	Sayısı
Tanıtım Toplantısı	5
Oryantasyon Toplantısı	6

#### 1.1.2.- Sosyal ve Kültürel Faaliyetler

Faaliyet Türü	Faaliyet Konusu	Faaliyetin Gerçekleştiği Tarih
Söyleşi		
Tiyatro		
Konser		
Sergi		
Gezi	Oryantasyon kapsamında Kültür Gezisi	Ağustos 2015
Kutlama		
...		

## 1.2.- Üniversiteler ile Yapılan İkili Anlaşmalar

Ülke	Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
Polonya	Uniwersytet Technologiczno Przyrodniczy w Bydgoszczy	Erasmus+
Polonya	Akademia Muzyczna w Krakowie	Erasmus+
Polonya	The Podhale State Higher Vocational School in Nowy Targ	Erasmus+
Polonya	Dolnoslaska Szkola Wyzsza (University of Lower Silesia)	Erasmus+
Polonya	Uniwersytet Wroclawski	Erasmus+
Polonya	Uniwersytet Przyrodniczy we Wroclawiu	Erasmus+
Polonya	Warsaw University of Life Sciences	Erasmus+
Polonya	Lublin University of Technology	Erasmus+
Polonya	Czestochowa University of Technology	Erasmus+
Polonya	Opole University Insitute Of Sociology	Erasmus+
Polonya	Radom Academy of Economics	Erasmus+
Romanya	Universitatea "Petru Maior" Din Targu Mures	Erasmus+
Romanya	University of Bucharest	Erasmus+
Romanya	Alexandru Ioan Cuza University	Erasmus+
Romanya	Universitatea Politehnica Timisoara	Erasmus+
Romanya	1 December 1918 University of Alba Iulia	Erasmus+
Romanya	Transylvania University of Brasov	Erasmus+
Romanya	Universitatea "Constantin Brancusi" din Targu Jiu	Erasmus+
Romanya	University of Oradea	Erasmus+
Romanya	"Vasile Alecsandri" University of Bacau	Erasmus+
İtalya	Universita' Degli Studi Di Pavia	Erasmus+
İtalya	Universita Degli Studi Di Bari Aldo Moro	Erasmus+
İtalya	Universita' Degli Studi Di Padova	Erasmus+
İtalya	University of Palermo	Erasmus+
İtalya	Universita Degli Studi Di Napoli Federico II	Erasmus+
İtalya	Universita Degli Studi Di Napoli L'Orientale	Erasmus+
İsveç	Umeå University	Erasmus+
Birleşik Krallık	Loughborough University	Erasmus+
Letonya	Baltijasstarptautis Kaakademija	Erasmus+
Letonya	Latvia University of Agriculture	Erasmus+
Fransa	Universite de Cergy-Pontoise	Erasmus+
Fransa	Universite de Lorraine	Erasmus+
Bulgaristan	National Sports Academy "Vassil Levski"	Erasmus+
İspanya	Universidad De Castilla- La Mancha	Erasmus+
İspanya	Universitat Politecnica De Catalunya	Erasmus+

İspanya	Universidad De Zaragoza	Erasmus+
İspanya	Universitat de les Illes Balears	Erasmus+
İspanya	University of Las Palmas de Gran Canarias	Erasmus+
İspanya	Universidad Publica De Navarra	Erasmus+
Portekiz	Universidade de Lisboa	Erasmus+
Portekiz	Escola Superior De Artes E Design	Erasmus+
Portekiz	Polytechnic Institute of Bragança	Erasmus+
Çek Cumhuriyeti	University of Ostrava	Erasmus+
Çek Cumhuriyeti	University of West Bohemia	Erasmus+
Çek Cumhuriyeti	University of Pardubice	Erasmus+
Macaristan	Kecskemet College	Erasmus+
Macaristan	Szegedi Tudományegyetem - University of Szeged	Erasmus+
Macaristan	University of Pannonia	Erasmus+
Yunanistan	Technological Educational Institute (T.E.I) of Athens	Erasmus+
Almanya	Bergische Universität Wuppertal	Erasmus+
Almanya	Clausthal University of Technology	Erasmus+
Almanya	University of Friedrich Schiller	Erasmus+
Almanya	Universität Duisburg- Essen	Erasmus+
Estonya	Euroakadeemia	Erasmus+
Slovakya	University of Economics in Bratislava	Erasmus+
Slovakya	University of SS Cyril and Methodius Trnava	Erasmus+
Litvanya	Northen Lithuania College	Erasmus+
Hollanda	The Hague University of Applied Sciences	Erasmus+
Belçika	University Of Liege	Erasmus+
Makedonya	The Goce Delcev University	Erasmus+
Makedonya	State University of Tetova	Erasmus+

Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ	Farabi
ADIYAMAN ÜNİVERSİTESİ	Farabi
ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ	Farabi
AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ	Farabi
AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ	Farabi
AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ	Farabi
AKSARAY ÜNİVERSİTESİ	Farabi
AMASYA ÜNİVERSİTESİ	Farabi
ANADOLU ÜNİVERSİTESİ	Farabi

ANKARA ÜNİVERSİTESİ	Farabi
ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ	Farabi
ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ	Farabi
BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ	Farabi
BİTLİS EREN ÜNİVERSİTESİ	Farabi
BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ	Farabi
CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ	Farabi
CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	Farabi
ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ	Farabi
ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ	Farabi
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ	Farabi
DİCLE ÜNİVERSİTESİ	Farabi
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ	Farabi
ERZİNCAN ÜNİVERSİTESİ	Farabi
ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ	Farabi
FIRAT ÜNİVERSİTESİ	Farabi
GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ	Farabi
GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ	Farabi
GAZİ ÜNİVERSİTESİ	Farabi
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ	Farabi
HİTİT ÜNİVERSİTESİ	Farabi
İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ	Farabi
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	Farabi
KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	Farabi
KAFKAS ÜNİVERSİTESİ	Farabi
KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ	Farabi
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ	Farabi
KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ	Farabi
KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ	Farabi
KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ	Farabi
KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ	Farabi
MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ	Farabi
MERSİN ÜNİVERSİTESİ	Farabi
MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ	Farabi
MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ	Farabi
MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ	Farabi
NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ	Farabi
NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ	Farabi
NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ	Farabi
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ	Farabi
ORDU ÜNİVERSİTESİ	Farabi
OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ	Farabi
RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ	Farabi
SAKARYA ÜNİVERSİTESİ	Farabi
SELÇUK ÜNİVERSİTESİ	Farabi
SİİRT ÜNİVERSİTESİ	Farabi
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ	Farabi
TRAKYA ÜNİVERSİTESİ	Farabi

TUNCELİ ÜNİVERSİTESİ	Farabi
ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ	Farabi
UŞAK ÜNİVERSİTESİ	Farabi
YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	Farabi
YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ	Farabi

Ülke	Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
AZERBAYCAN	AZERBAYCAN DEVLET İKTİSAT ÜNİVERSİTESİ	Mevlana
AZERBAYCAN	BAKÜ AVRASYA ÜNİVERSİTESİ	Mevlana
KAZAKİSTAN	KAZAK DEVLET KIZLAR PEDAGOJİ ÜNİVERSİTESİ	Mevlana
BAŞKURDİSTAN	M. AKMULLA BAŞKURT DEVLET PEDAGOJİ ÜNİVERSİTESİ	Mevlana
BOSNA HERSEK	MOSTAR DZEMAL BJEDIC UNIVERSITY	Mevlana
KOSOVA	PRİZREN ÜNİVERSİTESİ	Mevlana
PAKİSTAN	VETERİNER VE HAYVAN BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ	Mevlana
PAKİSTAN	PENCAP ÜNİVERSİTESİ	Mevlana

