

**T.C.  
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR  
ÜNİVERSİTESİ**

**ULUSLARARASI İLİŞKİLER OFİSİ**

**2018 Yılı  
Birim Faaliyet Raporu**

---

[ OCAK 2019 ]

# İçindekiler

## BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

### I- GENEL BİLGİLER

- A- Misyon ve Vizyon
  - Misson
  - Vizyon
- B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar
  - 1-Birimin Kuruluşu
  - 2-Birimin Yetki, Görev ve Sorumlulukları
- C- Birime İlişkin Bilgiler
  - 1- Fiziksel Yapı
  - 2- Örgüt Yapısı
  - 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar
  - 4- İnsan Kaynakları
  - 5- Sunulan Hizmetler
  - 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi
- D- Diğer Hususlar

### II- AMAÇ ve HEDEFLER

- A- Birimin Amaç ve Hedefleri
- B- Temel Politikalar ve Öncelikler
- C- Diğer Hususlar

### III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

- A- Mali Bilgiler
  - 1- Bütçe Uygulama Sonuçları
- B- Performans Bilgileri
  - 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

### IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- A- Üstünlükler
- B- Zayıflıklar
- C- Değerlendirme

### V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

### EKLER

#### EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

# Birim Yöneticisinin Sunuşu

2018 yılında Uluslararası İlişkiler Ofisi, görev ve yetki alanına giren faaliyetler açısından yoğun bir yıl geçirmiştir. Ofis bünyesinde yürütülen programlar Erasmus+ değişim programları, Mevlana değişim programları, Farabi yurtiçi değişim programı ve Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolleri (MOU) değişim programlarıdır. Genel olarak yurtdışı Öğrenci, Öğretim Üyesi ve İdari Personel Hareketliliğinde hedeflere %100 oranında ulaşılmış olup, bu dönemde Üniversitemize aktarılan hibeler en iyi şekilde değerlendirilmiştir. Önümüzdeki dönemler için de %100 oranda bir başarı beklemekteyiz. Ofisimiz, Üniversitemiz hedefleri doğrultusunda gerekli çalışmaları yaparak ve görülen eksikliklerin giderilmesiyle yoluna devam edecektir. Bu dönem içerisinde ofisin tüm yazışmaları dijital ortamda yönetilir hale getirilmiş ve gerek ofis çalışanlarına gerekse ofisle çalışan iç ve dış paydaşlara ve birimlere büyük bir kolaylık sağlanmıştır.

Erasmus+ değişim programları çerçevesinde yürütülen KA103 programları hem akademik personel hem de öğrenciler tarafından oldukça rağbet görmektedir. Bu kapsamda yürütülen programlar hedeflerine ulaşmış olup ayrıca gelen öğrenci sayılarının artırılması amacıyla bir önceki yılda başvuru yaptığımız ve Erasmus Değişim Programlarının bir alt kolu olan 26 aylık bir proje olan “KA107 Projesi” bu dönemde başarıyla tamamlanmıştır. Projenin gelecek dönemlerde de yeniden yürütülmesi için gerekli çalışmalara başlanmıştır.

Uluslararası İlişkiler Ofisi bünyesinde yürütülen Mevlana Değişim Programı faaliyetleri kapsamına bu yıl Proje Tabanlı Uluslararası Değişim Programı da eklenmiştir. Üniversitemizde 2018 yılında Mevlana Değişim Programı ve yürütülen projeler kapsamında öğrenciler eğitim alma, akademik personeller ise ders verme amacıyla misafir edilmiştir. Sonraki yıllarda da artış olmasını arzuladığımız Mevlana Değişim Programı’nın etkin bir şekilde yürütülmesi amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda daha verimli olacağını düşündüğümüz anlaşmalar yapılmıştır.

Yurtiçi değişim programı olan Farabi Değişim Programı kapsamında gerçekleştirilen öğrenci değişiminde bir önceki yıla oranla %2’ lik bir azalma olmuştur. Bunun sebeplerinin başında Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı’nın öğrencilere ödediği burs miktarlarında yapmış olduğu yeni düzenlemeler etkili olmuştur. Bir diğer neden ise Üniversitemiz Senatosu tarafından alınan giden öğrenci başvuru kriteri olan akademik ortalamaların lisans düzeyinde giden öğrenci için 2.00’den 2.50’ye çıkarılmasıdır.

Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolleri (MOU) kapsamında öğrenci ve akademik personel hareketliliğine devam edilmektedir. Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolleri (MOU) çerçevesinde 2018 yılında Üniversitemiz adına yapılan anlaşmalarımıza yenileri eklenmiş ve bu kapsamdaki anlaşma sayımız %41 oranında arttırılmıştır.

Ayrıca uluslararası öğrenci kapasitesinin arttırılması hususunda yurtiçi ve yurtdışında yapılan eğitim fuarlarına katılım sağlanarak Üniversitemizin tanıtımı yapılmıştır. Uluslararası İlişkiler Ofisi, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi’nin ulusal ve uluslararası tanınırlığını ve etkinliğini arttırmak için koordineli olarak disiplin, sorumluluk ve özveri ile çalışmaya devam edecektir.

Öğr. Gör. Hülya ÜRÜNDÜ  
Erasmus+ Kurum Koordinatörü

# I- GENEL BİLGİLER

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Ofisi, Erasmus+ Programının akredite olmuş bir üyesidir. Stratejik hedefleri arasında Uluslararası üniversite olabilmeyi misyonlarından biri olarak kabul eden Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, araştırma, eğitim ve öğretimi geliştirmek amacıyla pek çok uluslararası eğitim kurumuyla ortaklık anlaşmaları içine girmiştir. Bu tip anlaşmaların ulusal eğitime küresel bir bakış açısının sağlanmasında büyük bir önem arz ettiğine inanılarak, daha aktif hale getirilmesine çaba gösteren Üniversitemiz 20 Avrupa ülkesiyle 67 ortaklık anlaşması yapmış ve Erasmus+ programlarında yerini almıştır. Bu bağlamda 2005-2006 akademik yılında başlayan öğrenci ve personel değişim programlarından faydalanılmaktadır. EUC ( Erasmus University Charter / Üniversite Erasmus Beyannamesi) ile 2014 yılına kadar ödüllendirilmiş olan Üniversitemiz bu belgenin devamı niteliğindeki Erasmus+ Charter Beyannamesini de 2014-2021 yıllarında yenilemiştir ve 2021 yılına kadar bu programın bir üyesi olmaya devam edecektir. Ayrıca Üniversitemiz, Erasmus+ Programı kapsamında Avrupa Birliği üyesi olmayan ülkelerden Kazakistan ve Kosova'daki üniversitelerle de ikili anlaşmalar ICM (International Credit Mobility) anlaşmaları imzalamış ve 2016 Akademik Yılı itibari ile bu ülkelerden gelen öğrenci hareketliliğine başlamış ve proje niteliğinde olan KA107-ICM projelerini de başarılı bir şekilde bitirmiştir.

Bunların yanı sıra ofisimiz tarafından yürütülmekte olan Farabi ve Mevlana Değişim programları bulunmaktadır. Farabi Değişim Programı kurumumuzda 2009 yılından itibaren hayata geçirilmiş olup üniversite ve ileri teknoloji enstitüleri bünyesindeki ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır. Bu faaliyet öncelikle öğrenci ve öğretim üyelerinin bir veya iki yarıyıl süresince kendi kurumlarının dışında bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır.

Mevlana Değişim Programı ise 2013-2014 Akademik Yılında başlamış olup, yükseköğretim düzeyinde eğitim öğretim yapan farklı Erasmus + program ülkeleri dışındaki ülkelerle öğrenci ve akademik personel değişimini hedeflemektedir.

