



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİSYONU KARARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Sayfa No
28.03.2025	2025/01	9	1

TOPLANTIYA KATILANLAR:

Başkan	: Prof. Dr. Ece Ümmü DEVECİ
Üye	: Prof. Dr. Arzu AYDOĞAN YENMEZ
Üye	: Doç. Dr. Neslihan KILAR
Üye	: Dr. Öğr. Üyesi Hidayet DİKİCİ
Üye	: Dr. Öğr. Üyesi Ayşe AKBULUT BAŞAR
Üye	: Dr. Öğr. Üyesi Seval YILMAZ
Üye	: Dr. Öğr. Üyesi Yusuf Kağan DEMİR
Üye	: Dr. Öğr. Üyesi Halil İbrahim KOÇ
Üye	: Arş. Gör. Meryem Sevde DOĞRUER
Üye	: Arş. Gör. Esmâ KARAKOYUN YAŞAR
Üye	: Arş. Gör. Kemal ULUSOY
Üye	: Arş. Gör. Metehan BULUT
Üye	: Arş. Gör. Tolga KAYNAK
Üye	: Hürriyet GÜRLEK
Üye	: Alper YILMAZ
Üye	: Harun YALÇINDAĞ
Üye	: İbrahim YOKSULABAKAN

Üniversitemiz Sürdürülebilirlik Komisyonu 28 Mart 2025 Cuma günü saat 10:00’da Sürdürülebilirlik Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Ece Ümmü DEVECİ başkanlığında Rektörlük Senato salonunda toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

KARAR NO: 2025/01

Üniversitemizin Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında “Sürdürülebilir İklim Eylem Politikası”nın belirlenmesi görüşüldü.

Üniversitemiz Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında “Sürdürülebilir İklim Eylem Politikası” konusunda uzman akademik personel ve paydaşlar tarafından hazırlanarak aşağıdaki şekliyle kabulüne ve alınan kararın Senatoya bildirilmesine oy birliği ile karar verilmiştir.

Sürdürülebilir İklim Eylem Politikası

Sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyerek, eğitim, araştırma, eylemler ve toplumsal katılım aracılığıyla Türkiye için belirlenmiş iklim değişikliği eylem planlarını destekliyoruz ve sürdürülebilir bir gelecek için çözümler üretiyoruz.

Belirlenen stratejiler;

- Eğitim öğretim müfredatında her meslek dalında eğitimlerdeki derslerin sürdürülebilirlik temelinde olması,



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİSYONU KARARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Sayfa No
28.03.2025	2025/01	9	2

- Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği konularında eğitim ve farkındalık programlarının oluşturulması,
- Yapılan araştırma ve bilimsel çalışmalarda yenilikçi, sürdürülebilir ve iklim dostu çalışanların yaygınlaşmasının sağlanması,
- Doğal su kaynaklarının korunması ile ilgili olarak arıtılmış suların yeniden kullanılması, yağmur suyu hasat sistemlerinin verimli bir şekilde bakımı yapılarak kullanımının sağlanması,
- Enerji verimliliğini artırmak için bina ve altyapı iyileştirmeleri yapılması,
- Atık yönetimi, su tasarrufu ve yenilenebilir enerji kullanımı gibi alanlarda operasyonel etkimizi azaltacak adımlar atılması,
- Öğrenciler, personel ve yerel topluluklarla iş birliği yaparak sürdürülebilirlik projeleri üretilmesi,
- Sürdürülebilirlik ilkesi ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri temelli akıllı teknolojilerin çevresel sistemlere entegrasyonu ve verimliliği artırıcı teknolojik uygulamaların uygulanması ve geliştirilmesi,
- Sürdürülebilirlik ve çevre odaklı öğrenci kulüplerinin oluşturulması, geliştirilmesi ve tanıtıcı-bilinçlendirici aktivitelerde rol alması,
- Sosyal medya ve yerel basın başta olmak üzere iletişim kanalları üzerinden sürdürülebilirlik ve çevresel faaliyetlerin ön plana çıkarılması ve ulusal/uluslararası iş birliklerinin sağlanması,
- Yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası iklim eylem hedeflerinin belirlenmesinde ve uygulanmasında etkin rol üstlenen ve/ya üstlenebilecek bilim insanlarının yetiştirilmesi.
- **Ölçülebilir Hedefler:**

1. 2030 yılına kadar üniversite genelinde sera gazı emisyonlarını %50 oranında azaltma.
2. 2025 yılına kadar kampüs alanında atık miktarını %30 azaltma.
3. 2025 yılına kadar enerji tüketimini %20 azaltma ve %50'sini yenilenebilir kaynaklardan karşılama.
4. Her öğrenci ve personelin sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği konularında en az bir eğitim programına katılmasını sağlama.

Üniversitemiz tarafından belirlenen stratejiler, ulusal ve uluslararası hedeflere ulaşma ve sürdürülebilir bir yaşama hizmet etme amacıyla benimsenmiştir. İlgili stratejiler ve hedeflere ulaşma amacıyla alt başlıklar oluşturulmuştur. İlgili başlıklar ve içeriklerine aşağıda yer verilmiştir.



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİSYONU KARARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Sayfa No
28.03.2025	2025/01	9	3

KARAR NO: 2025/02

Üniversitemizin Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında “Sürdürülebilir Su Yönetimi Politikası”nın belirlenmesi görüşüldü.

Üniversitemiz Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında “Sürdürülebilir Su Yönetimi Politikası” konusunda uzman akademik personel ve paydaşlar tarafından hazırlanarak aşağıdaki şekliyle kabulüne ve alınan kararın Senatoya bildirilmesine oy birliği ile karar verilmiştir.

Sürdürülebilir Su Yönetimi Politikası

- Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi; çevre farkındalığını, Üniversitenin tüm faaliyetlerinde ön planda tutan, bu yönde çevre aktiviteleri gerçekleştiren, eğitim ve öğretim süresi boyunca ve sonrasında sürdürülebilirlik olgusunu öğrencileri ve çalışanları için yaşam kültürü haline getirmeyi hedefleyen ***Sürdürülebilir Yeşil Kampüs*** politikasını benimsemektedir.
- Sürdürülebilir Yeşil Kampüs politikası dahilinde Üniversite, sorumluluk ve yetki alanları içinde kullanılan suları (şebeke suyu, gri su, yağmur suyu, atıksular) belirlemek ve yönetmekle yükümlüdür. Bu doğrultuda; (a) birimler tarafından kullanılan su miktarının belirlenmesi, kayıt altına alınması, su kullanımının en aza indirilmesi ve su kayıp ve kaçaklarının azaltılması, (b) gri suların ve yağmur sularının, insan sağlığına ve çevreye yönelik olası olumsuz etkisini en aza indirecek şekilde arıtılması ve arıtılan/kullanılan miktarın belirlenmesi, (c) gri su gibi geri kazanılabilecek sular haricinde kalan atıksuların, insan sağlığı ve çevreye zarar vermeden atıksu toplama kanalları ile drenajının sağlanması ve uzaklaştırılması faaliyetleri Üniversite’nin ilgili birimleri tarafından yürütülür.
- Üniversite sürdürülebilir yeşil üniversite stratejisini oluşturup kurumsal yapılanmayı gerçekleştirir. İlgili komisyonlar vasıtasıyla gerekli raporlamalar ve takipler gerçekleştirilir. Sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda veri analizleri yapılır ve Rektörlüğe sunulur.
- Sürdürülebilir su yönetimi politikası gereğince; suyun geri kazanımı, suyun yeniden kullanılması, atıksuların arıtılması ve arıtım proseslerinde verimlilik ve su ayak izinin azaltılması yönünde çalışmalar yapar. Bu çalışmalar, Üniversitenin ilgili akademik birimleri tarafından desteklenir.
- Sıfır Deşarj, Sıfır Atık, Suyun Yeniden Kullanılması ilkeleriyle, Üniversite birimlerinin gelişim planlarında, tasarım, araştırma ve geliştirme projelerinde atık suların yeniden kullanılabilir hale getirilebilmesi için çalışmalar yapar.
- Su kaynaklarından temin edilen suyun, tarım, peyzaj ve insani amaçlı ekonomik kullanımı için gerekli önlemleri alır ve su ihtiyacını karşılamada alternatif su kaynaklarını araştırır.



