

**T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR
ÜNİVERSİTESİ**

**ULUSLARARASI İLİŞKİLER
KOORDİNATÖRLÜĞÜ**

**2020 Yılı
Birim Faaliyet Raporu**

[OCAK 2021]

İçindekiler

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

I- GENEL BİLGİLER

- A- Misyon ve Vizyon
- B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar
 - 1-Birimin Kuruluşu
 - 2-Birimin Yetki, Görev ve Sorumlulukları
- C- Birime İlişkin Bilgiler
 - 1- Fiziksel Yapı
 - 2- Örgüt Yapısı
 - 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar
 - 4- İnsan Kaynakları
 - 5- Sunulan Hizmetler
 - 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi
- D- Diğer Hususlar

II- AMAÇ ve HEDEFLER

- A- Birimin Amaç ve Hedefleri
- B- Temel Politikalar ve Öncelikler
- C- Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

- A- Mali Bilgiler
 - 1- Bütçe Uygulama Sonuçları
- B- Performans Bilgileri
 - 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- A- Üstünlükler
- B- Zayıflıklar
- C- Değerlendirme

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Birim Yöneticisinin Sunuşu

2020 yılında Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, görev ve yetki alanına giren faaliyetler açısından yoğun bir yıl geçirmiştir. Ancak tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 Pandemisi sebebiyle özellikle değişim programlarında aksamalar yaşanmış ve proje süreleri uzatılarak çözüm bulunmaya çalışılmıştır. Ofis bünyesinde yürütülen programlar Erasmus+, Mevlana, Orhun değişim programları, Farabi yurt içi değişim programı ve Akademik/Bilimsel İşbirliği Protokolleri (MOU) değişim programlarıdır. Genel olarak yurt dışı Öğrenci, Öğretim Üyesi ve İdari Personel Hareketliliğinde hedeflere %90 oranında ulaşılmış olup, bu dönemde Üniversitemize aktarılan hibeler en iyi şekilde değerlendirilmiştir. Önümüzdeki dönemler için pandemi şartları elverdiği ölçüde %100 oranında bir başarı beklemekteyiz. Koordinatörlüğümüz, Üniversitemiz hedefleri doğrultusunda gerekli çalışmaları yapıp, görülen eksikliklerin giderilmesiyle yoluna devam edecektir. Bu dönem içerisinde Koordinatörlüğün tüm yazışmaları dijital ortamda yönetilir hale getirilmiş gerek ofis çalışanlarına gerekse ofis çalışan iç ve dış paydaşlara ve birimlere büyük bir kolaylık sağlanmıştır.

Erasmus+ değişim programları çerçevesinde yürütülen KA103 Erasmus bireylerin eğitim alma/verme ve staj programları hem akademik personel hem de öğrenciler tarafından oldukça rağbet gören bir program olmaya devam etmektedir. Bu kapsamda yürütülen programlar bu akademik dönemde de hedeflerine neredeyse ulaşmıştır, ancak ikinci dönemde özellikle Avrupa da eğitime giden öğrenciler Pandemi sebebiyle acil dönüş yapmak durumunda kalmışlardır. Birimimiz yine daha fazla öğrenci ve akademik personel değişimi gerçekleştirmek için Gazi Üniversitesi koordinatörlüğünde ve UNIKOP Üniversiteler birliği kapsamında staj konsorsiyum ortaklığı yapmış olup giden personel sayılarımız da arttırılmaya çalışılmıştır. Yine 2019-20 Akademik yılında Erasmus + programları Charter başvurusunda bulunulmuş ve Üniversitemiz 2021-27 Akademik dönemlerinde de Erasmus+ programlarından yararlanmaya hak kazanmıştır. KA107 Erasmus ortak olmayan ülkelerle işbirliği çağrısına başvuru yapılmış ve Kazakistan, Tayvan, Özbekistan ve Kırgızistan ülkelerindeki ortaklarla hibesiz olarak, Cezayir, Bosna Hersek ve Kosova da ki partnerlerle ise hibeli olarak Erasmus programları yapmaya hak kazanılmış ve çağrı projelerinde başarı elde edilmiştir.

Üniversitemizde 2020 yılında Mevlana Değişim Programı ve yürütülen projeler kapsamında öğrenciler eğitim alma, akademik personeller ise ders verme amacıyla misafir edilmiştir. Önümüzdeki yıllarda da artış olmasını arzuladığımız Mevlana Değişim Programı'nın etkin bir şekilde yürütülmesi amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda daha verimli olacağını düşündüğümüz anlaşmalar yapılmıştır. Ayrıca Mevlana programları kapsamında bilimsel işbirliği projeleri hayata geçirilmiş ve bu projeler kapsamında da gelen giden öğrenci ve personel sayıları arttırılmıştır.

Orhun Değişim Programı, Türk Keneşi Türk Üniversiteler Birliği üyeleri yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişimine başlanmıştır ancak yine Pandemi sebebiyle öğrenciler erken dönüş yapmak zorunda kalmışlardır.

Yurt içi değişim programı olan Farabi Değişim Programı kapsamında öğrenci değişimine devam edilmektedir. Yapılan yeni anlaşmalarla değişim sayımızı arttırmayı hedeflemekteyiz.

Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolleri (MOU) kapsamında öğrenci ve akademik personel hareketliliğine devam edilmektedir. Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolleri (MOU) çerçevesinde 2020 yılında Üniversitemiz adına yapılan anlaşmalarımıza yenileri eklenmiş olup bu kapsamdaki değişim sayımızı arttırmayı hedeflemekteyiz.

Ayrıca uluslararası öğrenci kapasitesinin arttırılması hususunda yurt içi ve yurt dışında yapılan eğitim fuarlarına katılım sağlanarak Üniversitemizin tanıtımı yapılmıştır. Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'nin ulusal ve uluslararası tanınırlığını ve etkinliğini arttırmak için koordineli olarak disiplin, sorumluluk ve özveri ile çalışmaya devam edecektir.

Öğr. Gör. Hülya ÜRÜNDÜ
Erasmus+ Kurum Koordinatörü

I- GENEL BİLGİLER

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Erasmus+ Programının akredite olmuş bir üyesidir. Stratejik hedefleri arasında Uluslararası üniversite olabilmeyi misyonlarından biri olarak kabul eden Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi; araştırma, eğitim ve öğretimi geliştirmek amacıyla pek çok uluslararası eğitim kurumuyla ortaklık anlaşmaları içerisine girmiştir. Bu tip anlaşmaların ulusal eğitime küresel bir bakış açısının sağlanmasında büyük bir önem arz ettiğine inanılarak daha aktif hale getirilmesine çaba gösteren Üniversitemiz, 21 Avrupa ülkesiyle 71 ortaklık anlaşması yapmış ve Erasmus+ programlarında yerini almıştır. Bu bağlamda 2005-2006 akademik yılında başlayan öğrenci ve personel değişim programlarından faydalanılmaktadır. EUC (Erasmus University Charter / Üniversite Erasmus Beyannamesi) ile 2014 yılına kadar ödüllendirilmiş olan Üniversitemiz bu belgenin devamı niteliğindeki Erasmus+ Charter Beyannamesini de 2014-2021 yıllarında yenilemiş ve 2021 yılına kadar da bu programın bir üyesi olmaya devam edecektir. Programların devamlılığının sağlanması için yeni Erasmus+ Charter başvurusu 2019-20 akademik yılında yapılmış ve 2021 yılından itibaren 2027 yılına kadar akreditasyon alınmış ve Erasmus programlarında Üniversitemiz bu tarihe kadar yararlanma imkânı bulmuştur. Ayrıca Üniversitemiz, Erasmus+ Programı kapsamında Avrupa Birliği üyesi olmayan ülkelerden Kazakistan, Tayvan, Kırgızistan, Özbekistan, Bosna Hersek, Cezayir ve Kosova'daki üniversitelerle de ikili anlaşmalar ICM (International Credit Mobility) imzalamıştır ve Erasmus programlarında bu ülkedeki partnerlerimizin de yararlanması sağlanmıştır. Üniversitemiz 2016 Akademik Yılı itibari ile bu ülkelerden gelen öğrenci hareketliliğini başarılı bir şekilde tamamlamış ve raporlamıştır. KA107-ICM proje niteliğinde olan bu hareketlilik türüne 2019 yılı itibari ile yapılan başvuru ile Kosova, Bosna Hersek, Cezayir'de bulunan yükseköğretim kurumlarıyla Erasmus hareketliliği projelerimiz hibelenilmeye hak kazanmıştır. Ayrıca Kazakistan, Kırgızistan, Özbekistan ve Tayvan gibi ülkelerde bulunan yükseköğretim kurumu partnerlerimiz ile hareketliliklerimiz uygun görülmüş ancak Avrupa Birliği bütçe kıstaslarından dolayı bu ülkeler hibersiz hareketlilik sınıfında onaylanmıştır. Üniversitemiz 2020-21 Akademik yılı itibariyle hibeli ve hibersiz olan bu projeleri de hayata geçirmeyi planlamakta ve gerekli çağrılarını partner kurumlara yapmaktadır.