Üniversitemizin 2017-2018 Akademik Yılı itibariyle 18 ülkede 45 yükseköğretim kurumu ile Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokol Anlaşması bulunmaktadır. Bu programlara 2009 yılında başlanmıştır şu ana kadar pek çok akademisyene ve uluslararası öğrenciye ev sahipliği yapılmıştır.

Ofisimiz tarafından yürütülmekte olan bu programlar sayesinde hem akademik hem de öğrenci değişiminin sağlayacağı faydalarla uluslararası arenada Üniversitemizin tanınırlığının artması sağlanmaktadır.

## A- Misyon ve Vizyon

### Misyon

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'nin ulusal ve uluslararası tanınırlığını sağlamak üzere, yapılan anlaşmaların gerçekleşmesine koordinasyon sağlayarak katkıda bulunmayı kendisine görev edinmiştir.

## Vizyon

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'nin tüm birimleri ile koordineli olarak çalışan, Öğrenci, Öğretim Elemanı ve Personel aktive eden, ulusal ve uluslararası ilişkileri gerçekleştiren koordinasyon merkezi olma vizyonuna sahiptir.

## B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

### 1- Birimin Kuruluşu

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Erasmus+ Programının bir üyesidir. Uluslararası üniversite olabilmeyi misyonlarından biri kabul eden Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, araştırma, eğitim ve öğretimi geliştirmek amacıyla pek çok uluslararası eğitim kurumuyla ortaklık anlaşmaları içine girmiştir. Bu tip anlaşmaların ulusal eğitime küresel bir bakış açısı sağlamasında büyük bir önemi olduğuna inanılarak, Üniversitemiz 20 Avrupa ülkesiyle yaklaşık 67 adet ortaklık anlaşması yapmış ve “Erasmus Üniversite Charter (EUC)” ile ödüllendirilen Türk üniversitelerinden biri olmuş 2005-2006 Akademik yılında ERASMUS /SOCRATES programında yerini almıştır. Üniversitemiz ilk öğrenci ve akademik personel kabul ve gönderme işlemlerine 2005-2006 ve 2006-2007 akademik yılları arasında gerçekleştirmiştir. 2005 yılından itibaren de Erasmus anlaşması çerçevesinde Avrupa üniversiteleriyle yüzün üzerinde ikili anlaşmaya imza atmıştır.

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi “Yaşam Boyu Öğrenme (LLP) ve Gençlik” Programlarına bağlılığını koruyarak 2008-2013 yıllarına kadar bu programların içinde yer almıştır. Bu sebeple, Uluslararası İlişkileri Ofisi Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'nin stratejik gelişmesinde önemli bir rol oynar. Uluslararası İlişkiler Ofisi, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'nde yer alan uluslararası aktivitelerin merkezi olarak, koordinasyonlarını nicelikten çok kaliteye ve niteliğe önem vererek sürdürmektedir.

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Ofisi, eğitim ve bilimsel başarıyı, sosyal ve kültürel zenginliğin geliştirilmesini teşvik ederek uluslararası işbirliği faaliyetlerini destekler ve bu faaliyetleri koordine eder.

Uluslararası İlişkiler Ofisi, Erasmus+ Programı kapsamında hareketlilik sürecinin koordinasyonundan sorumludur. Birimimiz gelen/giden öğrenciler ve öğretim elemanları için gerekli desteği verir ve hazırlık sürecinde gerekli idari ve kayıt işlemlerinin tümüyle ilgilenir. Akademik programların başlamasından önce oryantasyon programları sunulmaktadır. Gelen öğrencilere tam bir entegrasyon sağlayabilmeleri için çeşitli etkinlikler organize edilerek onların üniversitenin tüm sosyal, kültürel ve spor faaliyetlerinden yararlanmaları da ofisimiz tarafından desteklenmektedir.

### 2- Birimin Yetki, Görev ve Sorumlulukları

Üniversitemiz akademik birimlerinin, Avrupa Yükseköğretim Alanı ve Avrupa Araştırma Alanı'na uyumunun sağlanması amacıyla Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde kurulan Uluslararası İlişkiler Ofisi, koordinasyon çalışmalarının kurumsallaştırılması

ve geliştirilmesini hedef belirlemiştir. Üniversitemiz bünyesinde yürütülmekte olan Avrupa Birliği Projeleri ve Avrupa Birliği Gençlik Projeleri 2014 yılından itibaren Erasmus+ Programlarına dahil edilmiştir. Mevlana ve Farabi Değişim Programı çerçevesinde yapılan çalışmaların koordinasyonu aracılığıyla, ulusal/uluslararası hareketliliğin daha da geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır. Bologna Süreci bağlamında ulusal/uluslararası düzeyde çalışmaların takip edilmesi, üniversitede yer alan akademik birimlerin program ve çalışmalarının uyumlaştırılması ve Avrupa Yükseköğretim Alanı'nda hedeflenen çeşitlilik ve birlik arasında denge kurulmasını sağlamaktadır. Bunun yanı sıra bölgesel kalkınma ve sınır ötesi işbirliğinin geliştirilmesine yönelik proje programları yürütülür. Üniversitemiz bünyesinde kurulan Uluslararası İlişkiler Ofisi, Üniversitemiz personelinin gerçekleştirmiş olduğu projelere destek vererek, projelerin ulusal ve uluslararası platformlarda yer alması için destek sağlar. Avrupa Komisyonu tarafından yayımlanan proje çağrılarını akademik anlamda değerlendirilerek duyurularını yapar ve projenin yürütülmesini koordine eder.

## C- Birime İlişkin Bilgiler

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü; ulusal ve uluslararası değişim programları ve proje çalışmaları kapsamında 5 (beş) akademik personel (2'si Uluslararası İlişkiler Ofisi bünyesinde olmak üzere) ve 4 (dört) idari personel ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

### 1- Fiziksel Yapı

Uluslararası İlişkiler Ofisi (UAİO), Üniversitemize ait anıt binası içerisinde yer almaktadır. Ofisimiz 4 oda, 1 arşiv ve 1 ambardan oluşmaktadır. Odalardan 2 tanesi idari personel odası, 1 tanesi akademik personel odası ve 1 tanesi de yönetim odası olarak kullanılmaktadır. Ofisimiz fiziksel olarak yeterli düzeydedir.

#### Açık ve Kapalı Alanlar

Birim Adı	Kapalı Alan(m <sup>2</sup> )	Açık Alan(m <sup>2</sup> )
Uluslararası İlişkiler Ofisi	162	-

### 1.1- Hizmet Alanları

#### 1.1.1- Akademik Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m <sup>2</sup> )	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	2	52	2