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİSYONU KARARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Sayfa No
28.03.2025	2025/01	9	4

- Üniversitede suyun daha ekonomik kullanımı için gerekli duyarlılığın ve farkındalığın sağlanması amacıyla ortak su bilinci oluşturulmasına ve bilinçli su tüketimine ilişkin çalışmalar yapar.
- Su güvenliğine ilişkin yerel, bölgesel, ulusal düzeyde ve küresel çapta iş birliği yapmayı hedefler.
- Üniversitemiz, ekosistemlerin, yaban hayatının, insan sağlığının ve toplum refahının korunmasına yönelik sorumluluklarını yerine getirirken, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimine büyük önem vermektedir. Bu kapsamda, su deşarjları, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın belirlediği su kalitesi standartlarına tam uyumlu bir şekilde gerçekleştirilmekte olup, doğal su döngüsü üzerindeki olumsuz etkilerin en aza indirilmesi hedeflenmektedir. Deşarj edilen suların kalitesi, Bakanlık tarafından akredite edilmiş bağımsız laboratuvarlar tarafından düzenli olarak izlenmekte, analiz edilmekte ve sonuçlar titizlikle raporlanmaktadır. Bu süreç, yalnızca yasal gerekliliklerin yerine getirilmesini sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda çevresel sorumluluklarımız doğrultusunda su kaynaklarının korunmasına katkı sunmaktadır.

KARAR NO: 2025/03

Üniversitemizin Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında “Sürdürülebilir Atık Yönetimi Politikası”nın belirlenmesi görüşüldü.

Üniversitemiz Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında “Sürdürülebilir Atık Yönetimi Politikası” konusunda uzman akademik personel ve paydaşlar tarafından hazırlanarak aşağıdaki şekliyle kabulüne ve alınan kararın Senatoya bildirilmesine oy birliği ile karar verilmiştir.

Sürdürülebilir Atık Yönetimi Politikası

- Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, sürdürülebilir karasal yaşam hedefleri doğrultusunda, arazilerinin korunmasını ve sürdürülebilir kullanımını, mevcut ekosistemleri ve biyolojik çeşitliliği korumayı önemser. Bu bağlamda, Sürdürülebilir Kalkınma ve Sıfır Atık Hedefleri doğrultusunda atıkların azaltımı ve giderimi için çalışmalar yürütür.
- Üniversite birimlerinde oluşan atığın (tehlikeli, tıbbi, deney hayvanları ve biyolojik kökenli, radyoaktif) üretildiği başlangıç noktasından itibaren takibi yapılarak çevre ile dost bir şekilde uzaklaştırılmasına kadar olan süreçleri yasal mevzuatlar çerçevesinde üniversite genelinde verimli ve ölçülebilir standartlarda gerçekleştirir ve kurumsal bazda *Entegre Atık Yönetim Sistemi* ile sürdürülebilirliğini sağlar.
- Çevre dostu üniversite olarak, plastik ve tek kullanımlık malzemelerin temininin ve kullanımının tedarik sürecinden başlayarak Sürdürülebilir Yeşil Üniversite ilkeleri ve sıfır atık yaklaşımı ile



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİSYONU KARARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Sayfa No
28.03.2025	2025/01	9	5

azaltılmasını planlar; engelleme, azaltma, geri kazanım ve geri kullanım yollarıyla atık oluşumunu azaltır.

- Sıfır Deşarj, Sıfır Atık, Geri dönüşüm, Yeniden Kullanma ilkelerini üniversite birimlerinin gelişim planlarında, tasarım, araştırma-geliştirme ve hizmet faaliyetleri ile dış kaynaklı tedarik zincirini kapsayacak şekilde üniversite geneline yayar ve uygular.
- Başta Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi birimleri olmak üzere yerel ve daha sonra ulusal ölçekte sıfır emisyonlu bina/binaların projelendirilmesi ve yapımına yönelik girişimlerde bulunur/destekler, kurum içerisinde atık depolamadan kaynaklanan emisyonların azaltılmasına yönelik tedbirler alır. Ayrıca, kampüs içerisinde ve kendisine bağlı birimlerde, atıksuların deşarjları için yerel yönetimler ile (belediyeler) iş birliği yapar. Kampüsteki plastik atıkları azaltmak için politikalar oluşturur. Tehlikeli malzemeleri kapsayan tehlikeli atık giderimi için planlamalar yapar.
- Su kalitesini ve ekosistemini korumak ve dolayısı ile çevreye potansiyel zararı önlemek için atık bertarafı uygulamalarını gerçekleştirir.
- Gıda tedarik sürecinde yerel ve sürdürülebilir kaynaklara öncelik verir ve oluşan gıda atıklarının izlenebilmesi, bertaraf edilmesi ve değerlendirilmesi için Yeşil Üniversite stratejik planı çerçevesinde üniversite entegre atık sistemini kullanmayı hedefler.
- Sürdürülebilir alternatiflere (termos, kupa vb.) öncelik verilir. Üniversitenin satın alma politikasında tercih edilen ürünün ambalajında plastik kullanımını dikkate alır. Tüm üniversite paydaşlarını kapsayacak şekilde teşvik edici sürdürülebilirlik faaliyetleri yapılır. Su şişelerinin kolay doldurulmasını kolaylaştırmak ve tek kullanımlık plastik su şişelerine olan ihtiyacı azaltmak amacıyla kampüs genelinde stratejik noktalara su dolum istasyonları kurulmaktadır.
- Öğrencileri ve personeli plastik kirliliğinin çevresel etkileri ve plastik kullanımının azaltılmasının önemi konusunda eğitmek amacıyla düzenli bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Bu, kampüste sürdürülebilirlik kültürünü teşvik etmeyi amaçlayan atölye çalışmaları, seminerler ve kampanyaları içerebilir.
- Üniversitemiz, tek kullanımlık malzemelerin azaltılmasına yönelik etkin bir politika izlemektedir. Çevre bilincinin artırılması ve sürdürülebilirlik faaliyetleri kapsamında "Kendi Kupanı Getir, Kahveni/Çayını Götür" kampanyası başlatılmıştır. Bu kampanya kapsamında öğrencilere ve personele, kendi kişisel termos veya kupa kaplarını getirerek içeceklerini alabilecekleri bir fırsat sunulmaktadır. Ayrıca kampanya, çevre dostu bir yaklaşımı teşvik ederek katılımcılara içeceklerde %50 indirim sağlamaktadır. Atık önleme ve azaltma, sürdürülebilirlik ve yeşil kampüs hedefleri doğrultusunda bu ve benzer uygulama ve etkinliklerin artırılması hedeflenmektedir.



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİSYONU KARARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Sayfa No
28.03.2025	2025/01	9	6

- Üniversitemiz, sürdürülebilir atık yönetimi kapsamında sadece kampüs ve bağlı birimleri değil aynı zamanda hizmet alım ve tedarik zinciri prosesleri ve paydaşlarını da takip etmektedir. İlgili iş birlikçilerden ürün ve sürdürülebilirlik raporları istenmektedir. İş birliklerinde sürdürülebilirlik ve sıfır atık anlayışı odaklı paydaşlara öncelik verilmektedir.

KARAR NO: 2025/04

Üniversitemizin Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında “Enerji Verimliliği Politikası”nın belirlenmesi görüşüldü.

Üniversitemiz Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında “Enerji Verimliliği Politikası” konusunda uzman akademik personel ve paydaşlar tarafından hazırlanarak aşağıdaki şekliyle kabulüne ve alınan kararın Senatoya bildirilmesine oy birliği ile karar verilmiştir.