Farabi Değişim Programı kurumumuzda 2009 yılından itibaren hayata geçirilmiş olup üniversite ve ileri teknoloji enstitüleri bünyesindeki ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır. Bu faaliyet öncelikle öğrenci ve öğretim üyelerinin bir veya iki yarıyıl süresince kendi kurumlarının dışında bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır.

Mevlana Değişim Programı, yükseköğretim düzeyinde eğitim öğretim yapan uluslararası öğrenci ve akademik personel değişimini hedeflemektedir.

Orhun Değişim Programı, Türk Keneşi Türk Üniversiteler Birliği üyeleri yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişimini hedeflemektedir.

Üniversitemizin 2020-2021 Akademik Yılı itibariyle 20 ülkede 47 yükseköğretim kurumu ile Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokol Anlaşması bulunmaktadır. Bu programlara 2009 yılında başlanmış olup şu ana kadar pek çok akademisyene ve uluslararası öğrenciye ev sahipliği yapılmıştır.

Koordinatörlüğümüz tarafından yürütülmekte olan programlar sayesinde hem akademik hem de öğrenci değişiminin sağlayacağı faydalarla uluslararası arenada Üniversitemizin tanınırlığının artması amaçlanmaktadır.

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Uluslararasılaşmayı amaç edinerek öğrencilere, araştırmacılara ve akademik/ idari personele uluslararası tecrübe kazandırmak; değişen dünyanın ihtiyaçlarını ve beklentilerini karşılayabilen, yenilikçi ve araştırmacı bireyler yetiştirmektir.

Bu bağlamda, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'nin ulusal ve uluslararası tanınırlığını sağlamak üzere, yapılan anlaşmaların gerçekleşmesine koordinasyon sağlayarak katkıda bulunmayı kendisine görev edinmiştir.

Vizyon

Uluslararasılaşma seviyesini nicelik ve nitelik olarak artıran araştırma odaklı bir üniversite olmak.

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'nin tüm birimleri ile koordineli olarak çalışan, Öğrenci, Öğretim Elemanı ve Personel aktive eden, ulusal ve uluslararası ilişkileri gerçekleştiren koordinasyon merkezi olma vizyonuna da sahiptir.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

1- Birimin Kuruluşu

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Erasmus+ Programının bir üyesidir. Uluslararası üniversite olabilmeyi misyonlarından biri kabul eden Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, araştırma, eğitim ve öğretimi geliştirmek amacıyla pek çok uluslararası eğitim kurumuyla ortaklık anlaşmaları içine girmiştir. Bu tip anlaşmaların ulusal eğitime küresel bir bakış açısı sağlamasında büyük bir önemi olduğuna inanılarak Üniversitemiz, 21 Avrupa ülkesiyle yaklaşık 71 adet ortaklık anlaşması yapmış ve “Erasmus Üniversite Charter (EUC)” ile ödüllendirilen Türk üniversitelerinden biri olmuş 2005-2006 Akademik yılında ERASMUS /SOCRATES programında yerini almıştır. Üniversitemiz öğrenci ve akademik personel kabul ve gönderme işlemlerine ilk olarak 2005-2006 ve 2006-2007 akademik yılları arasında gerçekleştirmiştir. 2005 yılından itibaren de Erasmus anlaşması çerçevesinde Avrupa üniversiteleriyle yüzün üzerinde ikili anlaşmaya imza atmıştır.

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi “Yaşam Boyu Öğrenme (LLP) ve Gençlik” Programlarına bağlılığını koruyarak 2008-2013 yıllarına kadar bu programların içinde yer almıştır. Erasmus programları 2014-21 yılları arasında yerini Erasmus+ Değişim programlarına bırakmış ve 2014 yılı itibariyle program “Erasmus+ Charter” ile aktif bir şekilde devam ettirilmektedir ve 2021-2027 Akademik döneminde de bu programlarda yerini almaya devam edecektir. Bu sebeple, Uluslararası İlişkileri Koordinatörlüğü Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'nin stratejik gelişmesinde önemli bir rol oynar. Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'nde yer alan uluslararası aktivitelerin merkezi olarak koordinasyonlarını nicelikten çok niteliğe önem vererek sürdürmektedir.

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, eğitim ve bilimsel başarıyı, sosyal ve kültürel zenginliğin geliştirilmesini teşvik ederek uluslararası işbirliği faaliyetlerini destekler ve bu faaliyetleri koordine eder.

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Erasmus+ Programı kapsamında hareketlilik sürecinin koordinasyonundan sorumludur. Birimiz gelen/giden öğrenciler ve öğretim elemanları için gerekli desteği verir ve hazırlık sürecinde gerekli idari ve kayıt işlemlerinin tümüyle ilgilenir. Akademik programların başlamasından önce oryantasyon programları sunulmaktadır. Gelen öğrencilere tam bir entegrasyon sağlayabilmeleri için çeşitli etkinlikler organize edilerek onların üniversitenin tüm sosyal, kültürel ve spor faaliyetlerinden yararlanmaları da Koordinatörlüğümüz tarafından desteklenmektedir.

2- Birimin Yetki, Görev ve Sorumlulukları

Üniversitemiz akademik birimlerinin, Avrupa Yükseköğretim Alanı ve Avrupa Araştırma Alanına uyumunun sağlanması amacıyla Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde kurulan Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, koordinasyon çalışmalarının kurumsallaştırılması ve geliştirilmesini hedef belirlemiştir. Üniversitemiz bünyesinde yürütülmekte olan Avrupa Birliği Projeleri ve Avrupa Birliği Gençlik Projeleri 2014 yılından itibaren Erasmus+ Programlarına dahil edilmiştir. Mevlana, Orhun ve Farabi Değişim Programı çerçevesinde yapılan çalışmaların koordinasyonu aracılığıyla, ulusal/uluslararası hareketliliğin daha da geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır. Bologna Süreci kapsamında ulusal/uluslararası düzeyde çalışmaların takip edilmesi, üniversitede yer alan akademik birimlerin program ve çalışmalarının uyumlaştırılması ve Avrupa Yükseköğretim Alanı'nda hedeflenen çeşitlilik ve birlik arasında denge kurulmasını sağlamaktadır. Bunun yanı sıra bölgesel kalkınma ve sınır ötesi işbirliğinin geliştirilmesine yönelik proje programları yürütülür. Üniversitemiz bünyesinde kurulan Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Üniversitemiz personelinin gerçekleştirmiş olduğu projelere destek vererek, projelerin ulusal ve uluslararası platformlarda yer alması için destek sağlar. Avrupa Komisyonu tarafından yayımlanan proje çağrılarını akademik anlamda değerlendirilerek duyurularını yapar ve projenin yürütülmesini koordine eder. Bunların dışında aktif olarak yürütülen Akademik İşbirliği Projeleri (MOU) kapsamında Üniversitemize gelen öğrenci ve akademik personele de hizmet vermektedir. Gelen ve giden öğrencilerin ders programlarının oluşturulması ve bölümler ile irtibatın sağlanması, gelen ve giden personel ve öğrencilerin kalacak yer, uyum, evrak takibi vb. işlemleri de birimiz tarafından yürütülmektedir.