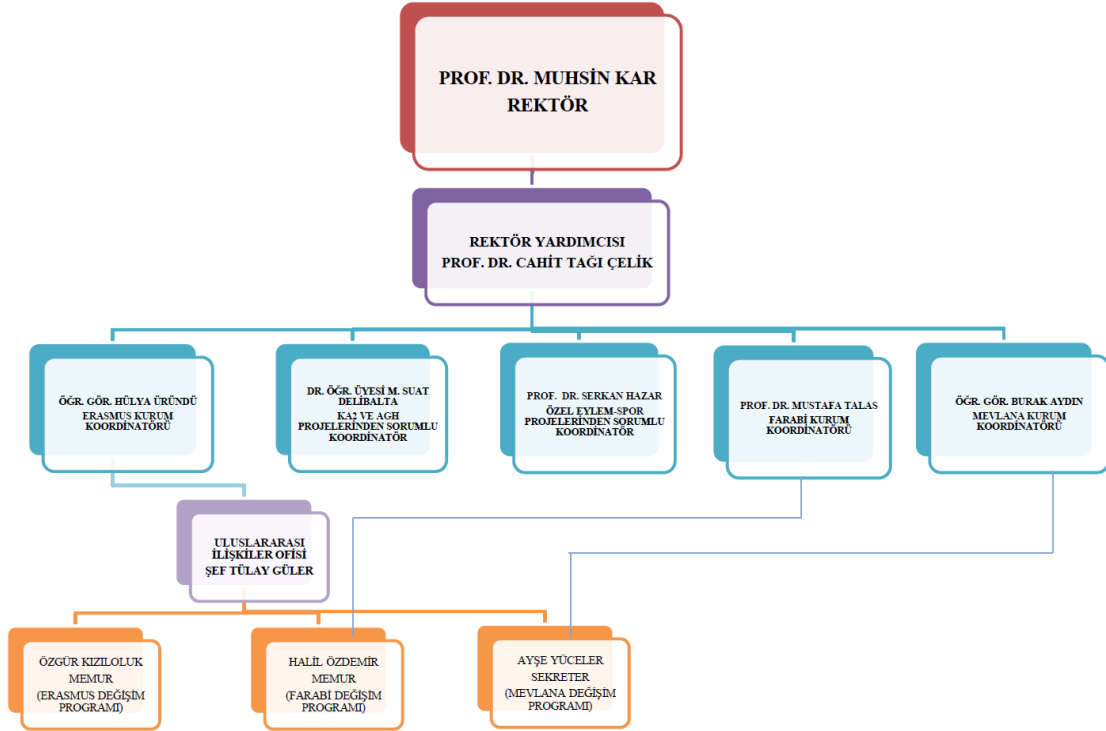
### 1.1.2- İdari Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m <sup>2</sup> )	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	2	52	4

### 1.2- Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m <sup>2</sup> )
Ambar	1	15
Arşiv	1	17
Atölye	-	-

## 2- Örgüt Yapısı



## 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

### 3.1- Yazılımlar

Birimimiz Üniversitemizin kullanmış olduğu Elektronik Belge Yönetim Sistemi ve E-posta sistemini kullanmakta olup, ayrıca lisanslı bir program kullanmamaktadır.

### 3.2- Bilgisayarlar

Cinsi	Sayısı (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	10
Dizüstü Bilgisayar	3
Tablet	1
<b>TOPLAM</b>	<b>14</b>

### 3.3- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	Adet
Projeksiyon	1
Fotokopi Makinesi	2
Faks	1
Fotoğraf Makinesi	1
Yazıcı	9
Tarayıcı	4

## 4- İnsan Kaynakları

Birimimizde 1 Uluslararası İlişkiler Ofisi'nden sorumlu rektör yardımcısı, 2 akademik personel ve 4 idari personel çalışmaktadır. Birimimizin Fakülte/Enstitü/Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarla ilişkisini sağlayan Fakülte ve Bölüm Koordinatörleri bulunmaktadır.

Ofisimiz tarafından yürütülen programlarda görevli akademik personel sayıları tabloda belirtilmiştir.

BİRİM	ERASMUS+	FARABİ	MEVLANA
Rektörlük	5	1	1
Eğitim Fakültesi	11	10	10
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	8	8	8
İletişim Fakültesi	1	1	1
Tarım Bilimleri ve Teknolojileri	5	5	5
Mühendislik Fakültesi	8	9	9
Mimarlık Fakültesi	4	2	2
İslami İlimler Fakültesi	1	1	1
Fen-Edebiyat Fakültesi	12	12	12
Tıp Fakültesi	1	1	1
Güzel Sanatlar Fakültesi		1	1
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	4	3	4
Niğde Zübeyde Hanım Sağlık Yüksekokulu	1	2	2
Niğde Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	6	7	7
Niğde Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	1	1	10



Niğde Zübeyde Hanım Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1	3	1
Bor Meslek Yüksekokulu	2	9	9
Bor Halil Zöhre Ataman Meslek Yüksekokulu	1	3	3
Ulukışla Meslek Yüksekokulu	1	5	5
Enstitüler	3	3	3
Yabancı Diller Yüksek Okulu	1	1	1
Türk Musikisi Devlet Konservatuvarı	1	2	2
<b>Toplam</b>	<b>78</b>	<b>90</b>	<b>98</b>

## Birimin Toplam Personel Sayısı

KADROLU			SÖZLEŞMELİ		Geçici İşçi (Öz Gelir İşçisi)	TOPLAM
Akademik Personel	657 4/A (Memur)	657 4/D (Sürekli İşçi)	657 4/B (Sözleşmeli Personel)	657 4/C (Geçici Personel)		
2	4					6

## 4.1- Akademik Personel

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Öğretim Görevlisi	2		2		
<b>TOPLAM</b>	2		2		

### 4.1.1- Akademik Personel Unvan Değişiklikleri

Eski Unvanı	Yeni Unvanı	Sayı (Kişi)
Uzman	Öğretim Görevlisi	2

### 4.1.2- Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı					1	1
Yüzde					50	50

### 4.1.3- Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 - Üzeri

Kişi Sayısı					2	
Yüzde					100	

## 4.2- İdari Personel

### 4.2.1- İdari Personel Sayısı

KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE			
Kadro Sınıflandırması	Dolu	Boş	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	4		4
<b>TOPLAM</b>	<b>4</b>		<b>4</b>

### 4.2.2- Üniversitemizden Ayrılan İdari Personel

	GİHS	SHS	THS	EÖHS	AV.HZ	DHS	YHS	TOPLAM
Nakil	1							1
İstifa								
Emekli								
İlişik Kesme								
Vefat								
Diğer								
<b>TOPLAM</b>	<b>1</b>							<b>1</b>

### 4.2.3- İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora	TOPLAM
Kişi Sayısı				3	1	4
Yüzde				75	25	100

### 4.2.4- İdari Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı		2	1			1	4
Yüzde		50	25			25	100

### 4.2.5- İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı		1	2		1		4
Yüzde		%25	%50		%25		%100

## 5- Sunulan Hizmetler

Uluslararası İlişkiler Ofisi, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'nin dış ilişkilerini koordine etmekle görevlidir. Bu nedenle Üniversitemizin yapmış olduğu uluslararası her faaliyetin koordinasyonunu sağlar. Ofis, gerek Protokol Anlaşmaları gerekse Değişim Programları çerçevesinde gerçekleştirilecek anlaşmaların imzaya hazırlanması için İngilizce çevirisini ve anlaşmalı üniversitelerdeki iş takibini yapar. İmzalanan anlaşmaların hayata geçirilmesini ve aktifleşmesini sağlar. Bu sebeple değişim yapacak öğrenci, idari ve akademik personelin ilan aşamasından seçim aşamasına kadar izledikleri yolda onlara rehberlik eder ve gidecekleri yerlerle iletişim sağlamaları konusunda yardımcı olur. Gidecek öğrencilere oryantasyon programları düzenler ve onların sorunsuz bir şekilde hareketlilik faaliyetini takip edebilmelerini sağlar. Bu aşamada gidecek öğrencilerin dosyalarını tutarak hem bölümlere hem de öğrenci işlerine bilgi vermekle yükümlüdür. Ofis, değişim yapacak personel ve öğrencilerin alacakları hibelerin hesaplanması ve bu hibelerin zamanında kişilere aktarılması konusunda Strateji Geliştirme Daire Başkanlığıyla birlikte çalışır. Hareketlilik programlarında oluşabilecek her türlü sorunu çözer ve gerekli yazışmaları yapar. Türkiye Ulusal Ajansı ile koordinasyonu sağlar ve bütçe talebinde bulunur. Türkiye Ulusal Ajansı'nın Üniversiteye ilettiği mesajları rektör ve rektör yardımcılılarıyla paylaşır. Değişim programlarından gelen akademik ve idari personelin üniversitemizde ders verebilmesi ve idari gözlem yapabilmesi adına uygun ortamın sağlanmasına aracılık eder. Ayrıca konaklayabilecekleri ortamları ayarlar ve gerekli evrak takiplerini yapar. Değişim programıyla gelen öğrencilerin evrak takiplerini yapar, konaklayabilecekleri yerleri ayarlar ve alacakları derslerin eşleştirilmesi için misafir olacakları yükseköğretim veya fakülteyi bilgilendirir. Gelen öğrencilere oryantasyon programı düzenler. Kalışları esnasında karşılaşılabilecekleri her türlü sorunun bertaraf edilmesine yardımcı olur ve onlara rehberlik eder. Ulusal Ajansın düzenlediği toplantı, seminer vb. katılımı sağlar, edinilen bilginin gerek yetkili amirlere gerekse üniversitedeki akademik, idari personel ve öğrencilere ulaştırılmasını sağlar.