Ülke	Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
AMERİKA BİRLEŞİK DEVLETLERİ	NORTH DAKOTA STATE UNIVERSITY	Protokol
TÜRKİYE	BİTLİS EREN ÜNİVERSİTESİ	Protokol
BAŞKURDİSTAN	M. AKMULLA BAŞKURT DEVLET PEDAGOJİ ÜNİVERSİTESİ	Protokol
BOSNA HERSEK	UNIVERSITY OF TUZLI	Protokol
BOSNA HERSEK	UNIVERSITY DZEMAL BIJEDIC OF MOSTAR	Protokol
BOSNA HERSEK	UNIVERSITY OF ZENICI	Protokol
BOSNA HERSEK	BOSNA HERSEK AMERİKAN ÜNİVERSİTESİ	Protokol
CEZAYİR	BOUIRA UNIVERSITY	Protokol
GÜNEY KORE	KOOKMIN UNIVERSITY	Protokol
HOLLANDA	WAGENINGEN UNIVERSITY	Protokol
İTALYA	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL SANNIO DI BENEVENTO	Protokol
İTALYA	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II	Protokol
GÜRCİSTAN	LTD “SUKHISHVILI TEACHİNG UNIVERSITY	Protokol
KAZAKİSTAN	KAZAKH STATE WOMEN'S PEDAGOGICAL UNIVERSITY	Protokol
KAZAKİSTAN	THE UNIVERSITY OF FOREIGN LANGUAGES AND BUSINESS CAREER UNIVERSITY	Protokol
KAZAKİSTAN	AKTOBE STATE UNIVERSITY AFTER NAMED K. JUBANOV	Protokol
KAZAKİSTAN	ALMATI KAZAK-TÜRK GUMANİTER TEKNİK KOLEJİ	Protokol

KAZAKİSTAN	KAZAKİSTAN CUMHURİYETİ EĞİTİM VE BİLİMLER BAKANLIĞI BİLİM KOMİTESİ Ç.Ç. VALİHANOV TARİH VE ETNOLOJİ ENSTİTÜSÜ	Protokol
KAZAKİSTAN	SULEYMAN DEMIREL UNIVERSITY	Protokol
KOSOVA	UNIVERSITY OF PRISTINA	Protokol
KOSOVA	UNIVERSITY OF PRIZREN	Protokol
KOSOVA	GJILANI COLLEGE	Protokol
KOSOVA	MITROVICA DEVLET ÜNİVERSİTESİ	Protokol
MACARİSTAN	UNIVERSITY OF WEST HUNGARY	Protokol
MACARİSTAN	KESCKEMET COLLEGE	Protokol
MAKEDONYA	GOCE DELCEV UNIVERSITY	Protokol
MAKEDONYA	TETOVA STATE UNIVERSITY	Protokol
TÜRKİYE	NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ	Protokol
PAKİSTAN	VETERİNER VE HAYVAN BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ LAHORE	Protokol
PAKİSTAN	PENCAP ÜNİVERSİTESİ LAHORE	Protokol
POLONYA	UNIVERSITY OF UTP	Protokol
SIRBİSTAN	UNIVERSITY OF NOVI PAZAR	Protokol
YEMEN	SAN'A UNIVERSITY	Protokol
YEMEN	HADRAMUT UNIVERSITY	Protokol

### 1.3- Proje Bilgileri

#### 1.3.1.- Bilimsel Araştırma Projeleri

PROJELER	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	TOPLAM PROJE	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	TOPLAM ÖDENEK (TL)
DPT					
TÜBİTAK					
SAN-TEZ					
A.B.(Leonardo Da Vinci)	3	1	4	2	387.895,00 €
BAP					
Diğer ( Avrupa Gönüllük Projeleri)	5	1	6	1	221.815,82€
<b>TOPLAM</b>	8	4	10	2	609.710,82 €

## IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A- Üstünlükler

GÜÇLÜ YANLAR
• Genç ve ileriye dönük hedefleri olan dinamik personel yapısı
• Başarıyı destekleyen yönetim kadrosunun olması
• Ofiste evrak takip işlemlerinin anlaşılabilir ve uygun bir şekilde zamanında özenli ve düzenli yapılması
• Ofis çalışanlarının takım ruhu içinde çalışması
• Çalışan personelin oldukça özverili bir şekilde görev yapması
• Ofisin akademik ve idari birimlerle uyumlu çalışması
• Kurum içi hoşgörü ve uzlaşma kültürünün varlığı

FIRSATLAR
• Yükseköğretim Kurulu ve Ulusal Ajans tarafından desteklenen hibe ve burs ile yurtiçi ve yurtdışı eğitim imkânlarından faydalanılabilmesi
• Uluslararası İlişkiler Ofisi tarafından değişim programları ile ilgili yeterli tanıtım ve toplantıların yapılması
• Üniversitenin uluslararası alanda tanınırlığının artması sebebiyle yurtdışından gelen öğrenci ve öğretim elemanı sayısının artması
• İletişim olanaklarının gelişmesi
• Kamu kurum ve kuruluşlarının değişim programları çerçevesinde gelen öğrencilere sağladığı desteklerin artması
• Değişim programları kapsamında anlaşma yaptığımız yurtdışındaki üniversiteler ile ileriki yıllarda çift diploma olanaklarının olması