Enerji Verimliliği Politikası

- Üniversitemiz, enerji verimliliği, tasarruf potansiyeli etütlerini yapar, envanter oluşturur ve gerekli periyotlarda bu çalışmalarını tekrarlar,
- Enerji verimliliği ve tasarrufunda uygulanacak yöntemleri ve önlemleri belirler,
- Mevcut ve yapılması planlanan kampüs binalarının ulusal ve uluslararası enerji performansı standartlarına sahip olmasına, enerji verimi yüksek sistemlere geçilmesine ve bu faaliyetlerin LEED (*Leadership in Energy and Environmental Design-Enerji ve Çevre Dostu Tasarımlarda İlerleme*) yeşil bina sertifikası çalışmaları ile güçlendirilmesine öncelik verir,
- Enerji tüketimi olan mal ve hizmet alımları ile yapım işlerinde ulusal veya uluslararası alanda kabul edilmiş asgari verimlilik ölçütleri incelenerek, yeni alım ve yapımlara yönelik teknik şartnamelerde de bu amaçla mümkün olan değişiklikleri yapar,
- Enerji verimliliği açısından ekonomik ömrünü tamamlamış her tür donanım, makine, aydınlatma ve diğer araçların kademeli olarak çevre ile daha uyumlu, verimliliği yüksek ekipmanlarla değiştirilmesine yönelik fizibilite ve etüt çalışmalarını tamamlar, elde edilen verilere göre gerekli düzenlemeleri yapar.,
- Düşük karbon emisyonunu sağlayacak yenilenebilir enerji kaynaklarının araştırılmasına yönelik akademik araştırma projelerini ön plana çıkararak destekler,
- Kurumsal karbon ayak izini sürekli izler ve karbon yönetimi ve karbondioksit emisyonunu azaltmaya yönelik uygulamaların hayata geçirilmesi konusunda çalışmalar yapar,



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİSYONU KARARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Sayfa No
28.03.2025	2025/01	9	7

- Enerji tasarrufu ve temiz enerjinin önemi konusunda farkındalığının yaratılması için görünürlük çalışmalarını gerçekleştirir (Çalıştay, Panel, Sempozyum, Kongre, Seminer, Sosyal medya paylaşımları vb.),
- Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, Yeşil Kampüs ve Sürdürülebilir Çevre odaklı politikası gereği, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri 'ne hizmet etmektedir. Yakıt pilleri ve Hidrojen teknolojilerinde uzmanlaşan Üniversitemiz, çevre odaklı yatırımlarına altyapı, su ve enerji verimliliği, kirlilik önleme ve azaltma konuları ön planda olmak üzere devam etmektedir. Bu doğrultuda, yeni nesil ve çevreci enerji kaynaklarını tercih eden Üniversitemiz, çeşitli çevre ve sürdürülebilirlik odaklı etkinliklerle bilinçlendirme çalışmalarına ve çevre kirliliğini azaltmaya yönelik faaliyetlerine kesintisiz devam etmektedir.

KARAR NO: 2025/05

Üniversitemizin Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında “Biyçeşitliliğin Korunması ve Ekosistem Sağlığı Politikası” nın belirlenmesi görüşüldü.

Üniversitemiz Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında “Biyçeşitliliğin Korunması ve Ekosistem Sağlığı Politikası” konusunda uzman akademik personel ve paydaşlar tarafından hazırlanarak aşağıdaki şekliyle kabulüne ve alınan kararın Senatoya bildirilmesine oy birliği ile karar verilmiştir.

Biyçeşitliliğin Korunması ve Ekosistem Sağlığı Politikası

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakabilmek için sucul alanların korunması konusunda üzerine düşeni yapmayı önemser. Dünya ekosisteminin büyük kısmını oluşturan okyanuslar, nehirler ve su havzaları doğrudan veya dolaylı olarak insanları yakından etkilemektedir. Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'nin Denizlerin ve Sucul Alanların Korunması politikası aşağıda belirtilen hususları kapsar.

- Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi yerel, bölgesel veya ulusal paydaşlara su ekosisteminin korunması ve sürdürülebilir hayvancılık ve çeşitli tarımsal üretim faaliyetleri konusunda eğitimler önerir ve gerçekleştirir,
- Su ekosisteminin korunması ve sürdürülebilirliği konusunda etkinlikleri organize eder/ destekler ve bu konularda eylemlerde bulunur. Atık yönetimi ve bilinçlendirme faaliyetleri ile bütüncül bir yaklaşım sergiler,



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİSYONU KARARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Sayfa No
28.03.2025	2025/01	9	8

- Denizel ve sucul alanlarda hassas alanların belirlenmesi; korunması, yönetimi konularında bilimsel çalışmalar gerçekleştirir ve uygulayıcı kamu kuruluşlarıyla iş birliğinde bulunarak mevzuatın hazırlanmasına katkı sağlar,
- Yerel ekosistemin korunması konusunda gerekli çalışmaları yapar. *Ulusal ve uluslararası düzeyde akademik/bilimsel çıktı üretir.*
- Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, sürdürülebilir karasal yaşam hedefleri doğrultusunda, arazilerinin korunmasını ve sürdürülebilir kullanımını, mevcut ekosistemleri ve biyolojik çeşitliliği korumayı, sıfır atık hedefi ile atıkların giderimi ve değerlendirilmeleri konularını önemser,
- Üniversite arazilerinin korunmasını ve sürdürülebilir kullanımını teşvik etmeyi amaçlayan etkinlikleri destekler veya organize eder. Sürdürülebilir tarım anlayışı ile ürün çeşitliliği ve verimliliği ile ilgili araştırma, geliştirme ve üretim-satış işlemleri gerçekleştirir,
- Niğde Ömer Halisdemir üniversitesi kendisine bağlı alanlarda mevcut ekosistemleri ve biyolojik çeşitliliği korur; yerel veya ulusal topluluklar için ekosistemler üzerine eğitim programları yapar. Tarım ve turizm için sürdürülebilir arazi yönetimi konusunda eğitim programları veya sosyal yardım programları düzenler,
- Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi araştırma ve geliştirmeye yönelik olarak belirlenen ormanlık alanların rehabilitasyonu, yangından hasar gören alanlarda yetiştirilmesi için özellikle hızlı büyüyen yapıda bitki türlerinin belirlenmesi ve yerel endemik bitki türlerinin dikimine yönelik çalışmalar yapar,
- Üniversitenin işletmesinden ve yeni yapılan binalardan dolayı canlı türlerinin zarar görmemesi için önlemler alır. Yerel biyoçeşitliliğin artırılması, yerli olmayan türlerin kampüsteki etkisinin azaltılması için planlamalar yapar,
- Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, kampüs içerisinde ve kendisine bağlı kampüs dışı birimlerinde, atıksuların deşarjları için yerel yönetimler ile (belediyeler) iş birliği yapar. Kampüsteki plastik atıkları azaltmak için politikalar oluşturur. Tehlikeli malzemeleri kapsayan tehlikeli atık giderimi için planlamalar yapar,
- Üniversitemizde akademik çalışmalar ve biyoçeşitliliği belirlenmesi kapsamında gözlemler yapılmaktadır. Bu bağlamda 226 kuş türü tespit edilmiş olup, uluslararası IUCN Kırmızı Listesi'nde Soyu Tehlike Altında olan türlerden Dikkuyruk Ördek (*Oxyura leucocephala*) ve Elmabaş Patka (*Aythya ferina*) ördeği gözlenmiştir. Soyu tehlikede olan bir diğer tür olan Üveyik (*Streptopelia turtur*) ise baraj etrafındaki bahçelik ve ağaçlık alanlarda üremekte ve tür bazı gözlemler devam etmektedir. İlgili türlerin yaşamına devam etmesi ve biyoçeşitliliğin korunumunun sağlanması adına sürdürülebilir su yönetimi, atık yönetimi ve ekosistem sağlığı ölçütlerinde faaliyetler ve uygulamalar yapılmaktadır.