C- Birime İlişkin Bilgiler

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü; ulusal ve uluslararası değişim programları ve proje çalışmaları kapsamında 6 (altı) akademik personel (1'i Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü bünyesinde olmak üzere) ve 4 (dört) idari personel ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

1- Fiziksel Yapı

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü (UAİÖ), Üniversitemize ait anıt binası içerisinde yer almaktadır. Koordinatörlüğümüz 4 oda, 1 arşiv ve 1 ambardan oluşmaktadır. Odalardan 2 tanesi idari personel odası, 1 tanesi akademik personel odası ve 1 tanesi de yönetim odası olarak kullanılmaktadır. Koordinatörlüğümüz fiziksel olarak yeterli düzeydedir.

Açık ve Kapalı Alanlar

Birim Adı	Kapalı Alan(m ²)	Açık Alan(m ²)
Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü	162	-

1.1- Hizmet Alanları

1.1.1- Akademik Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	2	52	2

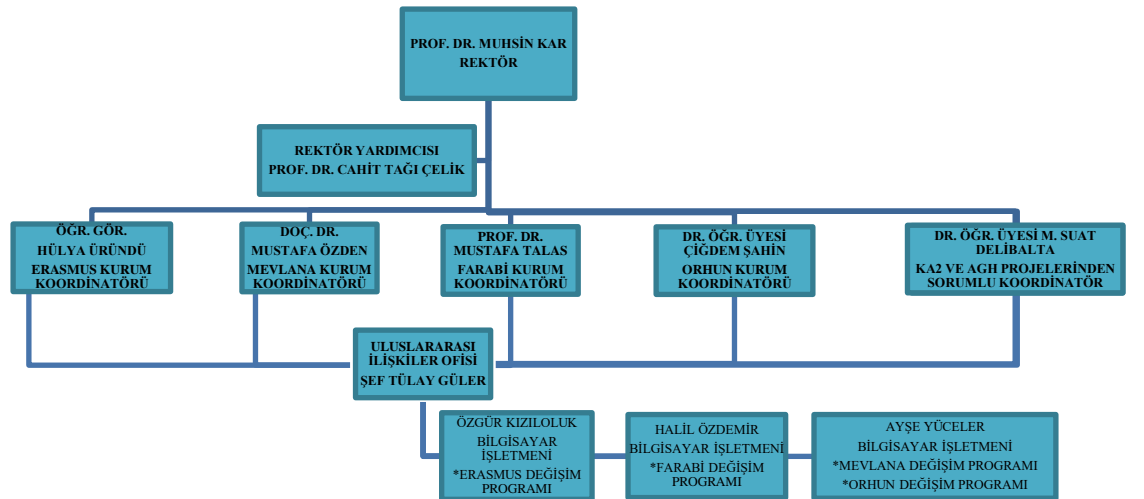
1.1.2- İdari Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	2	52	4

1.2- Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
Ambar	1	15
Arşiv	1	17
Atölye	-	-

2- Örgüt Yapısı



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar

Birimimiz Üniversitemizin kullanmış olduğu Elektronik Belge Yönetim Sistemi ve E-posta sistemini kullanmakta olup, ayrıca lisanslı bir program kullanmamaktadır.

3.2- Bilgisayarlar

Cinsi	Sayısı (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	11
Dizüstü Bilgisayar	2
TOPLAM	13

3.3- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	Adet
Projeksiyon	1
Fotokopi Makinesi	2
Faks	1
Yazıcı	3
Tarayıcı	1
Kablosuz Ağ Sistemi	1
Evrak İmha Makineleri	1
Güç Kaynağı	1
Kart Okuyucular	2

4- İnsan Kaynakları

Birimimizde 1 Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü'nden sorumlu rektör yardımcısı, 1 akademik personel ve 4 idari personel çalışmaktadır. Birimimizin Fakülte/Enstitü/Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarla ilişkisini sağlayan Fakülte ve Bölüm Koordinatörleri bulunmaktadır.

Koordinatörlüğümüz tarafından yürütülen programlarda görevli akademik personel sayıları tabloda belirtilmiştir.

BİRİM	ERASMUS+	FARABİ	MEVLANA	ORHUN
Rektörlük	2	1	1	1
Eğitim Fakültesi	16	11	15	10
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	8	8	8	7
İletişim Fakültesi	4	4	4	4

Tarım Bilimleri ve Teknolojileri	5	5	5	5
Mühendislik Fakültesi	9	9	9	10
Mimarlık Fakültesi	4	2	2	1
İslami İlimler Fakültesi	1	1	1	1
Fen-Edebiyat Fakültesi	14	13	13	13
Tıp Fakültesi	1	1	1	1
Güzel Sanatlar Fakültesi	3	3	3	3
Türk Musikisi Devlet Konservatuvarı	1	2	2	2
Yabancı Diller Yüksekokulu	1	1	1	1
Spor Bilimleri Fakültesi	4	4	4	4
Niğde Zübeyde Hanım Sağlık Yüksekokulu	2	3	3	2
Niğde Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	6	7	7	7
Niğde Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	1	1	10	10
Niğde Zübeyde Hanım Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1	3	4	4
Bor Meslek Yüksekokulu	1	9	10	10
Bor Halil Zöhre Ataman Meslek Yüksekokulu	1	3	3	4
Ulukışla Meslek Yüksekokulu	5	8	4	4
Enstitüler	3	3	3	3
Toplam	93	102	113	107

Birimin Toplam Personel Sayısı

KADROLU			SÖZLEŞMELİ		Geçici İşçi (Öz Gelir İşçisi)	TOPLAM
Akademik Personel	657 4/A (Memur)	657 4/D (Sürekli İşçi)	657 4/B (Sözleşmeli Personel)	657 4/C (Geçici Personel)		
1	4					5

4.1- Akademik Personel

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Öğretim Görevlisi	1		1		
TOPLAM	1		1		

4.1.1- Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı						1
Yüzde						100

4.1.2- Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 - Üzeri
Kişi Sayısı					1	
Yüzde					100	

4.1.3- Üniversitemizden Ayrılan Akademik Personel

	Profesör	Doçent	Dr.Öğr.Gör.	Öğretim Görevlisi	Okutman	Araştırma Görevlisi	Uzman	TOPLAM
Nakil								
İstifa								
Emekli								
İlişik Kesme								
Vefat								
Diğer				1				1
TOPLAM				1				1

4.2.- İdari Personel

4.2.1- İdari Personel Sayısı

KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE			
Kadro Sınıflandırması	Dolu	Boş	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	4		4
TOPLAM	4		4

4.2.2- İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora	TOPLAM
Kişi Sayısı				3	1	4
Yüzde				75	25	100

4.2.3- İdari Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı			3			1	4
Yüzde			75			25	100

4.2.4- İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı			3		1		4
Yüzde			75		25		100

5- Sunulan Hizmetler

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'nin dış ilişkilerini koordine etmekle görevlidir. Bu nedenle Üniversitemizin yapmış olduğu uluslararası her faaliyetin koordinasyonunu sağlar. Ofis, gerek Protokol Anlaşmaları gerekse Değişim Programları çerçevesinde gerçekleştirilecek anlaşmaların imzaya hazırlanması için İngilizce çevirisini ve anlaşmalı üniversitelerdeki iş takibini yapar. İmzalanan anlaşmaların hayata geçirilmesini ve aktifleşmesini sağlar. Bu sebeple değişim yapacak öğrenci, idari ve akademik personelin ilan aşamasından seçim aşamasına kadar izledikleri yolda onlara rehberlik eder ve gidecekleri yerlerle iletişim sağlamaları konusunda yardımcı olur. Gidecek öğrencilere oryantasyon programları düzenler ve onların sorunsuz bir şekilde hareketlilik faaliyetini takip edebilmelerini sağlar. Bu aşamada gidecek öğrencilerin dosyalarını tutarak hem bölümlere hem de öğrenci işlerine bilgi vermekle yükümlüdür. Ofis, hareketlilikten yaralanacak personel ve öğrencilerin alacakları hibelerin hesaplanması ve bu hibelerin zamanında kişilere aktarılması konusunda Strateji Geliştirme Daire Başkanlığıyla birlikte çalışır. Hareketlilik programlarında oluşabilecek her türlü sorunu çözer ve gerekli yazışmaları yapar. Türkiye Ulusal Ajansı ile koordinasyonu sağlar ve bütçe talebinde bulunur. Türkiye Ulusal Ajansı'nın Üniversiteye ilettiği mesajları rektör ve rektör yardımcısıyla paylaşır. Değişim programlarından gelen akademik ve idari personelin Üniversitemizde ders verebilmesi ve idari gözlem yapabilmesi adına uygun ortamın sağlanmasına aracılık eder. Ayrıca konaklayabilecekleri ortamları ayarlar ve gerekli evrak takiplerini yapar. Değişim programıyla gelen öğrencilerin evrak takiplerini yapar, konaklayabilecekleri yerleri ayarlar ve alacakları derslerin eşleştirilmesi için misafir olacakları yükseköğretim veya fakülteyi bilgilendirir. Gelen öğrencilere oryantasyon programı düzenler. Kalışları esnasında karşılaşılabilecekleri her türlü sorunun giderilmesine yardımcı olur ve onlara rehberlik eder. Ulusal Ajansın düzenlediği toplantı, seminer vb. programlara katılır, edinilen bilginin gerek yetkili amirlere gerekse üniversitedeki akademik, idari personel ve öğrencilere ulaştırılmasını sağlar.

