



ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

ULUSLARARASI İLİŞKİLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ

NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ

2022

GENEL BİLGİLER

İletişim Bilgileri

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü

Tel: 0388 225 21 48-0388 225 23 19

Adres: Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü Merkez Yerleşke Bor Yolu 51240 Niğde

Web: <https://www.ohu.edu.tr/uluslararasiiliskiler>

Birimimiz Hakkında Bilgi, Kısa Tarihçe ve Değişiklikler

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü 19.02.2003 tarihli ve B.30.2.NĞÜ.0.70.71.00/703 sayılı yazısı ile kurulmuştur. Üniversitemiz öğrenci ve akademik personel kabul ve gönderme işlemlerine ilk olarak 2005-2006 ve 2006-2007 akademik yılları arasında gerçekleştirmiştir. Koordinatörlüğümüz, Üniversitemizin öğrenci ve personel değişimi faaliyetlerini koordine etme görevini üstlenmiş olup Üniversitemizin dış ilişkileri bakımından önemli bir görev üstlenmektedir. Koordinatörlüğümüz bünyesinde yurtdışı değişim programları Erasmus+, Mevlana, Orhun, Akademik ve Bilimsel İş Birliği Protokolleri (MOU) faaliyetleri yürütülmektedir. Ayrıca yurtiçi değişim programı Farabi Değişim Programı faaliyetleri de Birimimiz bünyesinde yürütülmektedir. Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı tarafından tüm dünyada etkili olan Korona Virüs salgını yüzünden Farabi ve Mevlana Değişim Programlarına geçici süreyle dondurma kararı alınmıştır.

Tablo 1. Değişim Programları ve Sayısal Veriler

Program Adı: Erasmus Değişim Programı				
Yıl	Giden Öğrenci	Gelen Öğrenci	Giden Personel	Gelen Personel
2021-2022	88	12	21	15

Program Adı: Orhun Değişim Programı				
Yıl	Giden Öğrenci	Gelen Öğrenci	Giden Personel	Gelen Personel
2021-2022	5	9	2	4

Program Adı: Akademik ve Bilimsel İş Birliği Protokolleri				
Yıl	Giden Öğrenci	Gelen Öğrenci	Giden Personel	Gelen Personel
2021-2022	4	194	5	11

LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

Koordinatörlüğümüz yönetim sistematığı 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği hükümleri kapsamında tanımlanmıştır. Üniversitemiz kalite güvence sistemi, 19.12.2018 tarihinde yürürlüğe girmiş olan “Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Kalite Komisyonu ve Kalite Koordinatörlüğü Çalışma Usul ve Esasları” kapsamında işletilmektedir.

Koordinatörlüğümüz kalite hedeflerini hazırlamak, Üniversitenin hedefleri doğrultusunda, birimdeki akademik ve idari hizmetlerin değerlendirilmesi, kalitenin geliştirilmesi ve kalite güvencesi kültürünü geliştirmeyi kendisine hedef edinmiştir. Koordinatörlüğümüz, Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından yayınlanmış olan rehberler doğrultusunda, ihtiyaç duyulan bilgileri kanıtları ile hazırlayarak Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğüne bildirmektedir.

Koordinatörlüğümüz, bünyesinde faaliyet gösteren değişim programları ile Üniversitemizin uluslararasılaşma hedeflerine katkı vermeyi temel hedef olarak belirlemiş olup bu doğrultuda istikrarlı bir şekilde ve kalite standartlarından ödün vermeden çalışmalara devam etmektedir.

Koordinatörlüğümüz dış paydaş görüş ve önerilerine önem vermekte olup bu bağlamda geliştirdiği stratejiler ve ortaklıklarla, uluslararası standartlara sahip olma yolunda azimle çalışmaktadır. Koordinatörlüğümüz, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi’nde yer alan uluslararası aktivitelerin

merkezi olarak koordinasyonlarını nicelikten çok niteliğe önem vererek sürdürmektedir. Ayrıca gerçekleştirdiğimiz idari işlemler ve kurumsal sorumluluklarımız gereği, iç ve dış paydaşlarımızın öneri ve tavsiyelerini büyük bir özenle değerlendirip gerekli tedbirleri ivedilikle alıyoruz. İç ve dış paydaşlarımızla gerek çevrimiçi gerekse yüz yüze toplantılar yapıp Koordinatörlük personeli ve üst yönetimimizle iş birliği içerisinde çalışıyoruz.

EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Koordinatörlüğümüz bünyesinde faaliyet gösteren değişim programlarının işleyiş süreçleri web sayfalarımızda mevcut olup ilgili kurumların (Bakanlık ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı) yönetmelik ve uygulama el kitapları doğrultusunda gerekli güncellemeler yapılmaktadır. Değişim programlarına yapılan başvurular yönetmelik, yönerge, uygulama el kitabı ve ikili anlaşmalarımızda belirtilen hususlar çerçevesinde şeffaf ve hesap verilebilir bir şekilde titizlikle değerlendirilmektedir. Değişim programlarımızın öğrencilerimize ve personelimize duyurulması, kurumsal web sayfalarımız ve broşür-afiş basımı ile gerçekleştirilmektedir. Başvurularımız genel olarak Koordinatörlüğümüze şahsen yapılmakta olup Erasmus Değişim Programı Hareketliliklerinde E-Devlet başvuru sistemine geçilmiştir. İş akış süreçlerimizin ayrıntılarına Koordinatörlük web sayfasından ulaşılabilir: <https://www.ohu.edu.tr/uluslararasıiliskiler>

Koordinatörlük Kadrosu

Koordinatörlüğümüz bünyesinde aktif olarak çalışan 2 akademik ve 5 idari personel bulunmaktadır.