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİSYONU KARARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Sayfa No
28.03.2025	2025/01	9	9

- Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, karasal yaşamın korunması ve sürdürülebilir kullanımı konularında ulusal ve uluslararası düzeyde çok başarılı çalışmalar yapmış ve yapmaya devam etmektedir.
- Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, bünyesindeki tarım alanlarında yürüttüğü tarımsal faaliyetlerde çevreye duyarlı yaklaşımlar benimsemektedir. Bu doğrultuda, kullanılan tarım ilaçları, ekosistem üzerinde olumsuz etkileri en aza indirecek şekilde seçilmekte ve doğal denge korunmaktadır. Ayrıca, tarımsal alanların sulanmasında su tasarrufunu en üst düzeye çıkarmak amacıyla damlama sulama gibi verimli sulama yöntemleri tercih edilmektedir. Böylece, su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı sağlarken, tarımsal üretimde çevresel etkiler en aza indirilmektedir.
- Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, kampüs çevresinde bulunan ekosistemlerin korunması ve iyileştirilmesi amacıyla düzenli izleme ve bakım faaliyetleri gerçekleştirecektir. Biyolojik çeşitliliği tehdit eden yabancı türlerin ekosisteme girişini engellemek için biyolojik denetim programları uygulanacak, bu süreçte yerel türlerin doğal dengesinin korunması öncelikli olacaktır. Ayrıca, doğal habitatların sürdürülebilirliğini sağlamak için her yıl ağaçlandırma çalışmaları yapılacak ve yerel bitki türlerinin yaygınlaştırılmasına yönelik bilimsel projeler desteklenecektir. Bu adımlar, üniversitenin ekosistem sağlığını koruma konusundaki uzun vadeli taahhüdünü yansıtmaktadır.

KARAR NO: 2025/06

Üniversitemizin Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında “Toplumsal Eşitlik Politikası”nın belirlenmesi görüşüldü.

Üniversitemiz Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında “Toplumsal Eşitlik Politikası” konusunda uzman akademik personel ve paydaşlar tarafından hazırlanarak aşağıdaki şekliyle kabulüne ve alınan kararın Senatoya bildirilmesine oy birliği ile karar verilmiştir.

Toplumsal Eşitlik Politikası

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, bireyler arasında herhangi bir ayırım gözetmeksizin toplumsal eşitliğin sağlanmasını amaçlamaktadır. Bu amaç doğrultusunda üniversite bünyesinde yapılan akademik çalışmalar, gerçekleştirilen bilimsel ve sosyal faaliyetlerle toplumsal eşitlik politikasını desteklemektedir. Toplumsal Eşitlik Politikasını güvence altına almak için hazırlanan **Toplumsal Eşitlik Planı** ve kurulan **Toplumsal Eşitlik Komisyonu** ile bu alanda yapılacak çalışmaları sürdürülebilir hale getirilmesi amaçlanmıştır. Niğde Ömer Halisdemir Üniversite’sinin bu kapsamda geliştirdiği politikalar aşağıda belirtilmiştir:



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİSYONU KARARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Sayfa No
28.03.2025	2025/01	9	10

- Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, yaş, renk, engellilik, etnik köken, cinsi kimlik veya ifade, genetik bilgi, medeni durum, aile durumu veya askerlik/gazilik durumu, ulusal köken, ırk, din, cinsiyet, vatandaşlık durumu, tutuklanma, mahkumiyet kaydı veya diğer herhangi bir yasal duruma dayalı ayrımcılık ve tacizi yasaklar. Bu sınıflamalara dayalı ayrımcılık veya tacize müsamaha gösterilmez ve disiplin cezası ile cezalandırılır. başvuru giriş şartlarını taşıyan her bireyin üniversiteye başvurusu ve girişini dil, din, mezhep, ırk, cinsiyet, yaşam tercihleri vb. konularda ayırım yapmaksızın kabul eder.
- Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, ayrımcılığı bildiren bireylerin eğitim ve istihdam haklarının korunmasını ön planda tutmayı taahhüt etmektedir. Üniversitemiz, ayrımcılık ve eşitsizlikle ilgili şikayetlerde bulunan kişilerin herhangi bir eğitim veya iş dezavantajına uğramadan, mevcut düzenlemeler çerçevesinde desteklenmesini sağlamaktadır. Ayrımcılıkla mücadele ve adil bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt etmektedir.
- Yükseköğretim Kurulu farklı nedenlerle üniversiteye gidememiş 34 yaş üstü kadınlara devlet üniversitelerinin ön lisans ve lisans programlarında kontenjan ayırmış bu bakımdan üniversitemizde de bu uygulama desteklenmekte ve uygulanmaktadır.
- Bünyesinde çalışan tüm kadın ve erkeklere ve her düzeydeki öğrencilere eşit fırsatlar sağlar.
- Mesleklerin cinsiyetleştirilmemesi konusunda cinsiyetler arasında eşit ve meslekler arasında kapsayıcı bir politika izler.
- Bünyesinde görev yapmak üzere gelen akademik ve idari personelin yanı sıra öğrenci değişimini cinsiyet ayırımı yapmaksızın sağlar.
- Bilimsel ve sosyal olmak üzere tüm faaliyetlerini gerçekleştirirken yetkinlik ve kaliteden ödün vermeden cinsiyet eşitliği ilkeleriyle hareket eder.
- Bünyesinde çalışan tüm personel ve öğrencilerin ve hatta araştırmalarını sürdüren araştırmacıların ve akademik değişim programları ile Üniversiteye gelen bireylerin araştırmalarını ve faaliyetlerini cinsiyet ayırımı gözetmeksizin destekler.
- Toplumsal eşitliğin sağlanması çerçevesinde kadın akademisyen sayısının artırılmasını ve üniversitenin her biriminde kadınların etkin olarak çalışma hayatında yer almalarını destekler.
- Cinsiyet eşitliği konusunda toplumsal duyarlılığın artırılmasına yönelik etkinlikler ve bilimsel çalışmalar gerçekleştirir.
- Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması kapsamında liyakate uygun şekilde üniversitenin her biriminde kadınların etkin olarak yer almalarını destekler.



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİSYONU KARARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Sayfa No
28.03.2025	2025/01	9	11

- Üniversitemiz Kadın, Aile ve Sosyal Politikalar Uygulama ve Araştırma Merkezi (KASPAM) bünyesinde; kadın, aile, gençlik ve dezavantajlı (kadın, çocuk, yaşlı, göçmen, şiddet mağduru, bağımlı ve benzeri) gruplarla ilgili araştırmalar yapmak, paydaşlarla birlikte projeler hazırlamak ve bunların yaşam kalitelerini iyileştirmeye yönelik stratejiler geliştirmek için katkı sağlar. Kadına yönelik şiddetin ve erken yaşta ve zorla evliliklerin önlenmesi konusunda bilimsel ve sosyal faaliyetleri gerçekleştirir. Akademik çalışmaları destekler. Niğde ilinde hizmet veren kamu kurum ve kuruluşlarıyla (Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü, Sağlık İl Müdürlüğü, Gençlik Spor İl Müdürlüğü) ve STK'larla işbirliği içinde çalışır ve onlara danışmanlık hizmeti sunar.
- Bünyesinde bulunan Kadın Aile ve Sosyal Politikalar Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü ve Gençlik Danışma Merkezi Koordinatörlüğü, öğrenci toplulukları başta olmak üzere toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına katkı sağlayan tüm birimlerin faaliyetlerini destekler. Bu kapsamda konferans, seminer, sempozyum, proje gibi ulusal ve uluslararası düzeyde çalışmaların yapılmasını teşvik eder.
- Niğde İlinde yaşayan kadınların Kadın Aile ve Sosyal Politikalar Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü, Sürekli Eğitim Merkezi tarafından sağlanan hizmetlerden yararlanması için erişilebilir olma politikası gözetilmektedir. Kadınlara yönelik programlar (drama, resim, aşçılık kursları, anne-baba eğitimi. vb) planlar ve gerçekleştirir.
- Niğde İlinde yaşayan kadınların psiko-sosyal ihtiyaçların belirlenmesi ve bu ihtiyaçların karşılanmasına yönelik faaliyetler düzenler ve bu kapsamda il düzeyinde hizmet sunan kurum-kuruluş ve STK'lara işbirliği içinde çalışır.
- Kadınların çalışma hayatının her safhasında cinsiyet ayrımı gözetilmeksizin eşit şartlarda yer almasını, kadın haklarının korunmasını ve geliştirilmesini, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını amaçlayan Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi bu hedefler doğrultusunda gerçekleştirdiği çalışmalarla sürdürülebilir kalkınma amaçları kapsamında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını destekler.
- Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi çalışma hayatının tüm yönlerinde eşitliğin sağlanmasına önem vermektedir. Üniversitede ücretler, cinsiyet de dahil olmak üzere herhangi bir nedenden dolayı ayırım yapılmaksızın eşit işe eşit ücret ilkesine göre belirlenir, bu açıdan cinsiyet vb. ayrımların ortaya çıkmasını engeller. Bu, Üniversite İstihdam Politikalarında ana hatlarıyla belirtilmiştir ve Rektörlüğe bağlı Personel Daire Başkanlığı iş tekliflerini hazırlayıp dağıtması sırasında gerçekleştirilir.
- Kadınların çalışma hayatının her safhasında cinsiyet ayrımı gözetilmeksizin eşit şartlarda yer almasını, kadın haklarının korunmasını ve geliştirilmesini, toplumsal eşitliğin sağlanmasını amaçlayan Niğde Ömer Halisdemir, bu hedefler doğrultusunda gerçekleştirdiği çalışmalarla sürdürülebilir kalkınma amaçları kapsamında toplumsal eşitliğinin sağlanmasını desteklemektedir.