Koordinatörlüğümüz; Üniversitemizin imzalayacağı üst yönetim tarafından uygun görülen Akademik İşbirliği Anlaşmalarının, protokollere uygun bir şekilde hazırlanması, bu kapsamda gelen, giden öğrenci ve akademik personelin işlemleri ile ilgili yazışmaları ve gerekli hazırlıkları yaparak devamlılığın sürdürülmesini sağlar. Ayrıca yabancı uyruklu öğrencilerle ilgili her türlü faaliyette destek olur ve birimler arası koordinasyonu sağlar.

Koordinatörlüğümüz; ulusal değişim programından faydalanmak isteyen öğrencilerin yurt içinde bulunan bir başka üniversiteye bir ya da iki dönem değişim öğrencisi olarak gitmeleri için gerekli koordinasyonu sağlar. Bu kapsamda gelen ve giden öğrencilerin evrak takibini yapar. İlgili birimleri öğrencilerle ilgili bilgilendirir ve tanıtım için gerekli toplantı ve oryantasyon programlarını gerçekleştirir. YÖK kapsamında olan bu programlar hakkında ilgili kurumu bilgilendirir ve kurumun düzenlediği toplantı ve seminerlere katılımı sağlar. Rektörlük ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın değişim programlarıyla ilgili bilgi alışverişinde aracılık eder.

5.1- Eğitim-Öğretim Hizmetleri

5.1.1- Öğrenci Değişim Programları ile Giden Öğrenci Sayısı

Programın Adı	Gidilen Üniversite	Öğrenci Sayısı
Farabi	Çukurova Üniversitesi	1
Farabi	Eskişehir Teknik Üniversitesi	1
Farabi	Gazi Üniversitesi	2

Farabi	Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi	2
Farabi	İnönü Üniversitesi	3
Farabi	Mersin Üniversitesi	1
Farabi	Yıldız Teknik Üniversitesi	1

Not: 2019-2020 Akademik Yılı verileri esas alınmıştır.

Programın Adı	Ülke	Sayı
Erasmus	Macaristan	8
Erasmus	Polonya	52
Erasmus	Almanya	6
Erasmus	Lüksemburg	1
Erasmus	Belçika	1
Erasmus	Hırvatistan	2
Erasmus	Romanya	5
Erasmus	İspanya	1
Erasmus	İtalya	6
Erasmus	Slovakya	1
Erasmus	Letonya	9
Erasmus	Çek Cumhuriyeti	6
Erasmus	Portekiz	2
Erasmus	Birleşik Krallık	2
Erasmus	Malta	1

Not: 2019-2020 Akademik Yılı verileri esas alınmıştır.

Programın Adı	Ülke	Sayı
Orhun	Kırgızistan	1
Orhun	Kazakistan	2

Not: 2019-2020 Akademik Yılı verileri esas alınmıştır.

Programın Adı	Gidilen Üniversite/Ülke	Sayı
Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolleri	Kazakistan	4
Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolleri	Tayvan	2

Not: 2019-2020 Akademik Yılı verileri esas alınmıştır.

5.1.2- Öğrenci Değişim Programları ile Gelen Öğrenci Sayısı

Programın Adı	Gelinen Üniversite	Öğrenci Sayısı
Farabi	Artvin Çoruh Üniversitesi	1
Farabi	Aydın Adnan Menderes Üniversitesi	1
Farabi	Erciyes Üniversitesi	3
Farabi	Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi	1
Farabi	Giresun Üniversitesi	1
Farabi	Kilis 7 Aralık Üniversitesi	1
Farabi	Kocaeli Üniversitesi	1
Farabi	Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi	1
Farabi	Uşak Üniversitesi	1

Not: 2019-2020 Akademik Yılı verileri esas alınmıştır.

Programın Adı	Ülke	Sayı
Erasmus	Romanya	4
Erasmus	Almanya	1

Not: 2019-2020 Akademik Yılı verileri esas alınmıştır.

Programın Adı	Ülke	Sayı
Mevlana	Pakistan	2
Mevlana- Proje Tabanlı Değişim Programı	Pakistan	3

Not: 2019-2020 Akademik Yılı verileri esas alınmıştır.

Programın Adı	Ülke	Sayı
Orhun	Kırgızistan	2
Orhun	Kazakistan	1

Not: 2019-2020 Akademik Yılı verileri esas alınmıştır.

Programın Adı	Ülke	Sayı
Akademik ve Bilimsel İşbirliği	Kazakistan	47
Akademik ve Bilimsel İşbirliği	Özbekistan	3
Akademik ve Bilimsel İşbirliği	Kırgızistan	1

Not: 2019-2020 Akademik Yılı verileri esas alınmıştır.

5.2- Akademik ve İdari Hizmetler

- a. 2019-2020 Akademik Yılında Üniversitemiz bünyesinde görev yapan 1 akademik personel Erasmus+ faaliyetleri kapsamında yurt dışındaki farklı üniversitede bulunmuştur.
- b. 2019-2020 Akademik Yılında 3 akademik personel Erasmus+ faaliyetleri kapsamında üniversitemize ders vermek üzere gelmiştir.
- c. 2019-2020 Akademik Yılında Erasmus+ öğrenim/staj hareketliliği kapsamında 103 öğrencimiz yurt dışına çıkmıştır.
- ç. 2019-2020 Akademik Yılında Erasmus+ öğrenim/staj hareketliliği kapsamında 5 öğrenci Üniversitemize gelmiştir.
- d. 2019-2020 Akademik Yılında 51 öğrenci Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü kapsamında öğrenim/staj görmek üzere üniversitemize gelmiştir.
- e. 2019-2020 Akademik Yılında Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü kapsamında 6 öğrenci yurt dışına çıkmıştır.