## B- Zayıflıklar

ZAYIF YANLAR
• Uzman personel sayısının yetersizliği
• Uluslararası değişim alanında öğrencilerin ve personelin yeterli düzeyde yabancı dil bilgisine sahip olmaması ve buna bağlı olarak değişim esnasında anlaşmazlıkların yaşanması
• Uluslararası arenada ikili anlaşma yapılması düşünülen üniversitelerin kendi dillerini bilen öğrencileri tercih etmesi
• Tanıtım faaliyetlerine bölgeden istenilen düzeyde katılımın sağlanamaması
• Üniversitemize değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısının metropol şehirlere göre daha düşük oranda kalması

TEHDİTLER
• Üniversitenin bulunduğu şehrin istihdam ve sosyal imkânlarının kısıtlı olması
• Yabancı dil hazırlık eğitiminin her bölümde verilememesi giden öğrenci sayısının azalmasına sebep olması
• Değişim programlarından sorumlu olan bölüm koordinatörlerinin fazla iş yükünün olması sebebiyle değişimden yararlanan ve yararlanmak isteyen öğrencilere yeterli rehberlik desteğini sağlayamaması
• Değişim öğrencilerinin vize almada yaşadığı sorunlardan dolayı değişim programlarından vazgeçmeleri
• Değişim Programları kapsamında yurtdışındaki staj olanaklarının kısıtlı olması

## C- Değerlendirme

Uluslararası İlişkiler Ofisi olarak oluşacak tehditlerin bertaraf edilmesi konusunda ve zayıf yanlarımızın güçlendirilmesi konusunda aldığımız tedbirlerin hayata geçirilmesiyle umuyoruz ki hedeflerimize daha rahat ulaşabiliriz. Biliyoruz ki oluşacak tehditlerin önceden öngörülerek bertaraf edilmesi ve zayıf yanların güçlendirilmesi daha rahat bir çalışma ortamı sağlayacağı gibi değişim veriminin de artmasında yardımcı olacaktır.



## V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Uluslararası İlişkiler Ofisi, Erasmus+, Farabi, Mevlana ve Protokol Anlaşmaları Değişim Faaliyetlerini yürütmektedir. Her bir değişim faaliyeti ayrı bir bütçe yapısına sahiptir ve Protokol anlaşmaları hariç diğer bütçeler her yıl performansa göre ayrıca belirtilir ve hibe miktarları Türk Ulusal Ajansı ve YÖK tarafından üniversitelere dağıtılır. Bu bütçelerin kullanımı ve denetimi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yapılır. Bütçenin adil bir şekilde dağıtımı her bir değişim programının kendi içinde ve bütçe dâhilinde olmak koşulu ile Uluslararası İlişkiler Ofisinin görevidir. Ancak her bir faaliyet ayrı ayrı değerlendirilir yani Farabi'nin bütçesi Farabi programı harcamaları, Erasmus programı bütçesi Erasmus değişim programı harcamaları içindir. Birimimizin gelecek faaliyetlerinin daha iyi olabilmesi için bütçe artışlarının artırılması gerekmektedir. Bu da öğrenci ve öğretim elemanlarının daha fazla değişim programlarına rağbet göstermesiyle olur. İstenilen rağbetin gösterilememesinin en büyük sebebi öğrencilerin ve personelin yabancı dil seviyelerinin eksikliğidir. Bu durumun aşılabilmesi için yabancı dil kurslarına bütçe ayrılması gerektiği düşünülmüş ve tedbir olarak yabancı dil kursları açılmıştır. Bu kurslardaki en büyük riski öğrencinin veya personelin yoğun iş gücü nedeniyle rağbet gösterememesi oluşturmaktadır.

## EKLER

### EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

#### İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanı çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (NİĞDE 01.01.2016)

Prof. Dr. Murat ALP

Rektör Yardımcısı

Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörü

[1] Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

[2] Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

[3] Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.