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİSYONU KARARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Sayfa No
28.03.2025	2025/01	9	12

- Toplumsal eşitliğin sağlanması politikası kapsamında üniversite bünyesindeki kadınların ders açma, ulusal uluslararası etkinliklere katılma ve etkinlik yapma konularında kadın öğrenci ve çalışanları destekler maddi manevi araştırma destekleri sunar.
- Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, annelik ve babalık haklarını desteklemekte kararlıdır. Üniversite, çalışanları ve öğrencilerinin çocukları için uygun fiyatlarda bakım olanakları sağlayarak bu sayede kadınların ve erkeklerin annelik, babalık sonrası çalışma ve öğrenim hayatlarına devam etmelerini destekler.

Doğum yapan anneye ve eşi doğum yapan babaya 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 104. maddesi gereğince;

- a) Kadın memura; doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam on altı hafta süreyle analık izni verilir. Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi sekiz haftalık analık izni süresine iki hafta eklenir. Ancak beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesine kadar sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporuyla belgeleyen kadın memur, isteği halinde doğumdan önceki üç haftaya kadar kurumunda çalışabilir. Bu durumda, doğum öncesinde bu rapora dayanarak fiilen çalıştığı süreler doğum sonrası analık izni süresine eklenir. Doğumun erken gerçekleşmesi sebebiyle, doğum öncesi analık iznin kullanılamayan bölümü de doğum sonrası analık izni süresine eklenir. Doğumda veya doğum sonrasında analık izni kullanırken annenin ölümü halinde, isteği üzerine memur olan babaya anne için öngörülen süre kadar izin verilir.
- b) Memura, eşinin doğum yapması halinde, isteği üzerine on gün babalık izni; kendisinin veya çocuğunun evlenmesi ya da eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü hallerinde isteği üzerine yedi gün izin verilir.
- c) (a) ve (b) fıkralarında belirtilen haller dışında ve kullanılacak yıllık izin bulunmaması durumunda birim amirlerince, bir yıl içinde toptan veya bölümler halinde, mazeretleri sebebiyle memurlara on gün izin verilebilir. Zaruret halinde aynı usulle on gün daha mazeret izni verilebilir. Bu takdirde, ikinci kez verilen bu izin, yıllık izinden düşülür.
- ç) Yıllık izne hak kazanamayan aday memurlara ise mazeretleri halinde en çok on güne kadar mazeret izni verilebilir.
- d) Kadın memura, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde bir buçuk saat süt izni verilir. Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı hususunda, kadın memurun tercihi esastır.
- e) Yıllık izin ve mazeret izinleri sırasında mali haklar ile sosyal yardımlara dokunulmaz.
- Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 10. Maddesi; “Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir.



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİSYONU KARARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Sayfa No
28.03.2025	2025/01	9	13

Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar.” vurgusu ile eşitlik ilkesi için güvence oluşturmaktadır. Ülkemizin 2009 yılında taraf olduğu Birleşmiş Milletler Engelli Hakları Sözleşmesi'nin ilgili maddeleri de eşitsizliklerin azaltılması konusunda rehberlik etmektedir.

- Bu bağlamda Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi; kanun önünde eşitlik ilkesini gözetmekte, bireysel farklılıkları zenginlik olarak değerlendirmekte, tüm birimleri ile hiçbir konuda ayrımcılık yapılmasına izin vermemekte, herkese fırsat eşitliği sağlayarak eğitim hakkını desteklemektedir. Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesinin eşitsizliklerin azaltılmasına yönelik politikası aşağıda belirtilen hususları kapsar:
- Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, etnik azınlıklar, düşük gelirli öğrenciler ve engelli öğrenciler gibi toplumda yetersiz düzeyde temsil edilen (ve yetersiz temsil potansiyeli olan) gruplara ayırım gözetmeksizin;
 - Ön lisans, lisans ve lisansüstü programlarında ve sürekli eğitim programlarında eğitim imkânı sağlar.
 - Barınma, burs, destek ve sosyal olanaklardan yararlanma imkanı sunar.
 - Eşit istihdam imkanları sunar.
 - Ayrımcılık ve tacize karşı politikaların oluşturulması ve bunların tüm birimler tarafından uygulanmasını sağlar.
 - Ayrımcılık ve tacize karşı bilimsel ve sosyal etkinlikler gerçekleştirir.
 - Eşitlikçi çalışma iklimini oluşturan bir kurum kültürüne sahiptir.
 - Sunduğu tüm servislerden engelli bireylerin faydalanabilmesi için kolaylaştırıcı ve destekleyici çalışmalar ve araştırma-geliştirme faaliyetleri yürütür.
- Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, çalışanlarının insan onuruna yakışır bir biçimde çalıştırılmasını; işyerinde çalışma sırasında ortaya çıkabilecek stres, kişisel gerginlik gibi sorunların ortadan kaldırılmasını, ergonomik bir çalışma ortamı sağlanmasını, çalışanlarının kuruma bağlılık duygusunun geliştirilmesini, çalışanlarının ve ailelerinin sağlığının güvence altında olmasını amaçlar. Ekonomik büyümenin önemli mottolarından biri olan insan kaynağının etkin ve verimli bir biçimde çalışabilmesi için gerekli ortamı sağlamayı hedeflemektedir.
- Bu çerçevede, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi;
 - Herkese eşit fırsat sunan bir istihdam politikası uygular,
 - Çalışanların insan onuruna yakışır bir ücret almasını destekler,
 - Modern kölelik, insan ticareti ve çocuk işçiliği uygulamalarına karşıdır,



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİSYONU KARARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Sayfa No
28.03.2025	2025/01	9	14