- f. 2019-2020 Akademik Yılında Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü kapsamında 1 giden ve 4 gelen akademik personel hareketliliği olmuştur.
- g. Gelen ve giden bütün öğrencilerimize oryantasyon programları düzenlenmiştir.
- ğ. Üniversitemizde Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları tarafından görevlendirilen koordinatörlerimize program tanıtım ve oryantasyon toplantıları yapılmıştır.
- h. 2019-2020 Akademik yılında yürürlüğe giren ve anlaşma tarihi uzatılarak yeniden yapılan ikili anlaşmalar Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü resmi internet sayfamıza eklenmiştir.
1. Erasmus öğrenci değişiminden faydalanacak öğrencileri tespit etmek üzere “İngilizce Dil Sınavı” Yabancı Diller Yüksekokulu ve Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından koordineli bir şekilde yapılmıştır. (Sınavdan 30 gün önce gerekli duyurular başvuru şartlarını içerecek şekilde hazırlanmış ve ilgili yerlere gönderilmiştir.)
- i. 2019-2020 Akademik Yılında yapılan değişimlerden faydalanan öğrenciler, yabancı dil sınavı ve akademik başarı oranlarına göre tespit edilerek uygulama el kitabının ilgili yılda yayınlanan kriterlerine göre seçilmiştir.
- j. Değişimden faydalanacak öğrencilere 3 hafta süresince oryantasyon ve uyum kursları düzenlenmiştir.
- k. Üniversitemiz öğrencilerine Erasmus, Farabi, Orhun ve Mevlana Değişim Programları hakkında tanıtım faaliyetleri ve bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir.
- l. 2019-2020 Akademik yılında Farabi Değişim Programı kapsamında 11 öğrencimiz anlaşmalı olan yurt içi üniversitelere gönderilmiştir.
- m. 2019-2020 Akademik yılında Farabi Değişim Programı kapsamında 11 öğrenci Üniversitemize gelmiştir.
- n. 2019-2020 Akademik yılında Mevlana Değişim Programı ile 5 öğrenci Üniversitemize öğrenim görmek üzere gelmişlerdir.
- o. 2019-2020 Akademik yılında Mevlana Değişim Programı Proje Tabanlı Uluslararası Değişim Programı kapsamında 2 giden akademik personel ve 1 gelen akademik personel hareketliliği olmuştur.
- p. 2019-2020 Akademik yılında Orhun Değişim Programı kapsamında 3 giden öğrenci ve 3 gelen öğrenci hareketliliği olmuştur.
- r. 2019-2020 Akademik yılı Orhun Değişim Programı kapsamında 2 giden akademik personel hareketliliği olmuştur.
- s. Oryantasyon Programı kapsamında uluslararası öğrenci ve akademik personele çeşitli etkinlikler düzenlenmiştir. Harcamalar Erasmus+ Organizasyon Desteği bütçesinden yapılmıştır.

ş. KA107 proje başvuruları olumlu sonuçlanmış ve Avrupa Birliği üyesi olmayan ülkelerle Erasmus değişim programı hareketliliği ön hazırlıklarına başlanmış ve 2020-21 Akademik dönem çağrıları yapılmıştır..

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Yönetim anlamında yönetici, öğretim görevlisi, idari personel ve kısmi zamanlı öğrencilerin görev, yetki ve sorumlulukları belli olup, hiyerarşik ve daha çok eşgüdüm ve işbirliğine dayalı çalışma ve işleyiş süreçlerinin kontrolüne yönelik bir denetim yolu tercih edilmektedir. Kurumumuzda harcamalarımızın iç denetimi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile iç denetçilerimiz tarafından yürütülmektedir.

D- Diğer Hususlar

Bu dönem içerisinde KA 107 Projeleri için de başvurularda bulunmuş ve Avrupa Birliği üyesi olmayan ülkelere Cezayir, Bosna Hersek, Özbekistan, Kırgızistan, Tayvan, Kazakistan ve Kosova ile Erasmus+ Programı faaliyetlerine önümüzdeki dönemde başlanması planlanmaktadır bu amaçla partner ülkelerde bulunan ortaklara çağrıda bulunulmuştur. Akademik İşbirliği Anlaşmaları çerçevesinde ortak yüksek lisans programları protokolleri imzalanmış olup aktif hale getirilmesi planlanmaktadır. Staj konsorsiyumları da aynı şekilde devam ettirilecek olup daha fazla öğrenci ve personelin yararlanması desteklenecektir. Ayrıca, KA105 çağrılarında gençlik hareketliliği projeleri için Macaristan ile ortaklık sağlanmıştır.

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A- Birimin Amaç ve Hedefleri

STRATEJİK AMAÇ 1: Eğitim-Öğretim Kalitesini İyileştirmek

Stratejik Hedef 1.1: Üniversitemizin Eğitim-Öğretim kalitesinin ve rekabet gücünün artması yönündeki çalışmalara destek vermek. Bu bağlamda yurt içi ve yurt dışı paydaşlarla Üniversitemiz arasındaki etkileşimi artırmak.

STRATEJİK AMAÇ 2: Nitelikli Personele Sahip Olmak Ve Hizmet Kalitesini Artırmak

Stratejik Hedef 2.1: İş tanımlarının yapılması, alanında uzman ve nitelikli personel yetiştirmek. İş ve bilgi akışlarının düzenli olmasını sağlamak.

STRATEJİK AMAÇ 3: Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü Olarak Bilimsel Projelerde Yer Almak

Stratejik Hedef 3.1: Akademik personele bilimsel projelerde destek olmak. Değişim programları kapsamında yürütülmesi düşünülen bilimsel faaliyetleri ve projeleri desteklemek.

STRATEJİK AMAÇ 4: Bilimsel ve Sosyal Olanakların Geliştirilmesi

Stratejik Hedef 4.1: Ofis kapsamındaki çalışma alanlarının yanı sıra değişim programları çerçevesinde gelen ve giden öğrencilere verilen kursların (Türkçe ve Yabancı Dil kursları) daha iyi şartlarda yapılabilmesi için modern donanımlı ve teknolojik imkânların iyi kullanılabilirdiği sınıf ortamlarını oluşturmak.

STRATEJİK AMAÇ 5: Kültür ve Bilgi Akışının Sağlanması

Stratejik Hedef 5.1: Uluslararası İlişkiler kapsamında eğitim-öğretim faaliyetlerinde bulunan kurumlar ile anlaşmalar yapmak ve kurumların da uluslararasılaşma sürecine gerek projelerle gerekse öğrenci desteğiyle katkıda bulunmak.

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

Birimimizin izlediği temel politikalar ve öncelikler aşağıdaki gibidir;

- Öğrenci öğrenim hareketliliğine hız vermek ve hareketlilikten yararlanacak öğrenci sayılarını artırmak, 2021 yılında Ulusal hedefleri yakalayarak mezun öğrencilerimizin %20'sinin hareketlilikten yararlanmış olmasını sağlamak, izlenen politika ile her yıl yeni anlaşmalar yaparak gerek yurt içi gerekse yurt dışı değişim programlarına katılan öğrenci sayılarımızı oryantasyon programları ve tanıtımlar vasıtasıyla arttırmak, hibe oranları dikkate alınarak bölümlere ek kontenjanlar vermek,
- Gelen öğrenci sayımızda artış sağlayabilmek için anlaşmalı üniversitelere ziyaret sayısının ve tanıtımların artırılmasını sağlamak temel önceliğimizdir. Bu sebeple izlediğimiz politika, değişim programları hareketliliğini hem gelen akademik ve idari personel hem de öğrenci bazında artırmaktır. Böylece istenilen hedeflere ulaşılabilecek ve Üniversitemizin yurt dışında tanıtımı sağlanacaktır.
- 2016-2018 Akademik Yılı itibari ile Üniversitemiz ICM (International Credit Mobility) Projelerinde yer almış ve 2020-23 yılları arasında da bu projelerde yer alarak gelen öğrenci sayısını arttırmayı hedeflemektedir. Bu projelerin devamlılığı için yeni ülkelerle yeni projelere yer verilecektir.
- Önümüzdeki dönemler için daha fazla Stratejik Ortaklık projeleri yapılması düşünülmektedir ve Erasmus+ Mundus Joint Degree programlarında Üniversitemizin yer alması sağlanacaktır.
- Daha fazla öğrencinin ve personelin programlardan yararlanması hedeflerimiz arasındadır bu sebeple bilgilendirme toplantıları arttırılacaktır.
- Diğer Avrupa Birliği Projelerinden yararlanmak için akademik personeli bilgilendirmek, Uluslararası Öğrencilerin oryantasyonunu sağlamak ve idari işleri ile resmi işlemlerinde yol gösterici olmak hedeflerimiz olacaktır.

- Üniversitemizin tercih edilir ve bilinir olabilmesi, öğrenci sayılarının artırılması için farklı platformlarda yer alabilmek amacıyla uluslararasılaşmayı hedefleyen fuar, toplantı ve organizasyonlara iştirak etmeyi hedeflemekteyiz.

C- Diğer Hususlar

Önümüzdeki akademik yıllar itibariyle KA107 Proje ortaklarımız dışındaki partner ülkelerdeki yüksek öğretim kurumlarını da Erasmus+ kapsamında projelerimize dahil etmek hedeflerimiz arasındadır. Ayrıca Akademik İşbirliği çerçevesinde imzalanan ortak yüksek lisans programları aktif hale getirilecek ve bu sayede Üniversitemizin uluslararası öğrenci sayısının artmasına katkı sağlanacaktır. Başarılı bir şekilde yürütmeyi arzu ettiğimiz programlar çerçevesinde daha aktif olabilmek için Avrupa Birliği projelerinde de yer alma çabamız sürecektir..