Ofisimiz; Üniversitemizin imzalayacağı üst yönetim tarafından uygun görülen Akademik İşbirliği Anlaşmalarının, protokollere uygun bir şekilde hazırlanması, bu kapsamda gelen, giden öğrenci ve akademik personelin işlemleri ile ilgili yazışmaları ve gerekli hazırlıkları yaparak devamlılığın sürdürülmesini sağlar. Ayrıca yabancı uyruklu öğrencilerle ilgili her türlü faaliyette destek olur ve birimler arası koordinasyonu sağlar.

Ofisimiz; ulusal değişim programından faydalanmak isteyen öğrencilerin yurtiçinde bulunan bir başka üniversiteye bir ya da iki dönem değişim öğrencisi olarak gitmeleri için gerekli koordinasyonu sağlar. Bu kapsamda gelen ve giden öğrencilerin evrak takibini yapar. İlgili birimleri öğrencilerle ilgili bilgilendirir ve tanıtım için gerekli toplantı ve oryantasyon programlarını gerçekleştirir. YÖK kapsamında olan bu programlar hakkında ilgili kurumu bilgilendirir ve kurumun düzenlediği toplantı ve seminerlere katılımı sağlar. Rektörlük ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın değişim programlarıyla ilgili bilgi alışverişinde köprü vaziyeti görür.

### 5.1- Eğitim-Öğretim Hizmetleri

#### 5.1.1- Öğrenci Değişim Programları ile Giden Öğrenci Sayısı

Program Adı	Gittiği Üniversite	Giden Öğrenci Sayısı
Farabi	Akdeniz Üniversitesi	1
Farabi	Anadolu Üniversitesi	2
Farabi	Ankara Üniversitesi	1

Farabi	Çukurova Üniversitesi	1
Farabi	Erciyes Üniversitesi	2
Farabi	Gazi Üniversitesi	2
Farabi	Gaziantep Üniversitesi	1
Farabi	Karadeniz Teknik Üniversitesi	1
Farabi	Kocaeli Üniversitesi	5
Farabi	Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi	1
Farabi	Necmettin Erbakan Üniversitesi	2
Farabi	Nevşehir Hacı Bektaş Üniversitesi	1
Farabi	Ondokuz Mayıs Üniversitesi	1
Farabi	Sakarya Üniversitesi	1
Farabi	Yıldız Teknik Üniversitesi	1
Farabi	Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi	1

Not: 2017-2018 Akademik Yılı verileri esas alınmıştır.

Program Adı	Gittiği Ülke	Giden Öğrenci Sayısı
Erasmus	Polonya	69
Erasmus	Romanya	13
Erasmus	Çek Cumhuriyeti	7
Erasmus	Macaristan	2
Erasmus	İtalya	3
Erasmus	Almanya	12
Erasmus	İspanya	3
Erasmus	Letonya	5
Erasmus	Malta	2
Erasmus	Portekiz	3
Erasmus	Hollanda	1
Erasmus	Birleşik Krallık	1

Not: 2017-2018 Akademik Yılı verileri esas alınmıştır.

Program Adı	Gittiği Ülke	Giden Öğrenci Sayısı
Mevlana	Bosna Hersek	1
Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolleri	Kazakistan	3

Not: 2017-2018 Akademik Yılı verileri esas alınmıştır.

### 5.1.2- Öğrenci Değişim Programları ile Gelen Öğrenci Sayısı

Program Adı	Geldiği Ülke	Gelen Öğrenci Sayısı
Farabi	Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi	1
Farabi	Atatürk Üniversitesi	1

Farabi	Bingöl Üniversitesi	1
Farabi	Bozok Üniversitesi	1
Farabi	Sivas Cumhuriyet Üniversitesi	1
Farabi	Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi	1
Farabi	Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi	1
Farabi	Giresun Üniversitesi	1
Farabi	Hitit Üniversitesi	1
Farabi	Kafkas Üniversitesi	2
Farabi	Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi	1
Farabi	Kırıkkale Üniversitesi	1
Farabi	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi	2
Farabi	Selçuk Üniversitesi	1

Not: 2017-2018 Akademik Yılı verileri esas alınmıştır.

Program Adı	Geldiği Ülke	Gelen Öğrenci Sayısı
Mevlana	Kazakistan	1
	Pakistan	6
Mevlana- Proje Tabanlı Değişim Programı	Pakistan	4
Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolleri	Kazakistan	27
	Kazakistan	Özel Öğrenci 1

Not: 2017-2018 Akademik Yılı verileri esas alınmıştır.

Program Adı	Geldiği Ülke	Gelen Öğrenci Sayısı
Erasmus	Polonya	2

Not: 2017-2018 Akademik Yılı verileri esas alınmıştır.

## 5.2- İdari Hizmetler

### İDARİ VE AKADEMİK HİZMETLER

- 2017-2018 Akademik Yılında Üniversitemiz bünyesinde görev yapan 5 akademik personel Erasmus+ faaliyetleri kapsamında yurtdışındaki farklı üniversitelerde bulunmuşlardır.
- 2017-2018 Akademik Yılında 6 akademik personel Erasmus+ faaliyetleri kapsamında üniversitemize ders vermek üzere gelmiştir.
- 2017-2018 Akademik Yılında Erasmus+ öğrenim/staj hareketliliği kapsamında 121 öğrencimiz yurtdışına çıkmıştır.

- ç. 2017-2018 Akademik Yılında Erasmus+ öğrenim/staj hareketliliği kapsamında 2 öğrenci Üniversitemize gelmiştir.
- d. 2017-2018 Akademik Yılında 28 öğrenci Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü kapsamında öğrenim/staj görmek üzere üniversitemize gelmiştir.
- e. 2017-2018 Akademik Yılında Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü kapsamında 3 öğrenci yurtdışına çıkmıştır.
- f. 2017-2018 Akademik Yılında Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü kapsamında 2 akademik personel Üniversitemize gelmiştir.
- g. Gelen ve giden bütün öğrencilerimize oryantasyon programları düzenlenmiştir.
- ğ. Üniversitemizde Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları tarafından görevlendirilen koordinatörlerimize program tanıtım ve oryantasyon toplantıları yapılmıştır.
- h. 2017-2018 Akademik yılında yürürlüğe giren ve anlaşma tarihi uzatılarak yeniden yapılan ikili anlaşmalar Uluslararası İlişkiler Ofisi resmi internet sayfamıza eklenmiştir.
- ı. Erasmus öğrenci değişiminden faydalanacak öğrencileri tespit etmek üzere “İngilizce Dil Sınavı” Yabancı Diller Yüksekokulu ve Uluslararası İlişkiler Ofisi tarafından koordineli bir şekilde yapılmıştır. (Sınavdan 30 gün önce gerekli duyurular başvuru şartlarını içerecek şekilde hazırlanmış ve ilgili yerlere gönderilmiştir.)
- i. 2017-2018 Akademik Yılında yapılan değişimlerden faydalanan öğrenciler, yabancı dil sınavı ve akademik başarı oranlarına göre tespit edilerek uygulama el kitabının ilgili yılda yayınlanan kriterlerine göre seçilmiştir.
- k. Değişimden faydalanacak öğrencilere 3 hafta süresince oryantasyon ve uyum kursları düzenlenmiştir.
- l. Üniversitemiz öğrencilerine Erasmus, Farabi ve Mevlana Değişim Programları hakkında tanıtım faaliyetleri ve bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir.
- m. 2017-2018 Akademik yılında Farabi Değişim Programı kapsamında 24 öğrencimiz anlaşmalı olan yurtiçi üniversitelere gönderilmiştir.
- n. 2017-2018 Akademik yılında Farabi Değişim Programı kapsamında 16 öğrenci Üniversitemize gelmiştir.
- o. 2017-2018 Akademik yılında Mevlana Değişim Programı ile 7 öğrenci Kazakistan ve Pakistan’dan Üniversitemize öğrenim görmek üzere gelmişlerdir.
- ö. 2017-2018 Akademik yılında Mevlana Değişim Programı ile Üniversitemizden 1 öğrenci Bosna Hersek’e gitmiştir.
- p. Mevlana Değişim Programı Proje Tabanlı Uluslararası Değişim Programı kapsamında Pakistan’ın “University of Punjab” Üniversitesinden 2 akademik personel ve 4 öğrenci

