

Ders Verme / Eğitim Alma Hareketliliği Değerlendirme Kriterleri:

Değerlendirme ve Seçim sürecine ilişkin temel ilkeler:

“Seçim işlemi, başvuruda bulunan personel arasından, Avrupa Komisyonu ve Merkezin belirlediği kurallar ve öncelikler çerçevesinde, yükseköğretim kurumunca belirlenecek ve tüm personele eşit derecede uygulanabilecek nitelikte değerlendirme ölçütleri kullanılarak gerçekleştirilir.

Yükseköğretim kurumu, hareketlilikten faydalanacak personelin seçiminin tarafsız bir şekilde yapılmasını, şeffaflık ve adaletin gözetilmesini sağlamakla ve gerektiğinde seçim sürecine ait her türlü belgeyi sunabilecek şekilde belgelendirme yapmakla yükümlüdür.”

- **Not:** Erasmus Hareketlilik Faaliyetinden yararlanma son tarihinin **30 Eylül 2017** olduğu bilinmelidir. Bu yüzden başvurusu kabul edilen ve seçilen adaylarımızın bu tarihi baz alarak hareketlilikten yararlanmayı seçmesi beklenmektedir. Ancak Avrupa'daki yükseköğretim kurumlarının da tatilde olabileme ihtimali de dikkate alınarak mümkünse **30 Haziran 2017** tarihine kadar hareketliliğin tamamlanması tavsiye edilir.

Uygunluk Değerlendirmesi:

- Hareketliliğe dâhil olacak iki ülkeden en az birinin AB üye ülkesi olması gerekir. Türkiye henüz üye olmadığı için gidilecek ya da personel davet edilecek ülkenin mutlaka AB üyesi ülkelerden olması gerekmektedir.
- Hareketlilikten faydalanmak isteyen personelin başvuru sırasında el kitabında asgari şartların dikkate alınması suretiyle hazırlanan bir öğretim/eğitim programı sunmuş olması gerekmektedir (teaching plan).
- Personel hareketliliği gerçekleştirmek isteyen personelin Türkiye'de EÜB sahibi bir yükseköğretim kurumunda tam/yarı zamanlı olarak istihdam edilmiş ve o kurumda fiilen görev yapmakta olan personel olması gerekir. Yükseköğretim kurumunda istihdam edilmiş olan personel için kadro şartı aranmaz, yükseköğretim kurumu ile arasında sözleşme olan personel faaliyetlerden faydalanabilir. Hizmet alımı yolu ile yükseköğretim kurumunda istihdam edilen personel ile yükseköğretim kurumu arasında sözleşme olmadığından bu kişiler personel hareketliliğinden faydalanamaz.

Değerlendirme Kriterleri:

- Daha önce personel hareketliliğinden faydalanmamış personele,
- Daha önce personel hareketliliğine dâhil olmayan bölüm ya da birimlere,
- Daha önce personel hareketliliğinde yer almayan veya az yer alan ülke ve yükseköğretim kurumu ile hareketlilik faaliyeti gerçekleştirmeyi planlayan başvurulara öncelik verilmesi hedeflenmektedir.

- Hareketlilikten yararlanacak personelin dil becerisinin en az 50 ve üzeri bir puanda olmasına,
- Fakülte, enstitü, bölüm, yüksekokul Erasmus koordinatörlüğü görevini yürütmekte olan personele öncelik verilmesine,
- Ders verme yükümlülüğü olan personele öncelik verilmesine,
- Üniversitemize yeni bir anlaşma kazandıran, öğrenci ve öğretim üyesi gelmesine vesile olan personelimize öncelik verilmesine,
- Üniversitemize gelen Erasmus öğrencilerimize ders veren öğretim elemanlarımıza öncelik verilmesine,
- Hareketlilikten her bölümün eşit şekilde yararlanabilmesi için her bölüme başvuran sayısı ve bütçe kısıtları da dikkate alınarak hak verilmesi hedeflenmektedir.