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

Açıklama	Başlangıç ödeneği	Toplam ödenek	Gider toplamı	Oranı %
01 Erasmus Değişim Programı	127.080,00	211.800,00	136.683,86 €	%65
02 Farabi Değişim Programı	45.600,00	45.600,00	26.400,00 TL	%58
03 Mevlana Değişim Programı	30.000,00	30.000,00	8.640,00 TL	%29

Not: 2019-2020 Akademik Yılı verileri esas alınmıştır.

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1- Bütçe Giderleri

Bütçe Durumu	Bütçe Ödeneği	Gerçekleşme
Farabi	45.600,00 TL	26.400,00 TL
Erasmus	211.800,00 Avro	136.683,86 €
Mevlana	30.000,00 TL	8.640,00 TL

Not: 2019-2020 Akademik Yılı verileri esas alınmıştır.

B- Performans Bilgileri

Erasmus+ programları Türkiye Ulusal Ajansı tarafından desteklenen programlardır. Hibeler her yıl bir önceki yılın performans kriteri dikkate alınarak verilir. Hedefler ve değişimde bulunacak öğrenci, akademik, idari personel sayıları tahmini olarak belirtilir ve hibe miktarlarına Türkiye Ulusal Ajansı Avrupa Komisyonundan aldığı hibeler doğrultusunda karar verir. Bu durumda hareketlilikten yararlanması beklenen akademik personel ve öğrencilerin sayısında azalmalar olması, beklenen hedefe ulaşamaması anlamına gelir. Bunun sebepleri ise;

- Öğrencilerin Yabancı dil seviyelerinin istenilen noktada olmaması,
- Akademik eşdeğer derslerin karşı kurumlarda sıklıkla değişiklik göstermesi,
- Konsoloslukların öğrenci vizelerinde yaptığı değişiklikleri zamanında bildirmemesi,
- Feragatlerin geç yapılması,
- Öğrencilerin mezuniyet kaygılarıyla programdan yararlanmaktan vazgeçmeleri,
- Akademik personelin üniversitedeki iş yükü nedeniyle feragat etmek zorunda kalması,
- Akademik personelin öngörülemez sağlık sorunları,
- Akademik personelin hareketlilik için geç kalmış olması,
- Hem öğrencinin hem de akademik personelin özgüven eksikliği.

Yukarıdaki sebepler hedeflere ulaşmayı engellemektedir ve maalesef gelen hibede iadeler yaşanmaktadır. Tedbirlerin söz konusu sorunlar çerçevesinde ele alınması gerekmektedir. Bu yüzden oryantasyon toplantılarının sayısı ve içeriğinde değişiklikler yapılmış ve sorunlar tartışılıp aşılmaya çalışılmıştır.

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1- Faaliyet Bilgileri

Faaliyet türü	Sayısı
Tanıtım Toplantısı	2
Oryantasyon Toplantısı	3

1.2- Üniversiteler ile Yapılan İkili Anlaşmalar

Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
Aydın Adnan Menderes Üniversitesi	Farabi
Afyon Kocatepe Üniversitesi	Farabi
Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi	Farabi
Akdeniz Üniversitesi	Farabi
Amasya Üniversitesi	Farabi
Anadolu Üniversitesi	Farabi
Ankara Üniversitesi	Farabi
Artvin Çoruh Üniversitesi	Farabi
Atatürk Üniversitesi	Farabi
Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi	Farabi

Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi	Farabi
Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi	Farabi
Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi	Farabi
Bingöl Üniversitesi	Farabi
Bitlis Eren Üniversitesi	Farabi
Bursa Uludağ Üniversitesi	Farabi
Bursa Teknik Üniversitesi	Farabi
Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi	Farabi
Manisa Celal Bayar Üniversitesi	Farabi
Sivas Cumhuriyet Üniversitesi	Farabi
Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi	Farabi
Çankırı Karatekin Üniversitesi	Farabi
Çukurova Üniversitesi	Farabi
Dicle Üniversitesi	Farabi
Erciyes Üniversitesi	Farabi
Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi	Farabi
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi	Farabi
Eskişehir Teknik Üniversitesi	Farabi
Fırat Üniversitesi	Farabi
Gaziantep Üniversitesi	Farabi
Gazi Üniversitesi	Farabi
Gümüşhane Üniversitesi	Farabi
Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi	Farabi
Giresun Üniversitesi	Farabi
Hacettepe Üniversitesi	Farabi
Hakkâri Üniversitesi	Farabi
Harran Üniversitesi	Farabi
Hitit Üniversitesi	Farabi
Iğdır Üniversitesi	Farabi
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	Farabi
İnönü Üniversitesi	Farabi
İskenderun Teknik Üniversitesi	Farabi
İstanbul Medeniyet Üniversitesi	Farabi
İstanbul Üniversitesi	Farabi
İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa Üniversitesi	Farabi
Kafkas Üniversitesi	Farabi
Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi	Farabi
Karabük Üniversitesi	Farabi
Karadeniz Teknik Üniversitesi	Farabi
Karamanoğlu Mehmet Bey Üniversitesi	Farabi
Kastamonu Üniversitesi	Farabi
Kırıkkale Üniversitesi	Farabi
Kilis 7 Aralık Üniversitesi	Farabi
Kocaeli Üniversitesi	Farabi
Konya Teknik Üniversitesi	Farabi
Kütahya Dumlupınar Üniversitesi	Farabi
Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi	Farabi
Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi	Farabi
Mersin Üniversitesi	Farabi
Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi	Farabi
Munzur Üniversitesi	Farabi
Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi	Farabi
Muş Alparslan Üniversitesi	Farabi

Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi	Farabi
Necmettin Erbakan Üniversitesi	Farabi
Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	Farabi
Ondokuz Mayıs Üniversitesi	Farabi
Ordu Üniversitesi	Farabi
Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi	Farabi
Pamukkale Üniversitesi	Farabi
Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi	Farabi
Sakarya Üniversitesi	Farabi
Selçuk Üniversitesi	Farabi
Siirt Üniversitesi	Farabi
Sinop Üniversitesi	Farabi
Süleyman Demirel Üniversitesi	Farabi
Trabzon Üniversitesi	Farabi
Trakya Üniversitesi	Farabi
Uşak Üniversitesi	Farabi
Yıldız Teknik Üniversitesi	Farabi
Yozgat Bozok Üniversitesi	Farabi
Van Yüzcüncü Yıl Üniversitesi	Farabi

Ülke	Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
Polonya	Uniwersytet Technologiczno Przyrodniczy w Bydgoszczy	Erasmus
Polonya	Akademia Muzyczna w Krakowie	Erasmus
Polonya	The Podhale State Higher Vocational School in Nowy Targ	Erasmus
Polonya	University of Lower Silesia	Erasmus
Polonya	Uniwersytet Wrocławski	Erasmus
Polonya	Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu	Erasmus
Polonya	Warsaw University of Life Sciences	Erasmus
Polonya	Lublin University of Technology	Erasmus
Polonya	Czestochowa University of Technology	Erasmus
Polonya	Opole University Insitute Of Sociology	Erasmus
Polonya	Radom Academy of Economics	Erasmus
Polonya	University of Warmia And Mazury in Olsztyn	Erasmus
Polonya	The University of Szczecin	Erasmus
Romanya	Universitatea Petru Maior Din Targu Mures	Erasmus
Romanya	University of Agronomic Sciences and Veterinary Medicine of Bucharest	Erasmus
Romanya	University of Bucharest	Erasmus
Romanya	Alexandru Ioan Cuza University	Erasmus
Romanya	Universitatea Politehnica Timisoara	Erasmus
Romanya	1 December 1918 University of Alba Iulia	Erasmus
Romanya	Transylvania University of Brasov	Erasmus
Romanya	Universitatea "Constantin Brancusi" din Targu Jiu	Erasmus
Romanya	University of Oradea	Erasmus
Romanya	"Vasile Alecsandri" University of Bacau	Erasmus
Romanya	The Ion Ionescu de la Brad University of Agricultural Scienses and Veterinary Medicine of IASI	Erasmus
İtalya	Universita Degli Studi Di Pavia	Erasmus
İtalya	Universita Degli Studi Di Bari Aldo Moro	Erasmus
İtalya	Universita' Degli Studi Di Padova	Erasmus
İtalya	University of Palermo	Erasmus
İtalya	Universita Degli Studi Di Napoli Federico II	Erasmus