Üniversitemize gelmiştir. Aynı proje kapsamında 2 akademik personelimize adı geçen üniversiteye gitmiştir.

r. Mevlana Değişim Programı kapsamında Pakistan'ın "University of Agricultural" Üniversitesi ile 2 adet Pak-Türk Proje Tabanlı Uluslararası Değişim Programı projesi bulunmaktadır.

s. Oryantasyon Programı kapsamında yabancı uyruklu öğrenci ve akademik personele çeşitli etkinlikler düzenlenmiştir. Harcamalar Erasmus+ Organizasyon Desteği bütçesinden yapılmıştır.

## 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Yönetim anlamında yönetici, öğretim görevlisi, memur ve kısmi zamanlı öğrencilerin görev, yetki ve sorumlulukları belli olup, hiyerarşik ve daha çok eşgüdüm ve işbirliğine dayalı çalışma ve işleyiş süreçlerinin kontrolüne yönelik bir denetim yolu tercih edilmektedir. Kurumumuzda harcamalarımızın iç denetimi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile iç denetçilerimiz tarafından yürütülmektedir.

## D- Diğer Hususlar

Bu dönem içerisinde KA 107 Projeleri için de başvurularda bulunulmuş ve Avrupa Birliği üyesi olmayan ülkelerden Kazakistan ve Kosova ile Erasmus+ Programı faaliyetlerine önümüzdeki dönemde de devam edilmesi planlanmaktadır. Akademik İşbirliği Anlaşmaları çerçevesinde ortak yüksek lisans programları protokolleri imzalanmış olup aktif hale getirilmesi planlanmaktadır.

# II- AMAÇ VE HEDEFLER

## A- Birimin Amaç ve Hedefleri

### STRATEJİK AMAÇ 1: Eğitim-Öğretim Kalitesini İyileştirmek

**Stratejik Hedef 1.1:** Üniversitemizin Eğitim-Öğretim kalitesinin ve rekabet gücünün artması yönündeki çalışmalara destek vermek. Bu bağlamda yurtiçi ve yurtdışı paydaşlarla Üniversitemiz arasındaki etkileşimi artırmak.

### STRATEJİK AMAÇ 2: Nitelikli Personele Sahip Olmak Ve Hizmet Kalitesini Artırmak

**Stratejik Hedef 2.1:** İş tanımlarının yapılması, alanında uzman ve nitelikli personel yetiştirmek. İş ve bilgi akışlarının düzenli olmasını sağlamak.

### STRATEJİK AMAÇ 3: Uluslararası İlişkiler Ofisi Olarak Bilimsel Projelerde Yer Almak

**Stratejik Hedef 3.1:** Akademik personele bilimsel projelerde destek olmak. Değişim programları kapsamında yürütülmesi düşünülen bilimsel faaliyetleri ve projeleri desteklemek.

#### **STRATEJİK AMAÇ 4: Bilimsel ve Sosyal Olanakların Geliştirilmesi**

**Stratejik Hedef 4.1:** Ofis kapsamındaki çalışma alanlarının yanı sıra değişim programları çerçevesinde gelen ve giden öğrencilere verilen kursların (Türkçe ve Yabancı Dil kursları) daha iyi şartlarda yapılabilmesi için modern donanımlı ve teknolojik imkânların iyi kullanılabilirdiği sınıf ortamlarını oluşturmak.

#### **STRATEJİK AMAÇ 5: Kültür ve Bilgi Alışverişinin Sağlanması**

**Stratejik Hedef 5.1:** Uluslararası İlişkiler kapsamında eğitim-öğretim faaliyetlerinde bulunan kurumlar ile anlaşmalar yapmak ve kurumların da uluslararasılaşma sürecine gerek projelerle gerekse öğrenci desteğiyle katkıda bulunmak.

## **B- Temel Politikalar ve Öncelikler**

Birimimizin izlediği temel politikalar ve öncelikler aşağıdaki gibidir;

- Öğrenci öğrenim hareketliliğine hız vermek ve hareketlilikten yararlanacak öğrenci sayılarını artırmak, 2020 yılında Ulusal hedefleri yakalayarak mezun öğrencilerimizin %20'sinin hareketlilikten yararlanmış olmasını sağlamak, izlenen politika ile her yıl yeni anlaşmalar yaparak gerek yurtiçi gerekse yurtdışı değişim programlarına katılan öğrenci sayılarımızı oryantasyon programları ve tanıtımlar vasıtasıyla artırmak, hibe oranları dikkate alınarak bölümlere ek kontenjanlar vermek,
- Gelen öğrenci sayımızda artış sağlayabilmek için anlaşmalı üniversitelere ziyaret sayısının ve tanıtımların artırılmasını sağlamak temel önceliğimizdir. Bu sebeple izlediğimiz politika, değişim programları hareketliliğini hem gelen akademik ve idari personel hem de öğrenci bazında artırmaktır. Böylece istenilen hedeflere ulaşılacak ve Üniversitemizin yurtdışında tanıtımı sağlanacaktır.
- 2016-2018 Akademik Yılı itibari ile Üniversitemiz ICM (International Credit Mobility) Projelerinde yer almaya başlamış ve gelen öğrenci sayısında artış olmuştur. Bu projelerin devamlılığı için yeni projelere yer verilecektir.
- Önümüzdeki dönemler için daha fazla Stratejik Ortaklık projeleri yapılması düşünülmektedir ve Erasmus+ Mundus Joint Degree programlarında Üniversitemizin yer alması sağlanacaktır.

## **C- Diğer Hususlar**

Önümüzdeki akademik yıllar itibariyle Kazakistan ve Kosova dışındaki partner ülkelerdeki yüksek öğretim kurumlarını da Erasmus+ kapsamında projelerimize dahil etmek hedeflerimiz arasındadır. Ayrıca Akademik İşbirliği çerçevesinde imzalanan ortak yüksek lisans programları aktif hale getirilecek ve bu sayede Üniversitemizin uluslararası öğrenci sayısının artmasına katkı sağlanacaktır. Başarılı bir şekilde yürütmeyi arzu ettiğimiz programlar çerçevesinde daha aktif



olabilmek için Avrupa Birliği projelerinde de yer alma çabamız sürecektir. Akademik yıl içerisinde proje ortaklığı yaptığımız Stratejik Ortaklık projeleri başarı ile sonlandırılmıştır.