Tablo 2. Birim Kadrosu

Birim	Öğr. Gör.	Şube Müdürü	Şef	Bilgisayar İşletmeni	Sözleşmeli Personel
Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü	2	1	1	2	1

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü olarak oluşacak tehditlerin bertaraf edilmesi ve zayıf yanlarımızın güçlendirilmesi konusunda aldığımız tedbirlerin hayata geçirilmesiyle, umuyoruz ki hedeflerimize daha rahat ulaşabiliriz. Olası tehditlerin önceden tespit edilip bertaraf edilmesi ve zayıf yanların güçlendirilmesi daha rahat bir çalışma ortamı sağlayacağı gibi değişim veriminin de artmasında yardımcı olacaktır.

Koordinatörlük olarak başlıca hedeflerimiz;

- Öğrenci öğrenim hareketliliğine hız vermek ve hareketlilikten yararlanacak öğrenci sayılarını artırmak, 2022 yılında Ulusal hedefleri yakalayarak mezun öğrencilerimizin %20'sinin hareketlilikten yararlanmış olmasını sağlamak, izlenen politika ile her yıl yeni anlaşmalar yaparak gerek yurt içi gerekse yurt dışı değişim programlarına katılan öğrenci sayılarımızı oryantasyon programları ve tanıtımlar vasıtasıyla arttırmak, hibe oranları dikkate alınarak bölümlere ek kontenjanlar vermek,
- Gelen öğrenci sayımızda artış sağlayabilmek için anlaşmalı üniversitelere ziyaret sayısının ve tanıtımların artırılmasını sağlamak temel önceliğimizdir. Bu sebeple izlediğimiz politika, değişim programları hareketliliğini hem gelen akademik ve idari personel hem de öğrenci bazında artırmaktır. Böylece istenilen hedeflere ulaşılacak ve Üniversitemizin yurt dışında tanıtımı sağlanacaktır.
- Önümüzdeki dönemler için daha fazla Merkezi ve Stratejik Ortaklık projeleri yapılması düşünülmektedir.
- Daha fazla öğrencinin ve personelin programlardan yararlanması hedeflerimiz arasındadır bu sebeple bilgilendirme toplantıları arttırılacaktır.
- Diğer Avrupa Birliği Projelerinden yararlanmak için akademik personeli bilgilendirmek,

Uluslararası Öğrencilerin oryantasyonunu sağlamak ve idari işleri ile resmi işlemlerinde yol gösterici olmak hedeflerimiz olacaktır.

- Üniversitemizin tercih edilir ve bilinir olabilmesi, öğrenci sayılarının artırılması için farklı platformlarda yer alabilmek amacıyla uluslararasılaşmayı hedefleyen fuar, toplantı ve organizasyonlara iştirak etmeyi hedeflemekteyiz.

Bu dönem içerisinde KA 171 Projeleri için de başvurularında bulunulmuş ve Avrupa Birliği üyesi olmayan ülkelerden Azerbaycan, Ukrayna, Peru, Cezayir, Bosna Hersek, Özbekistan, Kırgızistan, Tayvan, Kazakistan, Bangladeş ve Kosova ile Erasmus+ Programı faaliyetlerine bu dönem itibarı ile başlanmıştır. Bu amaçla partner ülkelerde bulunan ortaklara çağrıda bulunulmuştur. Akademik İş Birliği Anlaşmaları çerçevesinde ve sonucunda Kazakistan da bulunan Atyrau Devlet Üniversitesi ile ortak yüksek lisans programları protokolleri imzalanmış olup aktif hale getirilmesi onaylanmıştır. Gazi Üniversitesi ve Unikop Staj konsorsiyumları da aynı şekilde devam ettirilecek olup daha fazla öğrenci ve personelin yararlanması desteklenecektir. Ayrıca, ESC 51 -KA105 çağrılarında gençlik hareketliği projeleri için Macaristan ile ortaklık sağlanmıştır.

TOPLUMSAL KATKI

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü; Erasmus+, Farabi, Orhun ve Mevlana değişim programları ile Protokol Anlaşmaları değişim faaliyetlerini yürütmektedir. Söz konusu programlar sayesinde personel ve öğrencilerimiz, kurum sınırlarını ve imkanlarını aşarak farklı bilgi ve deneyimlere sahip olmaktadır. Ayrıca ilgili devlet kurumlarımız ve uluslararası kuruluşlar bu bağlamda maddi destek sağlamaktadırlar. Değişim sayılarının ve kalitesinin artırılması ve yararlanıcıların kariyer fırsatlarına daha pozitif ve üstün olarak yaklaşabilmesi adına çalışmalarımıza özveri ile devam edeceğiz. Saygılarımızla,