İtalya	Universita Degli Studi Di Napoli L'Orientale	Erasmus
İtalya	Conservatorio "Giacomo Puccini"	Erasmus
İtalya	Alma Mater Studiorum Universita di Bologna	Erasmus
İsveç	Umeå University	Erasmus
Birleşik Krallık	Loughborough University	Erasmus
Letonya	Baltijasstarptautis Kaakademija (Baltic International)	Erasmus
Letonya	Latvia University of Life Sciences and Technologies	Erasmus
Fransa	Universite de Cergy-Pontoise	Erasmus
Fransa	Universite de Lorraine	Erasmus
Bulgaristan	National Sports Academy "Vassil Levski"	Erasmus
İspanya	Universidad De Castilla- La Mancha	Erasmus
İspanya	Universitat Politecnica De Catalunya (UPC-BarcelonaTech) - Teresa School of Engineering (EET)	Erasmus
İspanya	Universidad De Zaragoza	Erasmus
İspanya	Universitat de les Illes Balears	Erasmus
İspanya	University of Las Palmas de Gran Canarias	Erasmus
İspanya	Universidad Publica De Navarra	Erasmus
İspanya	University of Santiago de Compostela	Erasmus
Portekiz	Universidade de Lisboa	Erasmus
Portekiz	Escola Superior De Artes E Design	Erasmus
Portekiz	Polytechnic Institute of Bragança	Erasmus
Çek Cumhuriyeti	University of Ostrava	Erasmus
Çek Cumhuriyeti	University of West Bohemia	Erasmus
Çek Cumhuriyeti	University of Pardubice	Erasmus
Macaristan	John Von Neumann University	Erasmus
Macaristan	University of Pannonia	Erasmus
Macaristan	Szegedi Tudományegyetem - University of Szeged	Erasmus
Yunanistan	Technological Educational Institute	Erasmus
Almanya	Bergische Universität Wuppertal	Erasmus
Almanya	Clausthal University of Technology	Erasmus
Almanya	University of Friedrich Schiller	Erasmus
Almanya	Universität Duisburg- Essen	Erasmus
Almanya	Hochschule Osnabrück University of Applied Sciences	Erasmus
Estonya	Euroakadeemia	Erasmus
Slovakya	University of Economics in Bratislava	Erasmus
Slovakya	University of SS Cyril and Methodius Trnava	Erasmus
Litvanya	Northern Lithuania College	Erasmus
Litvanya	Vytautas Magnus University	Erasmus
Hollanda	The Hague University of Applied Sciences	Erasmus
Belçika	University Of Liege	Erasmus
Makedonya	The Goce Delcev University	Erasmus
Makedonya	State University of Tetova	Erasmus
Hırvatistan	Josip Juraj Strossmayer University of Osijek-UNIOS	Erasmus

Ülke	Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
Azerbaycan	Azerbaycan Devlet İktisat Üniversitesi	Mevlana
Azerbaycan	Bakü Avrasya Üniversitesi	Mevlana
Azerbaycan	Khazar Üniversitesi	Mevlana

Bosna Hersek	Mostar Dzamal Bijedic University	Mevlana
İran	Shiraz University of Medical Sciences	Mevlana
Kazakistan	Kazak Milli Kızlar Pedagoji Üniversitesi	Mevlana
Kazakistan	Dosmukhamedov Atyrau State Üniversitesi	Mevlana
Kazakistan	T.K. Zhurgenov Kazakh National Academy of Arts	Mevlana
Kazakistan	Al Farabi Kazak Milli Üniversitesi	Mevlana
Kazakistan	Abay Kazak Milli Pedagoji Üniversitesi	Mevlana
Kazakistan	Kazakh National Agrarian University	Mevlana
Kazakistan	Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi	Mevlana
Kazakistan	Uluslararası İşletme Üniversitesi	Mevlana
Kazakistan	L.N. Gumilyov Eurasian National University	Mevlana
Kırgızistan	Kırgızistan Uluslararası Üniversitesi	Mevlana
Kosova	Prizren Üniversitesi	Mevlana
Kosova	Priştina Üniversitesi	Mevlana
Pakistan	Ulusal Bilim ve Teknoloji Üniversitesi	Mevlana
Pakistan	Veteriner Ve Hayvan Bilimleri Üniversitesi	Mevlana
Pakistan	Faisalabad Tarım Üniversitesi	Mevlana
Pakistan	Peshawar Tarım Üniversitesi	Mevlana
Pakistan	Swabi Üniversitesi	Mevlana
Pakistan	Government College University, Faisalabad	Mevlana
Pakistan	Hazara University, Mansera	Mevlana
Özbekistan	Özbek Dili ve Edebiyatı Taşkent Devlet Üniversitesi	Mevlana

Ülke	Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
Kazakistan	Al Farabi Kazak Milli Üniversitesi	Orhun
Kazakistan	Atyrau Devlet Üniversitesi	Orhun
Kazakistan	L.N. Gumilyev Avrasya Milli Üniversitesi	Orhun
Kazakistan	Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi	Orhun
Kırgızistan	Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi	Orhun
Kırgızistan	Oş Devlet Üniversitesi	Orhun
Kırgızistan	Uluslararası Kırgızistan Üniversitesi	Orhun

Ülke	Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
Amerika Birleşik Devletleri	Michigan Devlet Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Azerbaycan	Bakü Avrasya Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Azerbaycan	Azerbaycan Devlet İktisat Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Azerbaycan	Hazar Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Azerbaycan	Azerbaycan Emek ve Sosyal Münasebetler Akademisi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Bosna-Hersek	Bosna Hersek Amerikan Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Çin Halk Cumhuriyeti	Fujian Tarım ve Ormancılık Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Çin Halk Cumhuriyeti	Southwest Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü

Endonezya	Kulliah Di Turki Biru Marmara Educası	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Güney Kore	Sungshin Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
İran	Maragheh Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
İran	Amirkabir Teknoloji Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
İran	Tebriz Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	Kazak Devlet Kızlar Pedagoji Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	Yabancı Diller ve Mesleki Kariyer Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	T.K.Jurgenov Kazak Ulusal Sanat Akademisi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	Almatı Teknoloji Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	Kazak Devlet Kızlar Pedagoji Üniversitesi/ Lisansüstü Çift Diploma Programı	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	Kazak Devlet Kızlar Pedagoji Üniversitesi Tarih Alanlarında Uluslararası Ortak Yüksek Lisans/Tezli	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	Al Farabi Kazak Ulusal Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	Abay Kazak Ulusal Pedagoji Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi Avrasya Araştırma Enstitüsü	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	Kazak Ulusal Tarım Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	L. N. Gumilyov Avrasya Ulusal Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	Atyrau Devlet Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	Zhansugurov Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kazakistan	University of Peoples Friendship (Named After Academician A. KUATBEKOV)	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kırgızistan-Türkiye	Merkezi Asya Üniversiteler Birliği Değişim Programı Pilot Uygulama Protokolü (MAÜP-Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi)	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kırgızistan	Kırgızistan Uluslararası Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti	Girne Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti	Yakın Doğu Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Kosova	Gjilan Devlet Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü

Kosova	Mitrovica Devlet Üniversitesi “İsa Boletini”	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Nijerya	Gabasawa Women&Children Initiative	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Özbekistan	Özbek Dili ve Edebiyatı Taşkent Devlet Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Özbekistan	Bukhara State University	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Pakistan	Veteriner ve Hayvan Bilimleri Üniversitesi Lahore	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Pakistan	Ulusal Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, İslamabad	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Pakistan	Pencap Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Pakistan	Sargodha Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Romanya	“Ion Ionescu de la Brad” Tarım ve Veterinerlik Üniversitesi, YAŞ	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Rusya Federasyonu	Başkurt Devlet Üniversitesi (Başkurdistan Cumhuriyeti, Rusya)	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Tayland	Kasetsart Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Tayvan	Ulusal Chung Hsing Üniversitesi	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Polonya	UTP University of Science and Technology	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü
Lübnan	Lübnan – Türk Cemiyeti	Akademik ve Bilimsel İşbirliği Protokolü