## III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

### A- Mali Bilgiler

Açıklama	Başlangıç ödeneği	Toplam ödenek	Gider toplamı	Oranı %
01 Erasmus Değişim Programı	99.180,00 €	186.100,00 €	186.100,00 Euro	100
02 Farabi Değişim Programı	47.040,00 TL	47.040,00 TL	32.504,33 TL	69
03 Mevlana Değişim Programı	41.350,00 TL	41.350,00 TL	30.000,00 TL	72.5

Not: 2017-2018 Akademik Yılı verileri esas alınmıştır.

### 1- Bütçe Uygulama Sonuçları

#### 1.1- Bütçe Giderleri

Bütçe Durumu	Bütçe Ödeneđi	Gerçekleşme
Farabi	47.040,00 TL	32.504,33 TL
Erasmus	186.100,00 €	186.100,00 €
Mevlana	41.350,00 TL	30.000,00 TL

Not: 2017-2018 Akademik Yılı verileri esas alınmıştır.

### B- Performans Bilgileri

Erasmus+ programları Türkiye Ulusal Ajansı tarafından desteklenen programlardır. Hibeler her yıl bir önceki yılın performans kriteri dikkate alınarak verilir. Hedefler ve değişimde bulunacak öğrenci, akademik, idari personel sayıları tahmini olarak belirtilir ve hibe miktarlarına Türkiye Ulusal Ajansı Avrupa Komisyonundan aldığı hibeler doğrultusunda karar verir. Bu durumda hareketlilikten yararlanması beklenen akademik personel ve öğrencilerin sayısında azalmalar olması, beklenen hedefe ulaşamaması anlamına gelir. Bunun sebepleri ise;

- Öğrencilerin Yabancı dil seviyelerinin istenilen noktada olmaması,
- Akademik eşdeğer derslerin karşı kurumlarda sıklıkla değişiklik göstermesi,
- Konsoloslukların öğrenci vizelerinde yaptığı değişiklikleri zamanında bildirmemesi,
- Feragatlerin geç yapılması,

- Öğrencilerin mezuniyet kaygılarıyla programdan yararlanmaktan vazgeçmeleri,
- Akademik personelin üniversitedeki iş yükü nedeniyle feragat etmek zorunda kalması,
- Akademik personelin öngörülemeyen sağlık sorunları,
- Akademik personelin hareketlilik için geç kalmış olması,
- Hem öğrencinin hem de akademik personelin özgüven eksikliği.

Yukarıdaki sebepler hedeflere ulaşmayı engellemektedir ve maalesef gelen hibede iadeler yaşanmaktadır. Tedbirlerin söz konusu sorunlar etrafında alınması gerekmektedir. Bu yüzden oryantasyon toplantılarının sayısı ve içeriğinde değişiklikler yapılmış ve sorunlar tartışılıp aşılmaya çalışılmıştır.

## 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

### 1.1- Faaliyet Bilgileri

Faaliyet türü	Sayısı
Tanıtım Toplantısı	2
Oryantasyon Toplantısı	3

### 1.2- Üniversiteler ile Yapılan İkili Anlaşmalar

Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
Adıyaman Üniversitesi	Farabi
Adnan Menderes Üniversitesi	Farabi
Afyon Kocatepe Üniversitesi	Farabi
Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi	Farabi
Akdeniz Üniversitesi	Farabi
Aksaray Üniversitesi	Farabi
Amasya Üniversitesi	Farabi
Anadolu Üniversitesi	Farabi
Ankara Üniversitesi	Farabi
Artvin Çoruh Üniversitesi	Farabi
Atatürk Üniversitesi	Farabi
Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi	Farabi
Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi	Farabi
Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi	Farabi
Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi	Farabi
Bingöl Üniversitesi	Farabi
Bitlis Eren Üniversitesi	Farabi
Bozok Üniversitesi	Farabi
Bursa Teknik Üniversitesi	Farabi
Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi	Farabi
Manisa Celal Bayar Üniversitesi	Farabi

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi	Farabi
Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi	Farabi
Çankırı Karatekin Üniversitesi	Farabi
Çukurova Üniversitesi	Farabi
Dicle Üniversitesi	Farabi
Kütahya Dumlupınar Üniversitesi	Farabi
Erciyes Üniversitesi	Farabi
Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi	Farabi
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi	Farabi
Fırat Üniversitesi	Farabi
Gaziantep Üniversitesi	Farabi
Gazi Üniversitesi	Farabi
Gümüşhane Üniversitesi	Farabi
Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi	Farabi
Giresun Üniversitesi	Farabi
Hacettepe Üniversitesi	Farabi
Hakkari Üniversitesi	Farabi
Harran Üniversitesi	Farabi
Hitit Üniversitesi	Farabi
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	Farabi
İnönü Üniversitesi	Farabi
İskenderun Teknik Üniversitesi	Farabi
İstanbul Medeniyet Üniversitesi	Farabi
İstanbul Üniversitesi	Farabi
Kafkas Üniversitesi	Farabi
Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi	Farabi
Karabük Üniversitesi	Farabi
Karadeniz Teknik Üniversitesi	Farabi
Karamanoğlu Mehmet Bey Üniversitesi	Farabi
Kastamonu Üniversitesi	Farabi
Kırıkkale Üniversitesi	Farabi
Kilis 7 Aralık Üniversitesi	Farabi
Kocaeli Üniversitesi	Farabi
Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi	Farabi
Mersin Üniversitesi	Farabi
Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi	Farabi
Munzur Üniversitesi	Farabi
Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi	Farabi
Muş Alparslan Üniversitesi	Farabi
Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi	Farabi
Necmettin Erbakan Üniversitesi	Farabi
Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	Farabi
Ondokuz Mayıs Üniversitesi	Farabi
Ordu Üniversitesi	Farabi
Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi	Farabi
Pamukkale Üniversitesi	Farabi
Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi	Farabi
Sakarya Üniversitesi	Farabi

Selçuk Üniversitesi	Farabi
Siirt Üniversitesi	Farabi
Süleyman Demirel Üniversitesi	Farabi
Trakya Üniversitesi	Farabi
Bursa Uludağ Üniversitesi	Farabi
Uşak Üniversitesi	Farabi
Yıldız Teknik Üniversitesi	Farabi
Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi	Farabi

Ülke	Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
Azerbaycan	Azerbaycan Devlet İktisat Üniversitesi	Mevlana
Bosna Hersek	Mostar Dzemal Bijedic Üniversitesi	Mevlana
Kosova	Prizren Üniversitesi	Mevlana
Kosova	Prishtina Üniversitesi (Hasan Prishtina)	Mevlana
Kazakistan	Kazak Devlet Kızlar Pedagoji Üniversitesi	Mevlana
Azerbaycan	Bakü Avrasya Üniversitesi	Mevlana
Pakistan	Veteriner ve Hayvan Bilimleri Üniversitesi	Mevlana
Pakistan	Pencap Üniversitesi	Mevlana
Pakistan	Ulusal Bilim ve Teknoloji Üniversitesi	Mevlana
Pakistan	Hajvery Üniversitesi	Mevlana
Kazakistan	T.K. Zhurgenov Kazakh National Academy of Arts	Mevlana
Kazakistan	Dosmukhamedov Atyrau State Üniversitesi	Mevlana
Pakistan	Faisalabad Tarım Üniversitesi	Mevlana
Pakistan	Peshawar Tarım Üniversitesi	Mevlana
Pakistan	Swabi Üniversitesi	Mevlana
İran	Shiraz University of Medical Sciences	Mevlana
Kazakistan	Al Farabi Kazak Milli Üniversitesi	Mevlana
Kazakistan	Abay Kazak Milli Pedagoji Üniversitesi	Mevlana
Kazakistan	Kazakh National Agrarian University	Mevlana
Kazakistan	Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi (Khoja Akhmet Yassavi International Kazakh-Turkish University )	Mevlana
Kazakistan	Uluslararası İşletme Üniversitesi (International Business University)	Mevlana
Kazakistan	L.N. Gumilev Avrasya Milli Üniversitesi	Mevlana