- Çalışanları çalışma yaşamında yıldırma, bezdirme, psikolojik şiddet, baskı, taciz, aşağılama, küçük düşürme vb. her türlü etik dışı davranışı engelleme konusunda tedbirleri alır.
- Üçüncü şahıslarla yürütülen tüm faaliyetlerde çalışanların eşit haklarını korumak için kapsamlı bir politika uygulamaktadır. Üniversitemiz, üçüncü şahıslarla yapılan tüm işbirliklerinde, sözleşmelerde ve iş anlaşmalarında, çalışanların ayrımcılık, eşitsizlik veya haksız muameleye maruz kalmamalarını temin eden hükümler içerir. Çalışanların hakları ve güvenliği, üniversitemizin temel önceliklerinden biridir; bu nedenle, üçüncü şahıslarla yapılacak işlerde, tüm çalışanların adil muamele görmesi ve eşit haklardan yararlanması sağlanır. Üçüncü şahıslarla yapılan anlaşmalarda, eşitlik ve adalet ilkesine uyulması için gerekli denetim ve kontrol mekanizmaları oluşturulur. Politikanın uygulanması ve gözden geçirilmesi, düzenli olarak değerlendirilir ve gerekli güncellemeler yapılır.
- Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi engelli /dezavantajlı bireylere yönelik kapsamlı destekler sunmaya çalışan bir kurumdur. Üniversite içinde tüm öğrencilere sağlanan desteklerin yanı sıra özel gereksinimli öğrencilerin bireysel ihtiyaçlarına yönelik olarak da özel önlemler ve imkânlarda sağlamaktadır. Kampüsteki bütün imkânlarla engelsiz bir şekilde erişim sağlanabilmesi için gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi farklı kültürlerden, dil ve sosyo-ekonomik düzeyden gelen ve farklı engel gruplarına sahip öğrencileri, kampüsü zenginleştiren bir unsur olarak görmektedir. Ayrıca, üniversitemizde engelli öğrenciler için erişilebilir fiziksel altyapı düzenlemeleri ve engelli dostu kampüs tasarımı bağlamında yapılan rampalar, asansörler, sesli yönlendirme sistemleri gibi unsurlarla, öğrencilerin kampüs içinde rahatça erişimleri sağlanmaktadır. Üniversitemizin engelli öğrencilerin eşit fırsatlara erişimini sağlamak üzere yönergeler bulunmaktadır. Bu yönergeler eğitim sürecinde adaleti ve eşitliği güvence altına almayı hedeflemekte ve her öğrencinin potansiyelini en üst düzeye çıkarmayı amaçlamaktadır.
- Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi öğrenciler arasında ayrım gözetmeksizin;
 - - Engelli öğrencilere destek verecek gönüllü akran grupları sağlanır.
 - Engelli öğrencilere, hakları konusunda bilgi veren ve gerekirse hukuki destek sağlayan engelli öğrenci birimi bulunur. Bu birim, öğrencilere adalet ve eşitlik ve pek çok konuda rehberlik etmek amacıyla faaliyet gösterir.
 - Eğitim ortamlarında ve sınavlarda engelli öğrencilerin bireysel ihtiyaçlarına yönelik uyarlamalar yapılır.
 - Bundan önce sıralanan unsurlar, üniversitemizin engelli öğrencilere yönelik kapsamlı destek sağlama stratejisinin bir parçasını oluşturmaktadır. Sürekli olarak güncellenen ve



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİSYONU KARARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Sayfa No
28.03.2025	2025/01	9	15

geliştirilen bu strateji, engelli öğrencilerin başarılarına odaklanarak eğitim deneyimlerini iyileştirmeyi hedeflemektedir.

- Engelli öğrencilere yönelik destekler için engelli öğrenci birimi koordinatörlüğüne bir bütçe ayrılmıştır. Bu bütçe, engelli öğrencilerin eğitim süreçlerini kolaylaştırmak ve engelleyici faktörleri ortadan kaldırmak amacıyla kullanılır.
- Burs ve maddi destek programları, ekonomik zorluklarla karşılaşan öğrencilere yönelik olarak kullanılır.
- Kampüs içindeki binalar ve tesisler, engelli öğrencilerin rahatça erişebilmelerini sağlamak için tasarlanır, bu kapsamda engelli dostu rampalar, geniş kapılar, düşük eğimli yollar ve sesli yönlendirme sistemi...
- Asansörler, engelli öğrencilerin derslere, kütüphaneye ve diğer kampüs alanlarına kolayca erişimini sağlamak için engelliler için uygundur.
- Engelli öğrencilerin eğitimine destek olmak amacıyla özel teknolojik araçlar temin edilir. Örneğin, konuşma tanıma yazılımları, ekran okuma programları ve özel klavyeler gibi araçlar kullanılarak ders materyallerine daha rahat ulaşım sağlanır.
- Engelli öğrencilerin pratik derslere ve laboratuvar derslerine etkili bir şekilde katılmalarını sağlamak üzere fiziki ortamlarda düzenlemeler yapılır.
- Engelli öğrencilere özel danışmanlık hizmetleri sunulur. Danışmanlar, öğrencilerin akademik ve kişisel gelişimlerini desteklemek, ders programları üzerindeki etkileşimleri yönetmek ve gerekli olan her türlü destek hizmetini sağlamak üzere fakülte ve yüksekokullarda görevlendirilir.
- Kişisel asistanlık hizmetleri, özellikle mobilite konusunda yardıma ihtiyaç duyan öğrencilere yönelik olarak sunulur.
- Engelli öğrencilerin katılımını artırmak ve kampüs yaşamında tam entegrasyonlarını sağlamak için düzenli olarak etkileşimli etkinlikler ve farkındalık çalışmaları yapılır.
- Engelli öğrencilere yönelik eğitim ve farkındalık programları düzenlenir. Bu programlar, öğrencilerin ve öğretim kadrosunun engellilik konusundaki farkındalığını artırmayı hedefler. Dolayısıyla, engelli bireylerle etkileşimde bulunma konusunda üniversitemizde öğrencilere hizmet veren kişilere rehberlik eder.

KARAR NO: 2025/07

Üniversitemizin Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında “Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam Politikası”nın belirlenmesi görüşüldü.



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİSYONU KARARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Sayfa No
28.03.2025	2025/01	9	16

Üniversitemiz Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında “Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam Politikası” konusunda uzman akademik personel ve paydaşlar tarafından hazırlanarak aşağıdaki şekliyle kabulüne ve alınan kararın Senatoya bildirilmesine oy birliği ile karar verilmiştir.

Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam Politikası

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi sağlıklı gençlik, sağlıklı toplum ve sağlıklı gelecek sağlamak ile sağlığın korunması ve geliştirilmesi, sağlığı ve yaşam kalitesini olumsuz etkileyecek unsurlarla mücadele etme konusunu görev edinmiştir. Söz konusu görev kapsamında sağlıklı ve kaliteli yaşamın sürdürülebilirliğini sağlamaya yönelik faaliyet ve etkinliklerde bulunur. Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesinin **sağlıklı ve kaliteli yaşam politikası** aşağıda belirtilen hususları kapsar:

- Kampüste yaşayan, öğrenen, çalışan herkesin sağlığının korunmasını ve geliştirilmesini hedefler.
- Yürüttüğü ön lisans, lisans ve lisansüstü programlarla sağlık alanında çalışacak ve bu alanda gereksinimleri karşılamak üzere nitelikli iş gücü sağlayacak profesyoneller yetiştirir.
- Bünyesinde bulunan ve ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim veren birimlerde sağlıklı çalışma ve öğrenme ortamını destekleyecek şekilde sosyal ve fiziksel çevreler oluşturur.
- Bünyesinde çalışan akademik ve idari personel ve öğrenciler için kaliteli sağlık ve sosyal hizmet sunmak amacıyla Sağlık Kültür Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde başta *Kadın Aile ve Sosyal Politikalar Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü Gençlik Danışma Merkezi Koordinatörlüğü, Topluma Hizmet Koordinatörlüğü, Engelli Birim Koordinatörlüğü ve Öğrenci Toplulukları* olmak üzere bu amaç doğrultusunda çalışan birimleri oluşturur ve akademik çalışmaları destekler.
- Düşük karbon emisyonunu sağlayacak yenilenebilir enerji kaynaklarının araştırılmasına yönelik akademik araştırma projelerini ön plana çıkararak destekler,
- Kurumsal karbon ayak izini sürekli izler ve karbon yönetimi ve karbondioksit emisyonunu azaltmaya yönelik uygulamaların hayata geçirilmesi konusunda çalışmalar yapar.
- Enerji tasarrufu ve temiz enerjinin önemi konusunda farkındalığın yaratılması için görünürlük çalışmalarını gerçekleştirir (Çalıştay, Panel, Sempozyum, Kongre, Seminer, Sosyal medya paylaşımları vb.)
- Temiz ve verimli enerji teknolojisi ile ilgili oluşturulan Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi politikası hakkında yerel, bölgesel, ulusal ve küresel açıdan bilgilendirme çalışmalarını gerçekleştirir.
- Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi kuruluşundan itibaren çevre konusunda duyarlı bir Üniversite olmuştur. Gerek kampüs mevcut yeşil alanların korunması gerekse yeni yeşil alanların oluşturulması ile başlamış olan bu duyarlılık günümüze kadar birçok proje ile gelişmiş ve yeşil kampüs sürdürülebilir üniversite çalışmaları ile devam etmektedir.