1.3- Proje Bilgileri

PROJELER	Önceki Yıldan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	TOPLAM PROJE	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	TOPLAM ÖDENEK (€)
Avrupa Birliği Projeleri, KA103	2	1	3	1	637.200,00 €
Avrupa Birliği Projeleri, KA107		1	1		56.385,00 €
TOPLAM	2	2	4	1	693.585,00 €

PROJELER (Mevlana Değişim Programı Kapsamındaki)	Önceki Yıldan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	TOPLAM PROJE	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	TOPLAM ÖDENEK (TL)
MEV-2017-477 MEV-2017-494	2		2		
MEV-2018-1557 MEV-2018-1434	2		2		23.950,00 TL 24.850,00 TL
TOPLAM	4		4		48.800,00 TL

Not: 2019-2020 Akademik Yılı verileri esas alınmıştır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

GÜÇLÜ YANLAR
• Genç ve ileriye dönük hedefleri olan dinamik personel yapısı
• Başarıyı destekleyen yönetim kadrosunun olması
• Ofiste evrak takip işlemlerinin anlaşılabilir ve uygun bir şekilde zamanında özenli ve düzenli yapılması
• Ofis çalışanlarının takım ruhu içinde çalışması
• Çalışan personelin oldukça özverili bir şekilde görev yapması
• Koordinatörlüğün akademik ve idari birimlerle uyumlu çalışması
• Kurum içi hoşgörü ve uzlaşma kültürünün varlığı

FIRSATLAR
• Yükseköğretim Kurulu ve Ulusal Ajans tarafından desteklenen hibe ve burs ile yurt içi ve yurt dışı eğitim imkânlarından faydalanılabilmesi
• Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından değişim programları ile ilgili yeterli tanıtım ve

toplantıların yapılması
<ul style="list-style-type: none"> • Üniversitenin uluslararası alanda tanınırlığının artması sebebiyle yurt dışından gelen öğrenci ve öğretim elemanı sayısının artması
<ul style="list-style-type: none"> • İletişim olanaklarının gelişmesi
<ul style="list-style-type: none"> • Kamu kurum ve kuruluşlarının değişim programları çerçevesinde gelen öğrencilere sağladığı desteklerin artması
<ul style="list-style-type: none"> • Değişim programları kapsamında anlaşma yaptığımız yurt dışındaki üniversiteler ile ileriki yıllarda çift diploma olanaklarının olması

B- Zayıflıklar

ZAYIF YANLAR
<ul style="list-style-type: none"> • Uzman ve dil bilen personel sayısının yetersizliği
<ul style="list-style-type: none"> • Uluslararası değişim alanında öğrencilerin ve personelin yeterli düzeyde yabancı dil bilgisine sahip olmaması ve buna bağlı olarak değişim esnasında anlaşmazlıkların yaşanması
<ul style="list-style-type: none"> • Uluslararası arenada ikili anlaşma yapılması düşünülen üniversitelerin kendi dillerini bilen öğrencileri tercih etmesi
<ul style="list-style-type: none"> • Tanıtım faaliyetlerine bölgeden istenilen düzeyde katılımın sağlanamaması
<ul style="list-style-type: none"> • Üniversitemize değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısının gelişmiş şehirlere göre daha düşük oranda kalması

TEHDİTLER
<ul style="list-style-type: none"> • Üniversitenin bulunduğu şehrin istihdam ve sosyal imkânlarının kısıtlı olması
<ul style="list-style-type: none"> • Yabancı dil hazırlık eğitiminin her bölümde verilememesi giden öğrenci sayısının azalmasına sebep olması
<ul style="list-style-type: none"> • Değişim programlarından sorumlu olan bölüm koordinatörlerinin fazla iş yükünün olması sebebiyle değişimden yararlanan ve yararlanmak isteyen öğrencilere yeterli rehberlik desteğini sağlayamaması
<ul style="list-style-type: none"> • Değişim öğrencilerinin vize almada yaşadığı sorunlardan dolayı değişim programlarından vazgeçmeleri
<ul style="list-style-type: none"> • Değişim Programları kapsamında yurt dışındaki staj olanaklarının kısıtlı olması
<ul style="list-style-type: none"> • COVID-19 Pandemisi gibi beklenmeyen ve tahmin edilemeyen genel tehditler

C- Değerlendirme

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü olarak oluşacak tehditlerin bertaraf edilmesi ve zayıf yanlarımızın güçlendirilmesi konusunda aldığımız tedbirlerin hayata geçirilmesiyle, umuyoruz ki hedeflerimize daha rahat ulaşabiliriz. Olası tehditlerin önceden tespit edilip bertaraf edilmesi ve zayıf yanların güçlendirilmesi daha rahat bir çalışma ortamı sağlayacağı gibi değişim veriminin de artmasında yardımcı olacaktır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Erasmus+, Farabi, Orhun ve Mevlana değişim programları ile Protokol Anlaşmaları değişim faaliyetlerini yürütmektedir. Her bir değişim faaliyeti ayrı bir bütçe yapısına sahiptir. Protokol anlaşmaları hariç diğer bütçeler her yıl performansa göre ayrıca belirtilir ve hibe miktarları Türkiye Ulusal Ajansı ve YÖK tarafından üniversitelere dağıtılır. Bu bütçelerin kullanımı ve denetimi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yapılır. Bütçenin adil bir şekilde dağıtımını her bir değişim programının kendi içinde bütçe dâhilinde olmak koşuluyla Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğünün görevidir. Ancak her bir faaliyet ayrı ayrı değerlendirilir. (Farabi'nin bütçesi Farabi programı harcamaları, Erasmus programı bütçesi ise Erasmus değişim programı harcamaları içindir.) Birimimizin, gelecek faaliyetlerinin daha iyi olabilmesi için bütçelerin artırılması gerekmektedir. Bu da öğrenci ve öğretim elemanlarının, değişim programlarına daha fazla ilgi göstermesiyle mümkündür. İstenilen ilginin gösterilememesinin en büyük sebebi öğrencilerin ve personelin yabancı dil seviyelerinin eksikliğidir. Bu durumun aşılabilmesi için yabancı dil kurslarına bütçe ayrılması gerektiği düşünülmüş ve tedbir olarak yabancı dil kursları açılması planlanmıştır. Bu kurslardaki en büyük riski öğrencinin veya personelin yoğun iş temposu nedeniyle ilgi gösterememesi oluşturmaktadır. Öğrenci sayılarının artırılması ve öğrencilerin kariyer fırsatlarına daha pozitif ve üstün olarak yaklaşabilmesine olanak tanımak amacıyla, Türkiye'de bulunan üniversite partnerleriyle staj konsorsiyumları yapılmış ve daha fazla öğrenciye yurt dışında staj imkânı sunulmuştur. Bu staj imkânlarının öğrencilere çeşitli kariyer fırsatları sunacağı kanısındayız. Bu yüzden konsorsiyumlarda yer almayı hedeflemekteyiz. Ancak öğrencilerimizin uygun alanlarda staj yapma konusunda sıkıntı yaşama olasılığı da göz önüne alınmalıdır. Konu ile ilgili alınacak tedbirler Fakülte/Enstitü/Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulu koordinatörleri ile müzakere edilecektir.

2019-20 Akademik döneminde ilk kez karşımıza çıkan ve tüm dünyayı etkileyen ve özellikle de ikili işbirliği partner ülkelerimizde yoğun bir şekilde görülen COVID-19 Pandemisi sebebiyle 2018, 2019 ve 2020 projelerimizin hedeflerine ulaşabilmek için proje sürelerinde uzatma talebinde bulunulmuş ve projeler bir yıl süreyle uzatılmıştır.

EKLER

EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanı çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığımı ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (NİĞDE 13.01.2021)

Öğr. Gör. Hülya ÜRÜNDÜ

Erasmus+ Kurum Koordinatörü