Ülke	Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
Bosna-Hersek	Univerzitet u Tuzli (University of Tuzla)	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Bosna-Hersek	Univerzitet Dzemal Bijedic u Mostaru (Dzemal Bijedic University Mostar)	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Bosna-Hersek	Univerzitet u Zenici (University of Zenica)	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Sırbistan	Univerzitet u Novom Pazaru (University of Novi Pazar)	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kosova	University of Pristina	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Bosna-Hersek	Bosna Hersek Amerikan Üniversitesi (American University in Bosnia and Herzegovina)	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	Yabancı Diller ve Mesleki Kariyer Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kosova	Prizren Üniversitesi (University of Prizren)	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Macaristan	Kecskemet College	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü

Makedonya	Tetova Devlet Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kosova	Gjilani University College	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Rusya Federasyonu	M. Akmulla Başkurt Devlet Pedagoji Üniversitesi (Başkurdistan) (Bashkir State Pedagogical University Named After M. Akmully)	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Cezayir	(UAMOB) Bouira University	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kosova	Mitrovica Devlet Üniversitesi (University of Pristina/University of Mitrovica)	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kosova	Gjilan Devlet Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	K. Jubanov Aktobe Bölge Devlet Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	Kazak Kızlar Devlet Pedagoji Üniversitesi Lisansüstü Çift Diploma Programı Protokolü	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Pakistan	Veteriner ve Hayvan Bilimleri Üniversitesi Lahore	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Gürcistan	LTD "Sukhishvili Teaching University	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Pakistan	Pencap Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Azerbaycan	Bakü Avrasya Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
KKTC	Girne Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
KKTC	Yakın Doğu Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
İran	Maragheh Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
ABD	Michigan Devlet Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Çin Halk Cumhuriyeti	Southwest Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Tayland	Kasetsart Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Çin Halk Cumhuriyeti	Fujian Agriculture and Forestry University Fujin (Tarım ve Ormancılık Üniversitesi)	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Romanya	"Ion Ionescu de la Brad" University of Agricultural Sciences and Veterinary Medicine of Iasi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	Kazak Devlet Kızlar Pedagoji Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	Kazak National Academy of Arts named after T.K. Zhurgenov (T.K.Jurgenov Kazak Ulusal Sanat Akademisi)	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	Kazak Devlet Kızlar Pedagoji Üniversitesi Tarih Alanlarında Uluslararası Ortak Yüksek Lisans/Tezli( Protokolü	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	Almaty Technological University	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi Avrasya Araştırma Enstitüsü	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	Al Farabi Kazak Ulusal Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	Abay Kazak Ulusal Pedagoji Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Pakistan	National University of Science and Technology, İslamabad (Ulusal Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, İslamabad, Pakistan)	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	Kazakh National Agrarian University(Kazak Ulusal Tarım Üniversitesi)	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü

Kazakistan	L.N. Gumilyov Eurasian National University (L.N. Gumilyov Avrasya Ulusal Üniversitesi)	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Özbekistan	Tashkent State University of The Uzbek Language and Literature Named After ALISHER NAVAI (Özbek Dili ve Edebiyatı Taşkent Devlet Üniversitesi)	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi/ Khoja Akhmet Yassawi International Kazakh-Turkish University	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Azerbaycan	Azerbaycan Devlet İktisat Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Azerbaycan	Azerbaycan Emek ve Sosyal Münasebetler Akademisi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Tayvan	Ulusal Chung Hsing Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	Atyrau Devlet Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü

Ülke	Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
Polonya	Uniwersytet Technologiczno Przyrodniczy w Bydgoszczy	Erasmus
Polonya	Akademia Muzyczna w Krakowie	Erasmus
Polonya	The Podhale State Higher Vocational School in Nowy Targ	Erasmus
Polonya	Dolnoslaska Szkola Wyzsza (University of Lower Silesia)	Erasmus
Polonya	Uniwersytet Wroclawski	Erasmus
Polonya	Uniwersytet Przyrodniczy we Wroclawiu	Erasmus
Polonya	Warsaw University of Life Sciences	Erasmus
Polonya	Lublin University of Technology	Erasmus
Polonya	Czestochowa University of Technology	Erasmus
Polonya	Opole University Insitute Of Sociology	Erasmus
Polonya	Radom Academy of Economics	Erasmus
Polonya	University of Warmia And Mazury in Olsztyn	Erasmus
Polonya	The University of Szczecin	Erasmus
Romanya	Universitatea Petru Maior Din Targu Mures (Petru Maior University of Targu Mures)	Erasmus
Romanya	University of Agronomic Sciences and Veterinary Medicine of Bucharest	Erasmus
Romanya	University of Bucharest	Erasmus
Romanya	Alexandru Ioan Cuza University	Erasmus
Romanya	Universitatea Politehnica Timisoara (Politehnica University of Timisoara)	Erasmus
Romanya	1 December 1918 University of Alba Iulia	Erasmus
Romanya	Transylvania University of Brasov	Erasmus
Romanya	Universitatea "Constantin Brancusi" din Targu Jiu	Erasmus
Romanya	University of Oradea	Erasmus
Romanya	"Vasile Alecsandri" University of Bacau	Erasmus
Romanya	The Ion Ionescu de la Brad University of Agricultural Scienses and Veterinary Medicine of IASI	Erasmus
İtalya	Universita Degli Studi Di Pavia (University of Pavia)	Erasmus
İtalya	Universita Degli Studi Di Bari Aldo Moro	Erasmus
İtalya	Universita' Degli Studi Di Padova	Erasmus
İtalya	University of Palermo	Erasmus
İtalya	Universita Degli Studi Di Napoli Federico II	Erasmus
İtalya	Universita Degli Studi Di Napoli L'Orientale	Erasmus
İtalya	Alma Mater Studiorum Universita di Bologna	Erasmus
İsveç	Umeå University	Erasmus
Birleşik Krallık	Loughborough University	Erasmus
Letonya	Baltijasstarptautis Kaakademija (Baltic International)	Erasmus

Letonya	Latvia University of Life Sciences and Technologies	Erasmus
Fransa	Universite de Cergy-Pontoise	Erasmus
Fransa	Universite de Lorraine	Erasmus
Bulgaristan	National Sports Academy "Vassil Levski"	Erasmus
İspanya	Universidad De Castilla- La Mancha	Erasmus
İspanya	Universitat Politecnica De Catalunya (UPC-BarcelonaTech) - Teresa School of Engineering (EET)	Erasmus
İspanya	Universidad De Zaragoza	Erasmus
İspanya	Universitat de les Illes Balears	Erasmus
İspanya	University of Las Palmas de Gran Canarias	Erasmus
İspanya	University of Las Palmas de Gran Canarias	Erasmus
Portekiz	Universidade de Lisboa	Erasmus
Portekiz	Escola Superior De Artes E Design	Erasmus
Portekiz	Polytechnic Institute of Bragança	Erasmus
Çek Cumhuriyeti	University of Ostrava	Erasmus
Çek Cumhuriyeti	University of West Bohemia	Erasmus
Çek Cumhuriyeti	University of Pardubice	Erasmus
Macaristan	John Von Neumann University	Erasmus
Macaristan	University of Pannonia	Erasmus
Macaristan	Szegedi Tudományegyetem - University of Szeged	Erasmus
Yunanistan	Technological Educational Institute	Erasmus
Almanya	Bergische Universität Wuppertal	Erasmus
Almanya	Clausthal University of Technology	Erasmus
Almanya	University of Friedrich Schiller	Erasmus
Almanya	Universität Duisburg- Essen	Erasmus
Almanya	Hochschule Osnabrück University of Applied Sciences	Erasmus
Estonya	Euroakadeemia	Erasmus
Slovakya	University of Economics in Bratislava	Erasmus
Slovakya	University of SS Cyril and Methodius Trnava	Erasmus
Litvanya	Northern Lithuania College	Erasmus
Hollanda	The Hague University of Applied Sciences	Erasmus
Belçika	University Of Liege	Erasmus
Makedonya	The Goce Delcev University	Erasmus
Makedonya	State University of Tetova	Erasmus