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİSYONU KARARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Sayfa No
28.03.2025	2025/01	9	17

- Ulaştırma sistemlerinin tasarımı, planlaması, mevcut örgün ulaşırma altyapılarının iyileştirilmesini ve sürdürülebilir altyapı planlamasını hedefler. İnsanların ve malların etkili bir biçimde taşındığı ancak çevreye olumsuz etkilerinin en aza indirilmesini amaçlar.
- Enstitü sınavlarının (tez savunması ve yeterlilik vb.) senkron (eş zamanlı) olarak yapar ve kayıt altına alınarak saklar.
- Öğretim elemanlarının hazırladıkları ders materyallerini Üniversitenin yönlendireceği Öğrenme Yönetim Sistemine ve/veya bireysel olarak tercih edecekleri dosya depolama sistemlerine (Google Drive, Dropbox ve YouTube vs) ve/veya üniversitemizin dosya paylaşım sistemine yükler.
- Senkron (Canlı) derslerin ara verilerek yapılabilmesi ve yapılan senkron (canlı) derslerin Öğrenme Yönetim Sistemine kaydedilerek öğrencilerin asenkron (eş zamansız) erişimine açık olmasının sağlar.
- Uzaktan Eğitim Koordinatörlüğü'nün uzaktan eğitim faaliyetlerinin sağlıklı yürütülebilmesi için bir web sayfası oluşturması ve öğretim elemanları ile öğrencilere yardımcı olacak yönlendirici materyalleri, iş akışını, formları ve rehberleri hazırlar.
- Sağlığın korunması, geliştirilmesi ve sağlığı olumsuz etkileyen unsurlarla (bağımlılık, şiddet, cinsel sağlık, endemik hastalıklar vb) mücadele konularında yerel ve ulusal düzeyde sağlık kuruluşlarıyla iş birlikleri yapar.

Ülke kalkınmasına katkı sağlayarak dünyadaki problemlerin çözümünde aktif bir rol oynayan Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakabilmek amacıyla yoksullukla mücadelede üstüne düşen görevi yapmayı önemsemektedir. Evrensel düşünebilen, etik ve kültürel değerlere sahip bireyler yetiştirmek ve yenilikçi uygulamaları hayata geçirmek suretiyle Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi 2030 yılına kadar, yoksulluğu tüm boyutlarıyla sona erdirmeye yönelik yerel, bölgesel, ulusal ve küresel düzeyde politikalara katkı sağlamayı hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesinin **yoksullukla mücadele politikası** aşağıda belirtilen hususları kapsar:

- Öğrenimine devam edebilmek için temel hizmetlere ihtiyaç duyan öğrencilere çeşitli kurum, vakıf, dernek ve şirketler tarafından verilen burs/kredi işlemlerini koordine eder ve yürütür.
- Gelir düzeyi düşük öğrencilere temel hizmetler (sağlık, barınma, beslenme, psikolojik danışmanlık) ve kampüs içi ulaşım hizmetleri verir.
- Yoksul öğrencilerin eğitim döneminde ekonomik olarak desteklenebilmesi için kısmi zamanlı çalışma olanağı ve yemek yardımı sağlar.
- Yoksulluğu sonlandırmak için yerel, bölgesel, ulusal ve küresel ölçekte şahıs, kurum, kuruluş, işletme, sivil toplum kuruluşları vb. kurumlarla iş birliği yaparak projeler geliştirir, geliştirilen projelerin koordinasyonunu yapar.



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİSYONU KARARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Sayfa No
28.03.2025	2025/01	9	18

- Özellikle kadınların ekonomik olarak üretime katılmasının sağlanması ve yoksulluk içine düşmesinin engellenmesi için teknik eğitimler düzenler.
- Örgün eğitimin bir parçası olarak insan beceri ve bilgisini geliştirmenin yanında araştırma, Ar-Ge ve danışmanlık gibi uygulamalar ile sermaye ve kapasite gelişimi yaratarak ekonomik gelişmeye katkıda bulunur.
- Yoksullukla mücadelede bölgesel paydaşlarla ortak hareket etmeyi ve politika oluşturmaya hedefler.
- Üniversitede üretilen sağlık alanına yönelik bilginin topluma aktarılmasını sağlamak amacıyla Niğde halkına yönelik sağlık temalı bilimsel ve sosyal etkinlikler düzenler.
- Çalışan performansını iyileştirme, akademik verimliliği, üretkenliği ve motivasyonu artırmaya yönelik hizmet sunan birimlerden (Kadın Aile ve Sosyal Politikalar Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü, Gençlik Danışma Merkezi Koordinatörlüğü, Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü, Engelli Birim Koordinatörlüğü ve Öğrenci Toplulukları) akademik ve idari personel ve öğrencilerin yararlanmasını sağlayan hizmet ağının sürdürülebilirliğini sağlar.
- Bağımlılıkla mücadele kapsamında öğrencilere ve çalışan akademik ve idari personele yönelik farkındalık eğitimleri, seminerler diğer etkinliklerin hazırlanması ve sunulmasında bu alanda çalışan birimlere destek sağlar ve yerel kurum-kuruluş ve STK'larla işbirliği içinde faaliyetler yapar.

Üniversitemizde tütün ve tütün ürünlerini kullanmayanların pasif içiciliğinin engellenmesi, kullananların tütün ve tütün ürünlerine erişiminin zorlaştırılması, tütün ve tütün ürünleri kullanımı özendiriciliğinin azaltılması hedefiyle **Dumansız Kampüs politikası** benimsenmiştir. Tütün ve tütün mamullerinin kullanılmaması ve kullananlar hakkında uygulanacak cezai işlemler ile dumansız kampüs uygulamasının kampüsümüzde hayata geçirilmesi süreciyle ilgili hususlar şu şekilde belirlenmiştir:

- Bu uygulama Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesinde görev yapan tüm akademik ve idari personeli, öğrencileri ve üniversitemize gelen ziyaretçileri kapsar.
- Bu uygulama Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi kampüs alanlarında ve ziyarete açık tüm mekânlarda geçerlidir.
- Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi kampüsü genelinde sigara içilebilen alanlar sınırlandırılmıştır. Binaların girişlerine “Dumansız Alan” şablonları oluşturulmuş, yerlere boyama yapılmıştır. Tütün ürünü kullanılmasına izin verilen alanların, binaların giriş-çıkış kapıları ile çevrelerine en az 10 metre uzaklıkta olması sağlanmıştır.
- Dumansız kampüs alanında tütün ve tütün ürünlerini tüketenlere 4207 ve 4733 sayılı Kanunlar kapsamında idari para cezası uygulamak üzere her binadan bir ya da birden fazla personel ismi belirlenerek ve makam oluru alınarak yetkilendirme yapılmıştır. İdari para cezası uygulamaya yetkili personel listesi kayıt altında tutulmaktadır ve her yıl güncellenmektedir.



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİSYONU KARARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Sayfa No
28.03.2025	2025/01	9	19

- Kanun hükümlerinin ihlali durumunda Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Koruma ve Güvenlik Müdürlüğü birimine ihbar yapılabilmekte, güvenlik personeli idari para cezası kesmeye yetkili kişilerle iletişime geçmektedir.
- Üniversitemize ait araçlarda sigara içilmez yasal uyarı yazısı bulunmaktadır ve şoför dâhil sigara içilmemektedir.
- Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi kampüs alanlarında hiçbir noktada sigara satışı yapılmamaktadır.
- Kampüste herkes tarafından görülebilecek alanlarda uyarı levhaları mevcuttur.
- Öğrencilerin ihtiyacı olan üreme ve cinsel sağlık ile ilgili hizmetlerin sunumu ve öğrencinin bu hizmetlere ulaşabilmesi için çalışmalar yapar.
- Kampüste sağlıklı, erişilebilir ve sürdürülebilir beslenme olanaklarını sağlar.