### 1.3- Proje Bilgileri

PROJELER	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	TOPLAM PROJE	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	TOPLAM ÖDENEK (TL)
Avrupa Birliği Projeleri KA103-KA107 Erasmus+ Hareketlilik Projeleri	2	1	3	2	410.434,00 €
Avrupa Gönüllü Hareketliliği Projeleri	1		1	1	37.824,66 €
<b>TOPLAM</b>	3	1	4	3	448.258,66 €

PROJELER	Önceki Yıdan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	TOPLAM PROJE	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	TOPLAM ÖDENEK (TL)
MEV-2017-062 No'lu Proje	-	-	1	-	59.450,00
MEV-2017-477 No'lu Pak-Türk Projesi	-	-	1	-	35.840,00
MEV-2017-494 No'lu Pak-Türk Projesi	-	-	1	-	26.420,00
<b>TOPLAM</b>	-	-	3	-	<b>121.710,00</b>

## IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A- Üstünlükler

GÜÇLÜ YANLAR
• Genç ve ileriye dönük hedefleri olan dinamik personel yapısı
• Başarıyı destekleyen yönetim kadrosunun olması
• Ofiste evrak takip işlemlerinin anlaşılabilir ve uygun bir şekilde zamanında özenli ve düzenli yapılması
• Ofis çalışanlarının takım ruhu içinde çalışması
• Çalışan personelin oldukça özverili bir şekilde görev yapması
• Ofisin akademik ve idari birimlerle uyumlu çalışması
• Kurum içi hoşgörü ve uzlaşma kültürünün varlığı

FIRSATLAR
• Yükseköğretim Kurulu ve Ulusal Ajans tarafından desteklenen hibe ve burs ile yurtiçi ve yurtdışı eğitim imkânlarından faydalanılabilmesi
• Uluslararası İlişkiler Ofisi tarafından değişim programları ile ilgili yeterli tanıtım ve toplantıların yapılması



• Üniversitenin uluslararası alanda tanınırlığının artması sebebiyle yurtdışından gelen öğrenci ve öğretim elemanı sayısının artması
• İletişim olanaklarının gelişmesi
• Kamu kurum ve kuruluşlarının değişim programları çerçevesinde gelen öğrencilere sağladığı desteklerin artması
• Değişim programları kapsamında anlaşma yaptığımız yurtdışındaki üniversiteler ile ileriki yıllarda çift diploma olanaklarının olması

## B- Zayıflıklar

<b>ZAYIF YANLAR</b>
• Uzman ve dil bilen personel sayısının yetersizliği
• Uluslararası değişim alanında öğrencilerin ve personelin yeterli düzeyde yabancı dil bilgisine sahip olmaması ve buna bağlı olarak değişim esnasında anlaşmazlıkların yaşanması
• Uluslararası arenada ikili anlaşma yapılması düşünülen üniversitelerin kendi dillerini bilen öğrencileri tercih etmesi
• Tanıtım faaliyetlerine bölgeden istenilen düzeyde katılımın sağlanamaması
• Üniversitemize değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısının gelişmiş şehirlere göre daha düşük oranda kalması

<b>TEHDİTLER</b>
• Üniversitenin bulunduğu şehrin istihdam ve sosyal imkânlarının kısıtlı olması
• Yabancı dil hazırlık eğitiminin her bölümde verilememesi giden öğrenci sayısının azalmasına sebep olması
• Değişim programlarından sorumlu olan bölüm koordinatörlerinin fazla iş yükünün olması sebebiyle değişimden yararlanan ve yararlanmak isteyen öğrencilere yeterli rehberlik desteğini sağlayamaması
• Değişim öğrencilerinin vize almada yaşadığı sorunlardan dolayı değişim programlarından vazgeçmeleri
• Değişim Programları kapsamında yurtdışındaki staj olanaklarının kısıtlı olması

## C- Değerlendirme

Uluslararası İlişkiler Ofisi olarak oluşacak tehditlerin bertaraf edilmesi ve zayıf yanlarımızın güçlendirilmesi konusunda aldığımız tedbirlerin hayata geçirilmesiyle, umuyoruz ki hedeflerimize daha rahat ulaşabiliriz. Olası tehditlerin önceden tespit edilip bertaraf edilmesi ve zayıf yanların güçlendirilmesi daha rahat bir çalışma ortamı sağlayacağı gibi değişim veriminin de artmasında yardımcı olacaktır.

## V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

---

Uluslararası İlişkiler Ofisi, Erasmus+, Farabi, Mevlana değişim programları ve Protokol Anlaşmaları değişim faaliyetlerini yürütmektedir. Her bir değişim faaliyeti ayrı bir bütçe yapısına sahiptir. Protokol anlaşmaları hariç diğer bütçeler her yıl performansa göre ayrıca belirtilir ve hibe miktarları Türkiye Ulusal Ajansı ve YÖK tarafından üniversitelere dağıtılır. Bu bütçelerin kullanımı ve denetimi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yapılır. Bütçenin adil bir şekilde dağıtımını her bir değişim programının kendi içinde bütçe dâhilinde olmak koşuluyla Uluslararası İlişkiler Ofisinin görevidir. Ancak her bir faaliyet ayrı ayrı değerlendirilir. (Farabi'nin bütçesi Farabi programı harcamaları, Erasmus programı bütçesi Erasmus değişim programı harcamaları içindir.) Birimimizin, gelecek faaliyetlerinin daha iyi olabilmesi için bütçelerin artırılması gerekmektedir. Bu da öğrenci ve öğretim elemanlarının, değişim programlarına daha fazla ilgi göstermesiyle mümkündür. İstenilen ilginin gösterilememesinin en büyük sebebi öğrencilerin ve personelin yabancı dil seviyelerinin eksikliğidir. Bu durumun aşılabilmesi için yabancı dil kurslarına bütçe ayrılması gerektiği düşünülmüş ve tedbir olarak yabancı dil kursları açılması planlanmıştır. Bu kurslardaki en büyük riski öğrencinin veya personelin yoğun iş temposu nedeniyle ilgi gösterememesi oluşturmaktadır. Öğrenci sayılarının arttırılması ve öğrencilerin kariyer fırsatlarına daha pozitif ve üstün olarak yaklaşabilmesine olanak tanımak amacıyla, Türkiye de bulunan üniversite partnerleriyle staj konsorsiyumları yapılmış ve daha fazla öğrenciye yurt dışında staj imkânı sunulmuştur. Bu staj imkânlarının öğrencilere çeşitli kariyer fırsatları sunacağı kanısındayız. Bu yüzden bu tip konsorsiyumlarda yer almayı hedeflemekteyiz. Ancak öğrencilerimizin uygun alanlarda staj yapma konusunda sıkıntı yaşama olasılığı da göz önüne alınmalıdır. Konu ile ilgili alınacak tedbirler Fakülte koordinatörleri ile müzakere edilecektir.

# EKLER

## EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

### İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanı çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır. Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (NİĞDE 01.01.2019)

Öğr. Gör. Hülya ÜRÜNDÜ

Erasmus+ Kurum Koordinatörü