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesinin öğrenciler ve çalışanları kapsayan bütüncül bir bakış açısıyla sorumluluk alanı içinde bulunan eğitim, öğretim, araştırma, üretim ve hizmet birimlerinde benimsediği **sürdürülebilir üretim ve tüketim politikası** aşağıda belirtilen ana unsurları kapsamaktadır:

- Öğrencilerin ve çalışanların ihtiyaçlarını karşılayacak satın alma, dönüştürme ve lojistik faaliyetlerini kapsayan gıda ve malzeme tedariki sürecinde, güvenilir ürün sağlar, sürdürülebilir çevre odaklı planlama yapar ve yeşil tedarik zinciri prensiplerine dayanan bir yönetim sistemi oluşturur.
- Çevre dostu üniversite olarak, plastik ve tek kullanımlık malzemelerin temininin ve kullanımının tedarik sürecinden başlayarak *Sürdürülebilir Yeşil Üniversite* ilkeleri ve *sıfır atık* yaklaşımı ile azaltılmasını planlar; engelleme, azaltma, geri kazanım ve geri kullanım yollarıyla atık oluşumunu azaltır.
- *Sıfır Deşarj, Sıfır Atık, Geri dönüşüm, Yeniden Kullanma* ilkelerini üniversite birimlerinin gelişim planlarında, tasarım, araştırma-geliştirme ve hizmet faaliyetleri ile dış kaynaklı tedarik zincirini kapsayacak şekilde üniversite geneline yayar ve uygular.
- Kampüste eğitim alan ve yaşayan öğrenci ve personelin, farklı gıda seçeneklerini de içeren uygun fiyatlı, besin değeri yüksek, sağlıklı ve sürdürülebilir gıdalara ulaşımını sağlar.
- Gıda tedarik sürecinde yerel ve sürdürülebilir kaynaklara öncelik verir ve oluşan gıda atıklarının izlenebilmesi, bertaraf edilmesi ve değerlendirilmesi için *Yeşil Üniversite* stratejik planı çerçevesinde üniversite entegre atık sistemini kullanmayı hedefler.
- Sağlıklı ve hareketli yaşam, obezite ve metabolik hastalılarla mücadele etmek adına düzenlemeler yapar. Spor, sosyal ve kültürel tesislerin erişilebilir olmasını sağlar.
- Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Kampüsü içinde 260 dekarlık uygulama alanı ayrılmış bulunmaktadır. Bu alanın 60 dekarlık kısmında sık dikim ve geleneksel üretime yönelik meyve tür



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİSYONU KARARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Sayfa No
28.03.2025	2025/01	9	20

ve çeşitleri, 30 dekarlık kısmında sofralık ve şaraplık çeşitlerle bağ kurulması, 60 dekarlık alanın sertifikalı organik üretime ayrılması, 90 dekarlık alanın tarla bitkileri üretimine ayrılması, 20 dekarlık alanın ise araştırmalara ayrılmasını planlar.

- Sektörün ihtiyacı olan nitelikli iş gücünü oluşturma açısından önemli rol oynayan bitki ıslahı zengin gen kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı ve biyoteknoloji alanındaki çalışmalar ile birlikte klasik ıslah programlarıyla üretimi teşvik eder.
- Üniversite yaşamına psiko-sosyal uyum ve ruh sağlığının korunmasına yönelik hizmetlerin sunumu ve öğrencinin bu hizmetlere ulaşılabilmesi için çalışmalar yapar.

KARAR NO: 2025/08

Üniversitemizin Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında “Paydaş Belirleme Politikası” nın belirlenmesi görüşüldü.

Üniversitemiz Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında “Paydaş Belirleme Politikası” konusunda uzman akademik personel ve paydaşlar tarafından hazırlanarak aşağıdaki şekliyle kabulüne ve alınan kararın Senatoya bildirilmesine oy birliği ile karar verilmiştir.

Paydaş Belirleme Politikası

Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberinde Paylaş Analizi kısmındaki aşamalar takip edilerek Üniversitenin iç ve dış paydaşları belirlenmiştir. Bu rehber doğrultusunda üniversitenin sunduğu ürün ve hizmetlerden yararlananlar ile üniversiteden etkilenen veya üniversiteyi etkileyen Üniversite dışındaki (mezunlar, kamu idareleri, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör kuruluşları vb.) kişi grup veya kurumlar Dış Paydaş olarak kabul edilir.

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi Madde 15’te Dış Paydaşların oluşturduğu Danışma Kurulunun oluşumunu ve işlevini düzenler. Yine aynı yönergenin Madde 16’da paydaşları Madde 17’de ise paydaşlarla ilişkilerini düzenler.

Ayrıca üniversitenin kalite süreçleri iyileştirme döngüleri de Dış Paydaşların (Danışma Kurulunun) bu süreçlerdeki işlev ve etkisini göstermektedir.

KARAR NO: 2025/09

Üniversitemizin Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında “Yaşam Boyu Öğrenme Politikası” nın belirlenmesi görüşüldü.



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİSYONU KARARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Sayfa No
28.03.2025	2025/01	9	21

Üniversitemiz Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında “Yaşam Boyu Öğrenme Politikası” konusunda uzman akademik personel ve paydaşlar tarafından hazırlanarak aşağıdaki şekliyle kabulüne ve alınan kararın Senatoya bildirilmesine oy birliği ile karar verilmiştir.

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Yaşam Boyu Öğrenme Politikası

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (NÜSEM) yaşam boyu öğrenmenin sürdürülebilirlik için temel bir ihtiyaç olduğu bilinciyle; öğrenciler, mezunlar, kamu, özel sektör ve sivil toplum kurum/kuruluşlarının çalışanları için etnik köken, din, engellilik, göçmenlik, cinsiyet ayırımı yapılmaksızın, yaşam boyu öğrenme hizmet ve faaliyetlerinin uygun şekilde yürütülmesini ve desteklenmesini sağlar. Bu kapsamda, Üniversitemizin “Kişisel ve toplumsal gelişimi destekleyen eğitim ve öğretim ortamı oluşturma”ya yönelik Eğitim Öğretim Politikası doğrultusunda; her bireyin yaşam boyu öğrenme fırsatlarından eşit şekilde yararlanabileceği eğitim programı, konferans, seminer gibi etkinlikler düzenler. NÜSEM’in tüm hizmet ve faaliyetlerinde, eğitimin her bireyin temel hakkı olduğu ilkesinden hareketle; ırk, etnik köken, ulusal aidiyet, sınıf, din, dil, siyasi görüş, cinsiyet, cinsel yönelim, yaş, sağlık durumu ve diğer koşullara ilişkin herhangi bir ayırım yapılmaz.

Yine uluslararası öğrenci kabulünde etnik köken, din, egemenlik, göçmenlik, cinsiyet vb. durumlar dikkate alınmaz.

TÖMER’in Türkçe öğrenimi kurslarından etnik köken, din, egemenlik, göçmenlik durumu veya cinsiyetine bakılmaksızın herkes faydalanabilir.

Prof. Dr. Ece Ümmü DEVECİ
(Başkan)

Prof. Dr. Arzu AYDOĞAN YENMEZ
(Üye)

Doç. Dr. Neslihan KILAR
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Hidayet DİKİCİ
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Ayşe AKBULUT BAŞAR
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Seval YILMAZ
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Yusuf Kağan DEMİR
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Halil İbrahim KOÇ
(Üye)

Arş. Gör. Meryem Sevdâ DOĞRUEK
(Üye)

Arş. Gör. Esma KARAKOYUN YAŞAR
(Üye)

Arş. Gör. Kemal ULUSOY
(Üye)

Arş. Gör. Metehan BULUT
(Üye)

Arş. Gör. Tolga KAYNAK
(Üye)

Hürriyet GÜRLEK
(Üye)

Alper YILMAZ
(Üye)

Harun YALÇINDAĞ
(Üye)

İbrahim YOKSULABAKAN
(Üye)



T.C.
NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİSYONU KARARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Sayfa No
28.03.2025	2025/01	9	22